



RTM
CONSULTORIA
PREVIDENCIÁRIA

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022

Município de Borba/AM

**Fundo Municipal de Previdência Social de
Borba/AM - BORBAPREV**

Perfil atuarial: I

Data focal: 31 de dezembro de 2021

Versão: 01

Data de elaboração: 24/06/2022

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

2022

Fundo Municipal de Previdência Social de Borba/AM - BORBAPREV

Atuário Responsável:

**Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002**

ÍNDICE

| | | |
|--------|---|----|
| 1) | Apresentação..... | 8 |
| 2) | Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS..... | 9 |
| 2.1) | Base Técnica Atuarial..... | 10 |
| 2.1.1) | Tábuas Biométricas..... | 10 |
| 2.1.2) | Premissas Utilizadas..... | 11 |
| 2.2) | Base Legal..... | 12 |
| 2.2.1. | Normas Gerais..... | 12 |
| 2.2.2. | Normas do Ente Federativo..... | 13 |
| 2.3) | Base Cadastral..... | 13 |
| 3) | Benefícios Previdenciários..... | 14 |
| 3.1) | Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS..... | 14 |
| 3.1.1. | Benefício para o servidor:..... | 14 |
| 3.1.2. | Benefícios para os dependentes:..... | 14 |
| 3.2) | Condições de elegibilidade..... | 14 |
| 4) | Perfil da População – FPREV..... | 17 |
| 4.1) | Distribuição da População por Segmento..... | 17 |
| 4.2) | Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FPREV..... | 18 |
| 5) | Patrimônio do Plano – FPREV..... | 23 |
| 6) | Custos Previdenciários – FPREV..... | 24 |
| 6.1) | Benefícios em Capitalização – FPREV..... | 24 |
| 6.2) | Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FPREV..... | 25 |
| 6.3) | Custo Normal Total – FPREV..... | 25 |
| 6.4) | Plano de Custeio – FPREV..... | 26 |
| 6.4.1. | Custo Normal..... | 26 |
| 6.5) | Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FPREV..... | 26 |
| 7) | Análise de Sensibilidade – FPREV..... | 28 |
| 7.1) | Impacto da Variação da Folha de Salários – FPREV..... | 28 |
| 7.2) | Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal – FPREV..... | 29 |
| 7.3) | Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal – FPREV..... | 29 |
| 7.4) | Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal – FPREV..... | 30 |
| 7.5) | Impacto da Variação da Idade Média Atual – FPREV..... | 32 |
| 7.6) | Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria – FPREV..... | 33 |
| 8) | Parecer Atuarial – FPREV..... | 34 |
| 8.1) | Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados – FPREV 34 | |
| 8.2) | Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – FPREV..... | 34 |
| 8.3) | Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios – FPREV..... | 35 |
| 8.4) | Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados – FPREV..... | 35 |
| 8.5) | Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados – FPREV..... | 36 |
| 8.6) | Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – FPREV..... | 37 |
| 8.7) | Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – FPREV..... | 37 |
| 8.8) | Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – FPREV..... | 37 |
| 8.9) | Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – FPREV..... | 38 |
| 8.10) | Considerações Finais – FPREV..... | 38 |
| | ANEXO A – Relatório Estatístico – FPREV..... | 39 |

| | |
|---|-----|
| ANEXO B – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas. – FPREV | 46 |
| ANEXO C – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária – FPREV | 55 |
| 9) Perfil da População – FFIN | 58 |
| 9.1) Distribuição da População por Segmento | 58 |
| 9.2) Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FFIN | 59 |
| 10) Custos Previdenciários – FFIN..... | 64 |
| 10.1) Benefícios em Capitalização – FFIN | 65 |
| 10.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FFIN..... | 65 |
| 10.3) Custo Normal Total – FFIN..... | 66 |
| 10.4) Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FUNDO FINANCEIRO | 66 |
| 11) Análise de Sensibilidade – FFIN | 71 |
| 11.1) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real – FFIN | 71 |
| 12) Parecer Atuarial – FFIN | 72 |
| 12.1) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – FFIN | 72 |
| 12.2) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – Fundo Financeiro | 72 |
| 12.3) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – FFIN..... | 72 |
| 12.4) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – FFIN..... | 73 |
| 12.5) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – FFIN | 74 |
| 12.6) Considerações Finais – FFIN | 74 |
| 13) Referências Bibliográficas..... | 76 |
| ANEXO D - Relatório Estatístico – FFIN..... | 77 |
| ANEXO E - Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas – FFIN..... | 85 |
| ANEXO F – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária – FFIN..... | 94 |
| ANEXO G – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária - Consolidado..... | 96 |
| ANEXO H - Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis..... | 98 |
| ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais | 100 |
| ANEXO J – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas | 101 |
| ANEXO K – Demonstrativo de Duração do Passivo | 107 |
| ANEXO L – Tábuas Biométricas..... | 108 |

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

| | |
|--|----|
| Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social | 9 |
| Ilustração 2 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão..... | 15 |

ÍNDICE DE TABELAS

| | |
|--|----|
| Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador | 10 |
| Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2021 e 2022 | 11 |
| Tabela 3: Data base dos dados e data base da avaliação | 14 |
| Tabela 4: Quantitativo de participantes | 14 |
| Tabela 5: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FPREV | 17 |
| Tabela 6: Gasto com Pessoal por Segmento – FPREV..... | 18 |
| Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição – FPREV | 18 |
| Tabela 8: Resultado Financeiro do FPREV | 19 |
| Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – FPREV..... | 20 |
| Tabela 10: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – FPREV..... | 22 |
| Tabela 11: Informações consolidadas das Pensões – FPREV | 22 |
| Tabela 12: Patrimônio constituído pelo FPREV | 23 |
| Tabela 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FPREV | 24 |
| Tabela 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – FPREV | 24 |
| Tabela 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FPREV..... | 25 |
| Tabela 16: Custo Normal calculado – FPREV..... | 25 |
| Tabela 17: Plano de Custeio do Custo Normal apurado – FPREV..... | 26 |
| Tabela 18: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FPREV | 27 |
| Tabela 19: Impacto da variação da folha salarial na RMBaC – FPREV | 28 |
| Tabela 20: Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual – FPREV..... | 32 |
| Tabela 21: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria – FPREV | 33 |
| Tabela 22: Ativos – FPREV..... | 39 |
| Tabela 23: Aposentados – FPREV..... | 39 |
| Tabela 24: Pensões – FPREV..... | 39 |
| Tabela 25: Total de participantes – FPREV | 39 |
| Tabela 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV..... | 40 |
| Tabela 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV | 41 |
| Tabela 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV..... | 41 |
| Tabela 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FPREV | 42 |
| Tabela 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV..... | 43 |
| Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FPREV | 43 |
| Tabela 32: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – FPREV..... | 44 |
| Tabela 33: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FPREV | 44 |
| Tabela 34: Distribuição das Pensões por Faixa Etária – FPREV..... | 45 |
| Tabela 35: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício – FPREV | 45 |
| Tabela 36: Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – FPREV..... | 46 |
| Tabela 37: Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – FPREV..... | 49 |
| Tabela 38: Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$) – FPREV..... | 52 |
| Tabela 39: LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – FPREV..... | 55 |
| Tabela 40: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FFIN..... | 58 |
| Tabela 41: Gasto com Pessoal por Segmento – FFIN | 59 |
| Tabela 42: Bases de cálculo e receitas de contribuição – FFIN | 59 |
| Tabela 43: Resultado Financeiro do FFIN | 60 |
| Tabela 44: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – FFIN..... | 61 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabela 45: | Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – FFIN..... | 63 |
| Tabela 46: | Informações consolidadas das Pensões – FFIN..... | 63 |
| Tabela 47: | Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FFIN..... | 64 |
| Tabela 48: | Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – FFIN..... | 65 |
| Tabela 49: | Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FFIN | 66 |
| Tabela 50: | Custo Normal calculado – FFIN | 66 |
| Tabela 51: | Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FFIN..... | 67 |
| Tabela 52: | Fluxo de Caixa do FFIN - Plano de Custeio vigente..... | 69 |
| Tabela 53: | Ativos – FFIN | 77 |
| Tabela 54: | Aposentados – FFIN..... | 77 |
| Tabela 55: | Pensões – FFIN | 77 |
| Tabela 56: | Total de participantes – FFIN..... | 77 |
| Tabela 57: | Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN..... | 78 |
| Tabela 58: | Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN..... | 79 |
| Tabela 59: | Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN | 79 |
| Tabela 60: | Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FFIN..... | 80 |
| Tabela 61: | Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN | 81 |
| Tabela 62: | Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FFIN..... | 81 |
| Tabela 63: | Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – FFIN | 82 |
| Tabela 64: | Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FFIN..... | 83 |
| Tabela 65: | Distribuição das Pensões por Faixa Etária – FFIN | 84 |
| Tabela 66: | Distribuição das Pensões por Faixa de Benefício – FFIN..... | 84 |
| Tabela 67: | Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – FFIN | 85 |
| Tabela 68: | Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – FFIN | 88 |
| Tabela 69: | Fluxo de Caixa – Plano de Custeio Vigente (em R\$) – FFIN..... | 91 |
| Tabela 70: | LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – FFIN | 94 |
| Tabela 71: | LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS - Consolidado..... | 96 |
| Tabela 72: | Valores a serem lançados no balancete contábil | 98 |
| Tabela 73: | Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano – FPREV | 100 |

ÍNDICE DE GRÁFICOS

| | | |
|-------------|---|----|
| Gráfico 1: | Distribuição relativa dos participantes – FPREV..... | 17 |
| Gráfico 2: | Distribuição da folha mensal – FPREV | 18 |
| Gráfico 3: | Distribuição por sexo dos professores e não professores – FPREV | 21 |
| Gráfico 4: | Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – FPREV..... | 21 |
| Gráfico 5: | Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – FPREV..... | 21 |
| Gráfico 6: | Pirâmide Populacional dos participantes – FPREV..... | 22 |
| Gráfico 7: | Segmentação Patrimonial – FPREV | 23 |
| Gráfico 8: | Varição do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real – FPREV..... | 29 |
| Gráfico 9: | Varição do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial – FPREV | 30 |
| Gráfico 10: | Varição do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada – FPREV | 31 |
| Gráfico 11: | Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – FPREV | 40 |
| Gráfico 12: | Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV | 40 |
| Gráfico 13: | Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV | 41 |
| Gráfico 14: | Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV..... | 42 |
| Gráfico 15: | Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FPREV | 42 |
| Gráfico 16: | Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV..... | 43 |
| Gráfico 17: | Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FPREV..... | 43 |
| Gráfico 18: | Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – FPREV..... | 44 |

| | | |
|-------------|---|----|
| Gráfico 19: | Distribuição relativa dos participantes – FFIN | 58 |
| Gráfico 20: | Distribuição da folha mensal – FFIN..... | 59 |
| Gráfico 21: | Distribuição por sexo dos professores e não professores – FFIN..... | 62 |
| Gráfico 22: | Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – FFIN..... | 62 |
| Gráfico 23: | Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – FFIN..... | 62 |
| Gráfico 24: | Distribuição por sexo dos aposentados – FFIN..... | 63 |
| Gráfico 25: | Distribuição percentual por sexo dos pensionistas – FFIN | 63 |
| Gráfico 26: | Pirâmide Populacional dos participantes – FFIN | 64 |
| Gráfico 27: | Varição dos Aportes Financeiros em Função da Taxa de Juros Real – FFIN | 71 |
| Gráfico 28: | Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – FFIN..... | 78 |
| Gráfico 29: | Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN..... | 78 |
| Gráfico 30: | Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN..... | 79 |
| Gráfico 31: | Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN | 80 |
| Gráfico 32: | Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FFIN..... | 80 |
| Gráfico 33: | Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN | 81 |
| Gráfico 34: | Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FFIN..... | 81 |
| Gráfico 35: | Pirâmide Etária dos Aposentados – FFIN..... | 82 |
| Gráfico 36: | Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – FFIN..... | 82 |
| Gráfico 37: | Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FFIN..... | 83 |
| Gráfico 38: | Pirâmide Etária dos Pensionistas – FFIN..... | 83 |
| Gráfico 39: | Distribuição das Pensões por Faixa Etária – FFIN | 84 |
| Gráfico 40: | Distribuição das Pensões Por Faixa De Benefício – FFIN | 84 |

1) Apresentação

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios¹. Essa mesma lei determina que esses RPPSs têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **Fundo Municipal de Previdência Social de Borba/AM - BORBAPREV**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **RTM Consultores Associados** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2022.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Borba, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

A Lei Municipal nº 196, de 17 de outubro de 2018, segmentou a massa de servidores em 2 grupos, a saber:

¹ A Lei nº 9.717/98 é conhecida como a Lei dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

- **FUNDO FINANCEIRO – FFIN:** composto pelos servidores admitidos no serviço público municipal até a data de publicação da Emenda Constitucional nº 41, ocorrida em 31 de dezembro de 2003, e seus dependentes.
- **FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV:** composto pelos servidores admitidos no serviço público municipal após a data de publicação da Emenda Constitucional nº 41, ocorrida em 31 de dezembro de 2003, e seus dependentes.

Desta forma, os resultados do estudo serão apresentados de forma segregada, uma vez que o grupo em capitalização terá suas características demográficas em constante mudança, até que o Fundo Financeiro seja extinto, entretanto as características demográficas da massa como um todo tendem a uma certa estabilidade.

2) Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



2.1) Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo², que equivale à diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO K). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

2.1.1) Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas³ são tabelas estatísticas que determinam para cada idade⁴, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

| EVENTO GERADOR | | TÁBUA 2021 | TÁBUA 2022 |
|--------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| Fase laborativa | Masculino | IBGE - 2019 Homens | IBGE - 2020 Homens |
| | Feminino | IBGE - 2019 Mulheres | IBGE - 2020 Mulheres |
| Fase pós-laborativa | Masculino | IBGE - 2019 Homens | IBGE - 2020 Homens |
| | Feminino | IBGE - 2019 Mulheres | IBGE - 2020 Mulheres |
| Mortalidade de Inválidos | Masculino | IBGE - 2019 Homens | IBGE - 2020 Homens |
| | Feminino | IBGE - 2019 Mulheres | IBGE - 2020 Mulheres |
| Entrada em Invalidez | | ALVARO VINDAS | ALVARO VINDAS |

² Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

³ Conforme define a Portaria MF nº 464/2018, em seu artigo 21, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tábua Álvaro Vindas.

⁴ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

2.1.2) Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano. A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2021 e 2022

| PREMISSA | UTILIZADO EM 2021 | UTILIZADO EM 2022 |
|--|-------------------|-------------------|
| Taxa de Juros Real ⁵ (FUNDO PREVIDENCIÁRIO) | 5,44% | 5,04% |
| Taxa de Juros Real ⁶ (FUNDO FINANCEIRO) | 5,41% | 4,74% |
| Taxa de Inflação de Longo Prazo | 0,00% | 0,00% |
| Taxa de Crescimento Salarial Real ⁷ | 1,00% | 1,00% |
| Taxa de Crescimento de Benefícios Real | 0,00% | 0,00% |
| Taxa de Despesa Administrativa ⁸ | 2,00% | 2,00% |
| Taxa de Rotatividade ⁹ | 1,00% | 1,00% |
| Novos entrados (FUNDO PREVIDENCIÁRIO) | Sim | Sim |
| Novos entrados (FUNDO FINANCEIRO) | Não | Não |
| Compensação Previdenciária a receber | Sim | Sim |

⁵ De acordo com o artigo 26 da Portaria MF nº 464/2018, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre os seguintes: I - do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime; e II - da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

⁶ De acordo com o artigo 27 da Portaria MF nº 464/2018, deverá ser utilizada, na avaliação atuarial, a taxa de juros parâmetro, considerando a duração do passivo do respectivo plano de benefícios, como hipótese de Taxa real de juros, nas seguintes situações: I - instituição ou extinção de RPPS; II - massa de beneficiários sob responsabilidade financeira direta do Tesouro; III - Fundo em Repartição; e IV - o RPPS ainda não possuir ativos garantidores do plano de benefícios.

⁷ De acordo com o artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

⁸ Apesar de o artigo 15 da Portaria MPAS nº 402/08, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total da base de cálculo dos servidores ativos.

⁹ Conforme o estabelecido no artigo 23 da portaria MF nº 464/2018, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

2.2) Base Legal

2.2.1. Normas Gerais

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019) - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
- Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- Portaria MPS nº 204, publicada em 11/07/2008 – Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências.
- Portaria MPS nº 402, publicada em 11/12/2008 – Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717/ 1998 e nº 10.887/ 2004, e alterações posteriores.
- Portaria MPS nº 746, de 27 de dezembro de 2011 – Dispõe sobre cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS por aporte.
- Portaria MF nº 464, publicada em 19/11/2018 e respectivas Instruções Normativas – Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial, e alterações posteriores.
- Portaria nº 6.132, publicada em 26/06/2021 - Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2022, posicionadas em 31 de dezembro de 2021.
- Portaria nº 1.348, publicada em 03/12/2019 - Dispõe sobre parâmetros e prazos para atendimento das disposições do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, para Estados, Distrito Federal e Municípios comprovarem a adequação de seus Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. (Processo nº 10133.101237/2019-73) , e alterações posteriores.

- Portaria nº 18.084, de 29 de julho de 2020 - Altera o prazo para comprovação à Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do cumprimento de parâmetros gerais relativos aos RPPS, e alterações posteriores.
- Portaria nº 19.451, de 18 de agosto de 2020 - Alterou o art. 15 da Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008, e o art. 51 da Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, para dispor sobre a taxa de administração para o custeio dos RPPS.

2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Municipal nº 1.208, de 27/12/1967 – Criou o Caixa de Aposentadoria dos Servidores Municipais de Ituiutaba - CASMI.
- Lei Municipal nº 126, de 17/12/2013 – Institui o Regime Próprio de Previdência do Município de Borba - Estado do Amazonas. Cria o Fundo de Previdência e dá outras providências.
- Lei Municipal nº 196, de 17/10/2018 – Altera dispositivos da Lei Municipal nº 126, de 17/12/2013.
- Lei Municipal nº 226, de 14/12/2020 – Altera dispositivos da Lei Municipal nº 126, de 17/12/2013 estipulando novas alíquotas de contribuição e deu outras providências.
- Lei Municipal nº 248, de 10/05/2022 – Altera dispositivos da Lei Municipal nº 126, de 17/12/2013 e estabelece regras de transição para aposentadoria dos servidores públicos municipais.

2.3) Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição anterior à admissão no Ente, valor do salário, valor do benefício, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo o inverso também verdadeiro, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Borba/AM, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

Tabela 3: Data base dos dados e data base da avaliação

| DATA-BASE DOS DADOS | DATA BASE DA AVALIAÇÃO | DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO |
|---------------------|------------------------|---------------------------------|
| 31/12/2021 | 31/12/2021 | 24/06/2022 |

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

Tabela 4: Quantitativo de participantes

| ATIVOS | APOSENTADORIAS | PENSÕES |
|--------|----------------|---------|
| 1.183 | 14 | 9 |

3) Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPPS compreende as seguintes prestações:

3.1) Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

3.1.1. Benefício para o servidor:

- a. Aposentadoria por Idade;
- b. Aposentadoria Especial para - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
- c. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- d. Aposentadoria Compulsória;
- e. Aposentadoria por Invalidez.

3.1.2. Benefícios para os dependentes:

- f. Pensão por Morte.

3.2) Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na Lei Municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

Ilustração 2 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão

| | EC 103 | | Transição 1 | | Transição 2 | |
|---|--|---------|--|---------|--|---------|
| | Regra geral | | Servidor ingressou no serviço público em cargo efetivo até a entrada em vigor da EC 103/2019. | | Contempla tanto o segurado do RGPS, como o servidor público, que tenham ingressado no serviço público em cargo efetivo até a data da entrada em vigor da EC 103/2019. | |
| REQUISITOS | HOMEM | MULHER | HOMEM | MULHER | HOMEM | MULHER |
| IDADE | 65 anos | 62 anos | 61 anos | 56 anos | 60 anos | 57 anos |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 25 anos | | 35 anos | 30 anos | 35 anos | 30 anos |
| TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO | 10 anos | | 20 anos | | 20 anos | |
| TEMPO NO CARGO | 05 anos | | 05 anos | | 05 anos | |
| PEDÁGIO | ----- | | Pontuação obtida pelo somatório da idade mais tempo de contribuição. Inicia em 2021 (96 homens e 86 mulheres) e aumenta 1 ponto a cada ano posterior. | | 100% do tempo faltante | |
| BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC) | Redução em 5 anos | | Redução em 5 anos | | Redução em 5 anos | |
| CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES | Salvo exceções, é vedada a percepção de mais de uma aposentadoria à conta de RPPS. Benefício = 60% da média aritmética de 100% do período contributivo + 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição. | | Para quem já era servidor antes da EC 41/2003 Benefício = INTEGRALIDADE, desde que: tenha ingressado em cargo efetivo até 31/12/2003, não tenha feito a opção de que trata o § 16 do art.40 da CF/88, e que possua, no mínimo, 62 anos se mulher, e 65 anos se homem. | | Para quem já era servidor antes da EC 41/2003 Benefício = INTEGRALIDADE, desde que: tenha ingressado em cargo efetivo até 31/12/2003, não tenha feito a opção de que trata o § 16 do art.40 da CF/88. | |
| | | | Para demais servidores: Benefício = 60% da média aritmética de 100% do período contributivo + 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição. | | Para demais servidores: Benefício = 100% da média aritmética de 100% do período contributivo. | |
| REAJUSTE | Nos termos estabelecidos para o RGPS. | | Para quem já era servidor antes da EC 41/2003: Paridade | | Para quem já era servidor antes da EC 41/2003: Paridade | |
| | | | Para demais servidores: Nos termos estabelecidos para o RGPS. | | Para demais servidores: Nos termos estabelecidos para o RGPS. | |

FUNDO PREVIDENCIÁRIO

4) Perfil da População – FPREV

4.1) Distribuição da População por Segmento

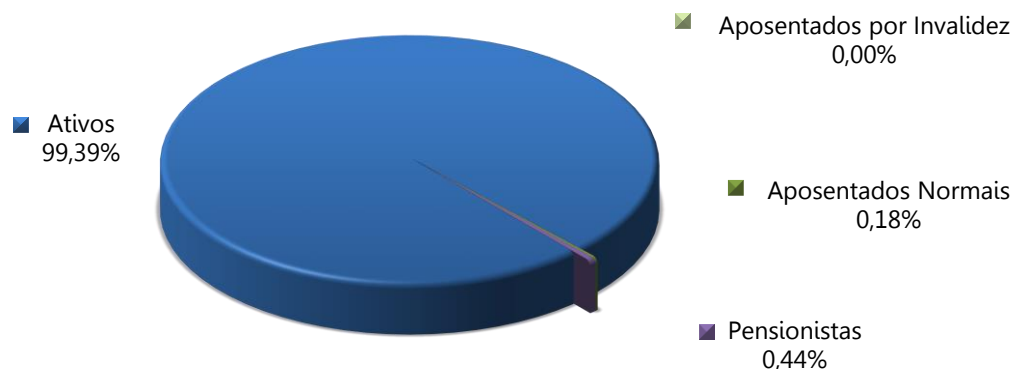
A população analisada do FUNDO PREVIDENCIÁRIO, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Tabela 5: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FPREV

| Ativos | Aposentados | Aposentados por Invalidez | Pensões |
|--------|-------------|---------------------------|---------|
| 1.132 | 2 | 0 | 5 |

A tabela acima aponta para uma razão de 162 ativos para cada aposentado e pensão.

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes – FPREV



Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, haverá participantes em gozo de benefícios, alterando a proporção entre ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

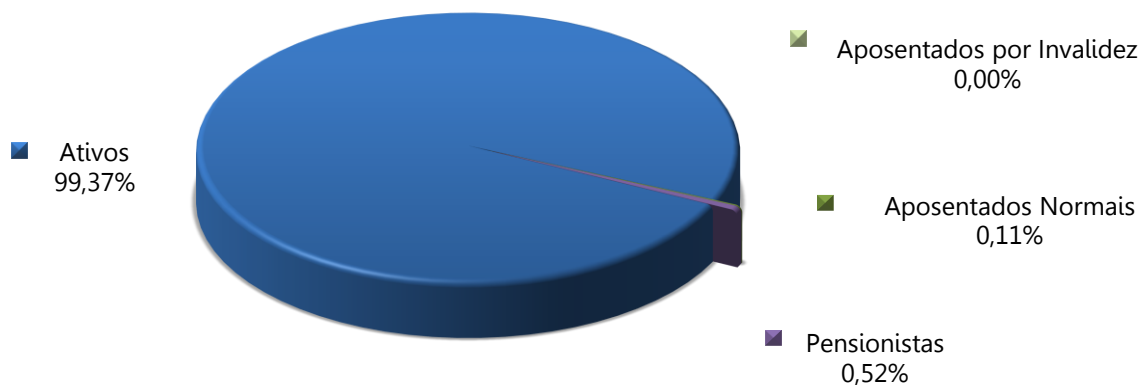
4.2) Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FPREV

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Tabela 6: Gasto com Pessoal por Segmento – FPREV

| DISCRIMINAÇÃO | FOLHA MENSAL | QUANTIDADE | REMUN. MÉDIA | IDADE MÉDIA |
|---------------------------|-------------------------|-------------|---------------------|-------------|
| Ativos | R\$ 1.966.979,50 | 1132 | R\$ 1.737,61 | 43 |
| Aposentados Normais | R\$ 2.200,00 | 2 | R\$ 1.100,00 | 70 |
| Aposentados por Invalidez | R\$ 0,00 | 0 | R\$ 0,00 | 0 |
| Pensões | R\$ 10.262,68 | 5 | R\$ 2.052,54 | 26 |
| Total | R\$ 1.979.442,18 | 1139 | R\$ 1.737,88 | 43 |

Gráfico 2: Distribuição da folha mensal – FPREV



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do FPREV.

Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição – FPREV

| DISCRIMINAÇÃO | BASE DE CÁLCULO | VALOR DA BASE DE CÁLCULO | PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO | RECEITA |
|---------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Ativos | Folha de salários | R\$ 1.966.979,50 | 14,00% | R\$ 275.377,13 |
| Aposentados | excedente ao teto do INSS | R\$ 0,00 | 14,00% | R\$ 0,00 |
| Pensionistas | excedente ao teto do INSS | R\$ 0,00 | 14,00% | R\$ 0,00 |
| Ente - CN | Folha de salários | R\$ 1.966.979,50 | 14,00% | R\$ 275.377,13 |
| Total | | | | R\$ 550.754,26 |

Tabela 8: Resultado Financeiro do FPREV

| DISCRIMINAÇÃO | TOTAL |
|--|----------------|
| Receita Total (Contribuição) | R\$ 550.754,26 |
| Despesa Total (despesas previdenciárias) | R\$ 51.802,27 |
| Resultado (receitas - despesas) | R\$ 498.951,99 |
| Resultado sobre folha salarial | 25,37% |
| Resultado sobre arrecadação | 90,59% |

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – FPREV

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | | | MULHER | | | TOTAL | | |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|------------------|------------------|
| | NÃO PROFESSOR | PROFESSOR | TOTAL | NÃO PROFESSORA | PROFESSORA | TOTAL | NÃO PROFESSOR | PROFESSOR | GERAL |
| População | 310 | 214 | 524 | 268 | 340 | 608 | 578 | 554 | 1.132 |
| Folha salarial mensal | R\$ 407.763,45 | R\$ 461.824,90 | R\$ 869.588,35 | R\$ 392.987,44 | R\$ 704.403,71 | R\$ 1.097.391,15 | R\$ 800.750,89 | R\$ 1.166.228,61 | R\$ 1.966.979,50 |
| Salário médio | R\$ 1.315,37 | R\$ 2.158,06 | R\$ 1.659,52 | R\$ 1.466,37 | R\$ 2.071,78 | R\$ 1.804,92 | R\$ 1.385,38 | R\$ 2.105,11 | R\$ 1.737,61 |
| Idade média atual | 41 | 45 | 43 | 40 | 46 | 43 | 41 | 46 | 43 |
| Idade média de adm. | 32 | 35 | 33 | 31 | 38 | 35 | 32 | 37 | 34 |
| Idade média de apos. proj. | 68 | 63 | 66 | 65 | 60 | 62 | 66 | 61 | 64 |

Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores – FPREV

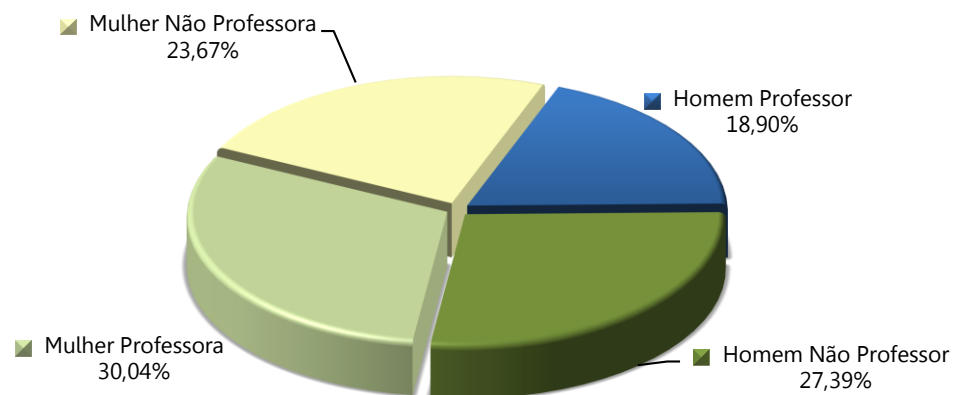


Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – FPREV



Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – FPREV



Tabela 10: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – FPREV

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | MULHER | TOTAL |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| População | 1 | 1 | 2 |
| Folha mensal de benefícios | R\$ 1.100,00 | R\$ 1.100,00 | R\$ 2.200,00 |
| Benefício médio | R\$ 1.100,00 | R\$ 1.100,00 | R\$ 1.100,00 |
| Idade média atual. | 73 | 66 | 70 |

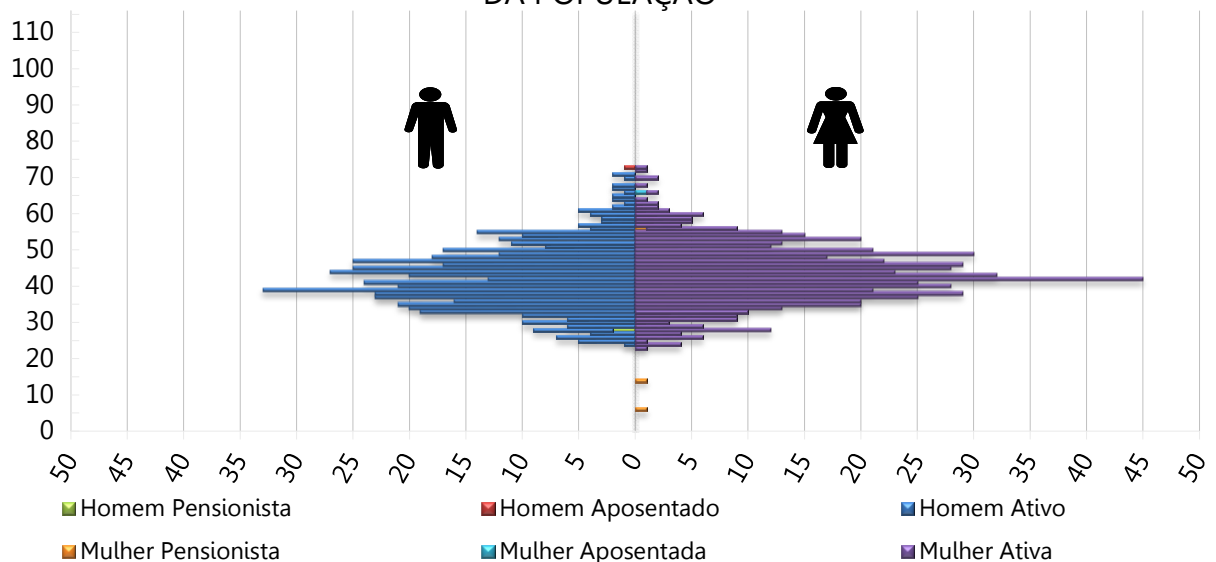
Tabela 11: Informações consolidadas das Pensões – FPREV

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | MULHER | TOTAL |
|---------------------------|--------------|--------------|---------------|
| População | 2 | 3 | 5 |
| Folha mensal de Benefício | R\$ 6.015,44 | R\$ 4.247,24 | R\$ 10.262,68 |
| Benefício médio | R\$ 3.007,72 | R\$ 1.415,75 | R\$ 2.052,54 |
| Idade média atual | 28 | 25 | 26 |

O gráfico abaixo apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do FUNDO PREVIDENCIÁRIO.

Gráfico 6: Pirâmide Populacional dos participantes – FPREV

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DA POPULAÇÃO



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

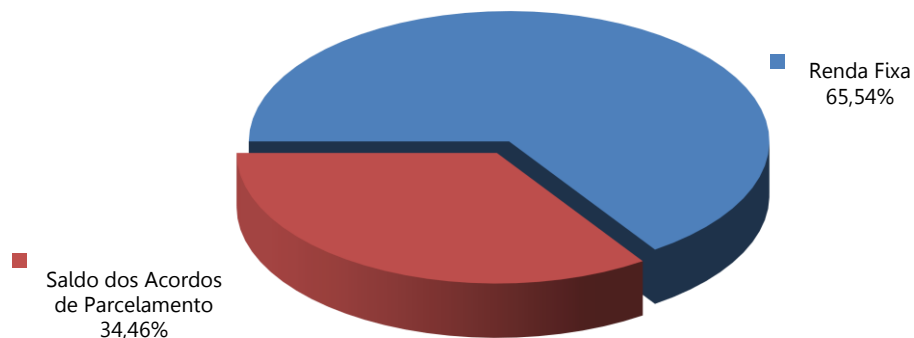
5) Patrimônio do Plano – FPREV

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 3.922/2010 podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do FUNDO PREVIDENCIÁRIO e sua respectiva data de apuração. O gráfico a seguir apresenta a segmentação patrimonial percentual.

Tabela 12: Patrimônio constituído pelo FPREV

| ESPECIFICAÇÃO | VALOR (R\$) | DATA DA APURAÇÃO |
|---|--------------------------|-------------------|
| Renda Fixa | R\$ 12.343.034,49 | 31/12/2021 |
| Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento | R\$ 6.489.587,27 | 31/12/2021 |
| Total | R\$ 18.832.621,76 | 31/12/2021 |

Gráfico 7: Segmentação Patrimonial – FPREV



O valor de renda fixa informado foi de R\$ 17.819.420,49, porém, descontamos deste montante o valor referente a reserva administrativa, que segundo os gestores corresponde a R\$ 5.476.386,00.

6) Custos Previdenciários – FPREV

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FPREV

| BENEFÍCIO | REGIME FINANCEIRO | MÉTODO DE FINANCIAMENTO |
|---|-------------------------------------|-------------------------|
| Aposentadoria Normal | Capitalização | PUC |
| Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão | Capitalização | PUC |
| Aposentadoria por Invalidez | Repartição de Capitais de Cobertura | --- |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | Repartição de Capitais de Cobertura | --- |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | Repartição de Capitais de Cobertura | --- |

6.1) Benefícios em Capitalização – FPREV

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o FUNDO PREVIDENCIÁRIO se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de Provisões o de “**Crédito Unitário Projetado - PUC**”. Neste método, o cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **crecente** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Tabela 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – FPREV

| CUSTO NORMAL | CUSTO ANUAL | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|------------------|------------------------------|
| Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$ 2.746.296,78 | 10,74% |
| Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$ 288.949,29 | 1,13% |

6.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FPREV

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FPREV

| CUSTO NORMAL | CUSTO ANUAL | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|---|----------------|------------------------------|
| Aposentadoria por Invalidez | R\$ 583.012,72 | 2,28% |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | R\$ 46.027,32 | 0,18% |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$ 457.716,13 | 1,79% |

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

6.3) Custo Normal Total – FPREV

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o FUNDO PREVIDENCIÁRIO.

Tabela 16: Custo Normal calculado – FPREV

| CUSTO NORMAL ANUAL | VALOR | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|-------------------------|------------------------------|
| Aposentadoria com reversão ao dependente | R\$ 3.035.246,07 | 11,87% |
| Invalidez com reversão ao dependente | R\$ 629.040,04 | 2,46% |
| Pensão de ativos | R\$ 457.716,13 | 1,79% |
| CUSTO NORMAL ANUAL | R\$ 4.122.002,24 | 16,12% |
| Administração do Plano | R\$ 511.414,67 | 2,00% |
| CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL | R\$ 4.633.416,91 | 18,12% |

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO K desta Avaliação Atuarial.

6.4) Plano de Custeio – FPREV

6.4.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao FUNDO PREVIDENCIÁRIO somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios do FUNDO PREVIDENCIÁRIO, devem somar 18,12% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma **linear**, o plano de custeio poderá ser mantido, conforme tabela abaixo:

Tabela 17: Plano de Custeio do Custo Normal apurado – FPREV

| Discriminação | | Alíquota |
|---------------------------|---------------------------------------|----------|
| Contribuição do Município | Sobre a Folha Mensal dos Ativos | 14,00% |
| | Sobre a Folha Mensal dos Aposentados | --- |
| | Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas | --- |
| Contribuição do Segurado | Servidor Ativo | 14,00% |
| | Aposentado* | 14,00% |
| | Pensionista* | 14,00% |

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

6.5) Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FPREV

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo FUNDO PREVIDENCIÁRIO, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o FUNDO PREVIDENCIÁRIO (déficit, equilíbrio ou superávit).

Tabela 18: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FPREV

| DESCRIÇÃO | VALORES |
|--|--------------------------|
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a) | R\$ 18.832.621,76 |
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS | R\$ 12.343.034,49 |
| Demais Bens, direitos e ativos | R\$ 6.489.587,27 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d) | R\$ 25.819.938,59 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c) | R\$ 2.230.659,82 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | R\$ 2.230.659,82 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | R\$ 0,00 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d) | R\$ 23.589.278,77 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | R\$ 91.073.418,10 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | R\$ 33.736.494,78 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | R\$ 33.747.644,55 |
| AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i) | R\$ 7.322.068,72 |
| Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g) | R\$ 36.195,27 |
| Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i) | R\$ 7.285.873,45 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l) | R\$ 18.497.869,87 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f) | R\$ 2.194.464,55 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h) | R\$ 16.303.405,32 |
| RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j) | R\$ 334.751,89 |
| Superávit | R\$ 334.751,89 |
| Reserva de Contingência | R\$ 334.751,89 |
| Reserva para Ajuste do Plano | R\$ 0,00 |
| Déficit | R\$ 0,00 |
| DÉFICIT EQUACIONADO: | R\$ 0,00 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei | R\$ 0,00 |
| Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira | R\$ 0,00 |
| DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR | R\$ 0,00 |

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO K desta Avaliação Atuarial.

Considerando-se a Alíquota Normal Sugerida, observa-se que as Provisões Matemáticas do Plano equivalem a R\$ 18.497.869,87, sendo os Ativos Garantidores deste Grupo no montante de R\$ 18.832.621,76, este grupo apresentou um Resultado Técnico Atuarial Superavitário de R\$ 334.751,89.

7) Análise de Sensibilidade – FPREV

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

7.1) Impacto da Variação da Folha de Salários – FPREV

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder sofre os seguintes impactos:

Tabela 19: Impacto da variação da folha salarial na RMBaC – FPREV

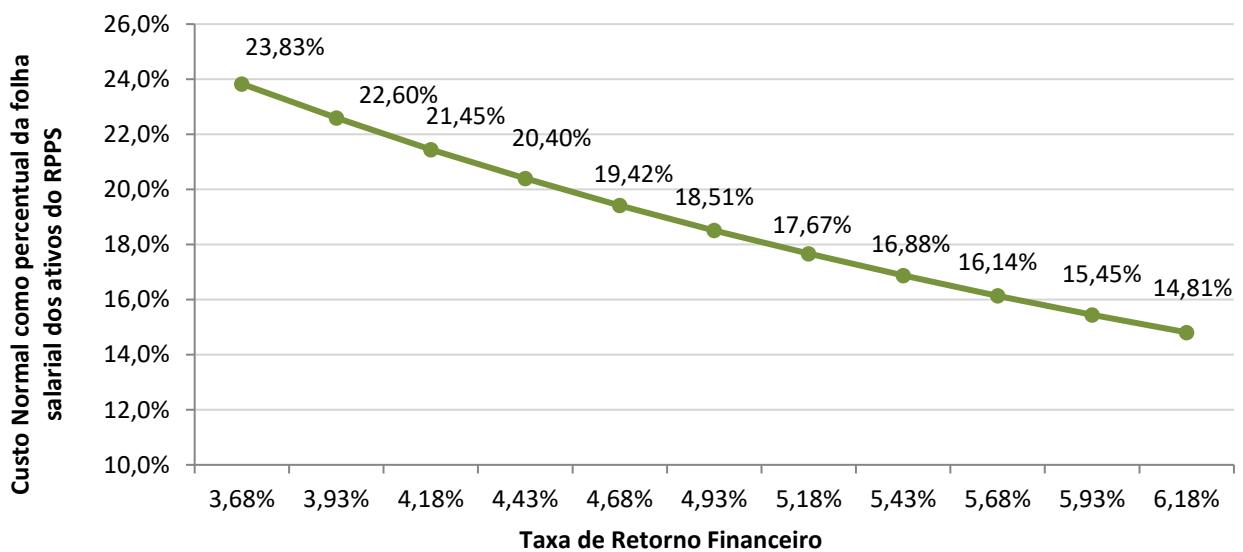
| Variação da Folha de Salários | Folha Salarial | RMBaC | Variação RMBaC |
|--------------------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------|
| -15% | R\$ 1.671.932,58 | R\$ 14.214.663,75 | -12,81% |
| -10% | R\$ 1.770.281,55 | R\$ 14.875.813,36 | -8,76% |
| -5% | R\$ 1.868.630,53 | R\$ 15.571.222,39 | -4,49% |
| 0% | R\$ 1.966.979,50 | R\$ 16.303.405,32 | 0,00% |
| 5% | R\$ 2.065.328,48 | R\$ 17.076.261,54 | 4,74% |
| 10% | R\$ 2.163.677,45 | R\$ 17.878.733,45 | 9,66% |
| 15% | R\$ 2.262.026,43 | R\$ 18.683.323,07 | 14,60% |

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC). Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento na proporção de 4,74%.

7.2) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal – FPREV

Considerando a taxa de retorno financeiro de 5,04% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do FUNDO PREVIDENCIÁRIO de 18,12%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 5,04%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

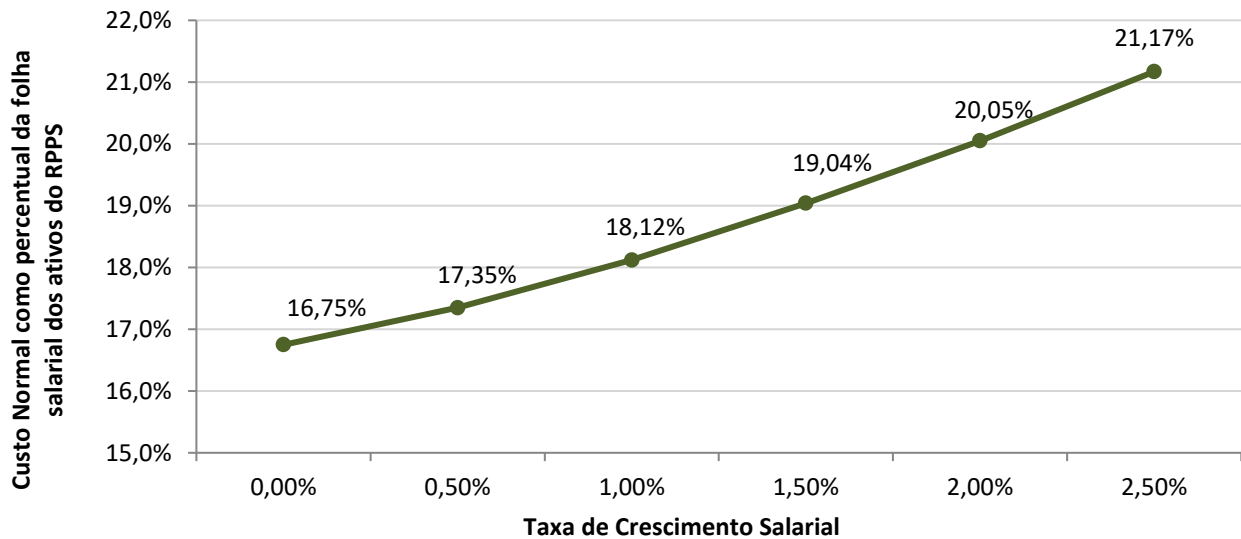
Gráfico 8: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real – FPREV



7.3) Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal – FPREV

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,00% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do FUNDO PREVIDENCIÁRIO de 18,12%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

Gráfico 9: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial – FPREV



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é, política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

7.4) Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal – FPREV

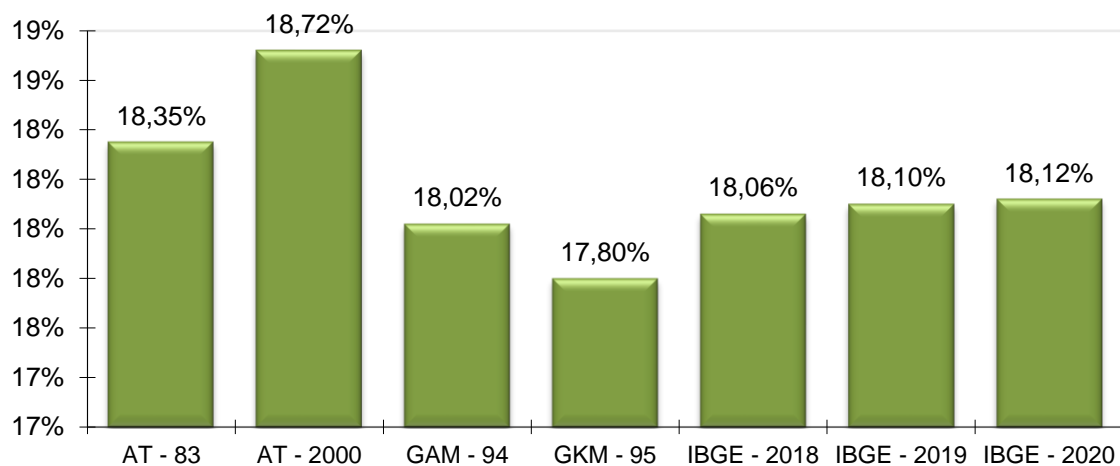
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevivência da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as Provisões foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE - 2020 tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com o inciso I do artigo 21 da Portaria MF nº 464/2018, a tábua IBGE - 2020 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2020 torna-se a única tábua que pode ser utilizada para ambos os eventos. O gráfico a seguir apresenta a variação

no Custo Normal, considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE - 2019 para o evento Morte:

- AT - 83 (*segregada por sexo*);
- AT - 2000 (*segregada por sexo*);
- GAM - 94 (*segregada por sexo*);
- GKM - 95 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2018 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2019 (*segregada por sexo*); e,
- IBGE - 2020 (*segregada por sexo*).

Gráfico 10: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada – FPREV



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE - 2020 para o cálculo das Provisões, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

7.5) Impacto da Variação da Idade Média Atual – FPREV

Variações na idade média atual geram impacto **considerável** no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento IEN para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **maximizar** as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Ainda, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Provisões de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual.

Tabela 20: Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual – FPREV

| Variação da Idade Média Atual | Custo Normal | | | | RMBaC |
|-------------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------|
| | Aposentadoria | Invalidez | Pensão | Total | |
| 40 | 10,05% | 1,99% | 1,45% | 15,49% | R\$ 4.045.251,63 |
| 41 | 10,62% | 2,13% | 1,56% | 16,31% | R\$ 7.766.381,24 |
| 42 | 11,22% | 2,28% | 1,67% | 17,17% | R\$ 11.835.227,18 |
| 43 | 11,87% | 2,46% | 1,79% | 18,12% | R\$ 16.303.405,32 |
| 44 | 12,57% | 2,66% | 1,92% | 19,15% | R\$ 21.202.207,14 |
| 45 | 13,17% | 2,83% | 2,05% | 20,05% | R\$ 26.170.478,66 |
| 46 | 13,81% | 3,01% | 2,17% | 20,99% | R\$ 31.539.294,49 |

7.6) Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria – FPREV

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Tabela 21: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria – FPREV

| Varia Id Apos. | CN | RMBaC |
|----------------|---------------|--------------------------|
| 61 | 22,86% | R\$ 27.302.301,36 |
| 62 | 21,17% | R\$ 23.371.893,40 |
| 63 | 19,65% | R\$ 19.837.219,18 |
| 64 | 18,12% | R\$ 16.303.405,32 |
| 65 | 16,75% | R\$ 13.129.107,11 |
| 66 | 15,52% | R\$ 10.278.900,01 |
| 67 | 14,42% | R\$ 7.722.804,04 |

8) Parecer Atuarial – FPREV

O Fundo Municipal de Previdência Social de Borba/AM – BORBAPREV, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **RTM Consultores Associados** a fim de elaborar a avaliação atuarial do FUNDO PREVIDENCIÁRIO para o exercício de 2022.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2021.

8.1) Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados – FPREV

A composição da população de servidores do fundo previdenciário demonstra que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 0,62% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 162 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um FUNDO PREVIDENCIÁRIO plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

8.2) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – FPREV

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Borba, na data base de 31 de dezembro de 2021. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

A inexistência da informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

8.3) Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios – FPREV

Para o benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória com reversão aos dependentes adotou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de financiamento o Crédito Unitário Projetado – PUC. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição variável ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

8.4) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados – FPREV

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 5,04% a.a.;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE - 2020 segregada por sexo;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2020 segregada por sexo;
- ✓ Tábua de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2020 segregada por sexo;
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;
- ✓ A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 2,00% do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 17 da Portaria MF nº 464/2018, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do

regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MF nº 464/2018, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2020 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2021.

Diante do exposto e em atendimento aos artigos 21, 25 e 26 da Portaria MF nº 464/2018, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 5,04% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2021), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábua IBGE - 2020 segregada por sexo (sobrevivência de válidos e inválidos) e tábua ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

8.5) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados – FPREV

Considerou-se ainda o montante de R\$ 7.322.068,72, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 8,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MF nº 464/2018.

8.6) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – FPREV

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2021, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 12.343.034,49;
- Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento: R\$ 6.489.587,27;
- **TOTAL ATIVOS: R\$: 18.832.621,76.**

8.7) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – FPREV

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 2.194.464,55.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 16.303.405,32, na data de 31 de dezembro de 2021.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 18.832.621,76, atestamos que o Fundo Previdenciário apresentou um Superávit Técnico Atuarial no valor de R\$ 334.751,89.

8.8) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – FPREV

As contribuições normais atualmente vertidas ao FUNDO PREVIDENCIÁRIO somam 28% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios do FUNDO PREVIDENCIÁRIO, devem somar 18,12% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, o plano de custeio vigente poderá ser mantido.

8.9) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – FPREV

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

8.10) Considerações Finais – FPREV

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do FUNDO PREVIDENCIÁRIO, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma equilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência de Superávit Técnico Atuarial.

Ainda, recomendamos adequação da legislação Municipal quanto às alterações recomendadas e/ou determinadas pela Emenda Constitucional nº 103/2019 (reforma da previdência), no que couber; bem como às demais alterações técnicas estabelecidas pela Portaria MF nº 464/2018, especialmente no que diz respeito à atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios e os estudos complementares necessários à boa prática atuarial.

**Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002**

ANEXO A – Relatório Estatístico – FPREV

a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS – FPREV

Tabela 22: Ativos – FPREV

| Discriminação | Valores |
|---|-------------------------|
| Quantitativo | 1.132 |
| Idade média atual | 43 |
| Idade média de admissão no serviço público | 34 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 64 |
| Salário médio | R\$ 1.737,61 |
| Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino | R\$ 1.659,52 |
| Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino | R\$ 1.804,92 |
| Total da folha de salários mensal | R\$ 1.966.979,50 |

Tabela 23: Aposentados – FPREV

| Discriminação | Valores |
|--|---------------------|
| Quantitativo | 2 |
| Idade média atual | 70 |
| Benefício médio | R\$ 1.100,00 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 2.200,00 |

Tabela 24: Pensões – FPREV

| Discriminação | Valores |
|--|----------------------|
| Quantitativo | 5 |
| Idade média atual | 26 |
| Benefício médio | R\$ 2.052,54 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 10.262,68 |

Tabela 25: Total de participantes – FPREV

| Discriminação | Valores |
|--|------------------|
| Quantitativo | 1.139 |
| Total da folha de salários e benefícios mensal | R\$ 1.979.442,18 |

Gráfico 11: Pirâmide Popacional dos Servidores Ativos – FPREV

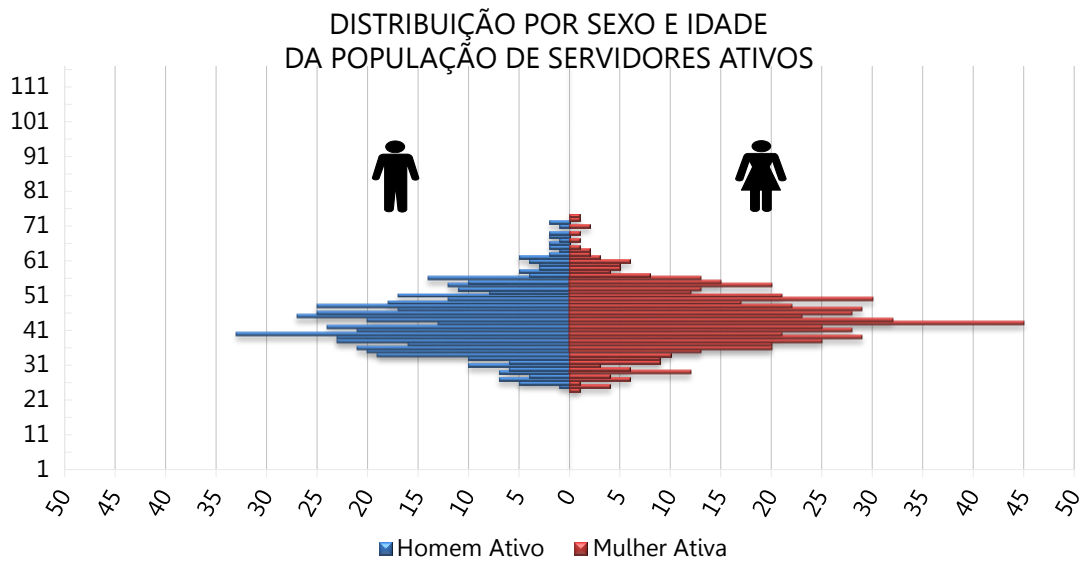


Tabela 26: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 12 | 1,06% | 1,06% |
| 26 a 30 | 65 | 5,74% | 6,80% |
| 31 a 35 | 137 | 12,10% | 18,90% |
| 36 a 40 | 239 | 21,11% | 40,02% |
| 41 a 45 | 262 | 23,14% | 63,16% |
| 46 a 50 | 208 | 18,37% | 81,54% |
| 51 a 55 | 128 | 11,31% | 92,84% |
| 56 a 60 | 47 | 4,15% | 97,00% |
| 61 a 65 | 20 | 1,77% | 98,76% |
| 66 a 70 | 10 | 0,88% | 99,65% |
| 71 a 75 | 4 | 0,35% | 100,00% |
| Acima de 75 | 4 | 0,35% | 100,00% |
| Total | 1.132 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FPREV

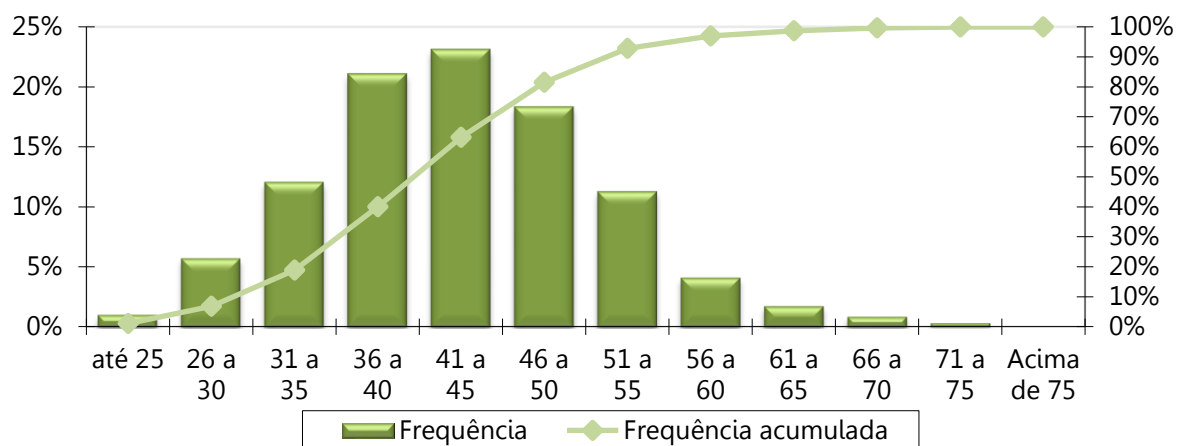


Tabela 27: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 184 | 16,25% | 16,25% |
| 26 a 30 | 231 | 20,41% | 36,66% |
| 31 a 35 | 259 | 22,88% | 59,54% |
| 36 a 40 | 212 | 18,73% | 78,27% |
| 41 a 45 | 121 | 10,69% | 88,96% |
| 46 a 50 | 79 | 6,98% | 95,94% |
| 51 a 55 | 34 | 3,00% | 98,94% |
| 56 a 60 | 9 | 0,80% | 99,73% |
| 61 a 65 | 2 | 0,18% | 99,91% |
| 66 a 70 | 1 | 0,09% | 100,00% |
| 71 a 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 1.132 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FPREV

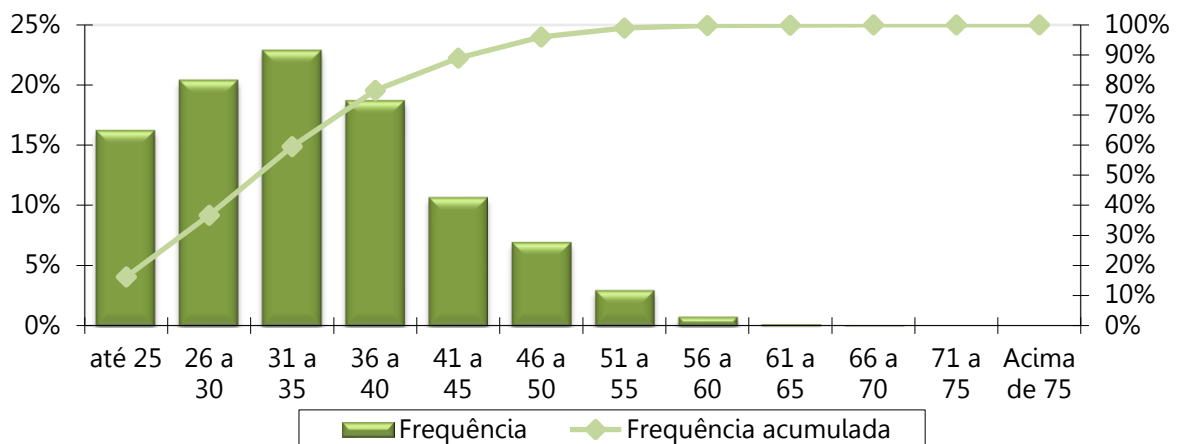
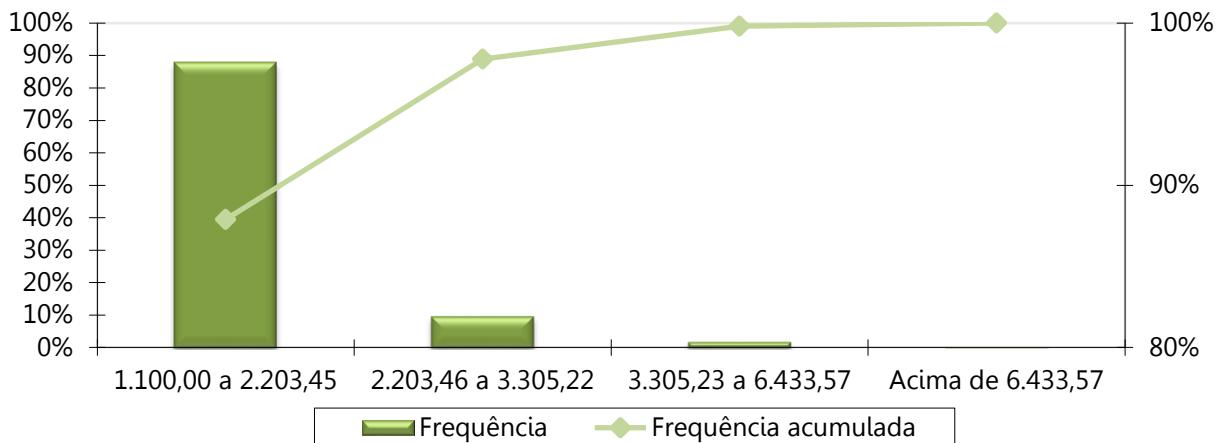


Tabela 28: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.100,00 a 2.203,45 | 995 | 87,90% | 87,90% |
| 2.203,46 a 3.305,22 | 112 | 9,89% | 97,79% |
| 3.305,23 a 6.433,57 | 23 | 2,03% | 99,82% |
| acima de 6.433,57 | 2 | 0,18% | 100,00% |
| Total | 1.132 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FPREV



Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

Tabela 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FPREV

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 0 a 5 | 684 | 60,42% | 60,42% |
| 6 a 10 | 0 | 0,00% | 60,42% |
| 11 a 15 | 448 | 39,58% | 100,00% |
| 16 a 20 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 21 a 25 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 35 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 1.132 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FPREV

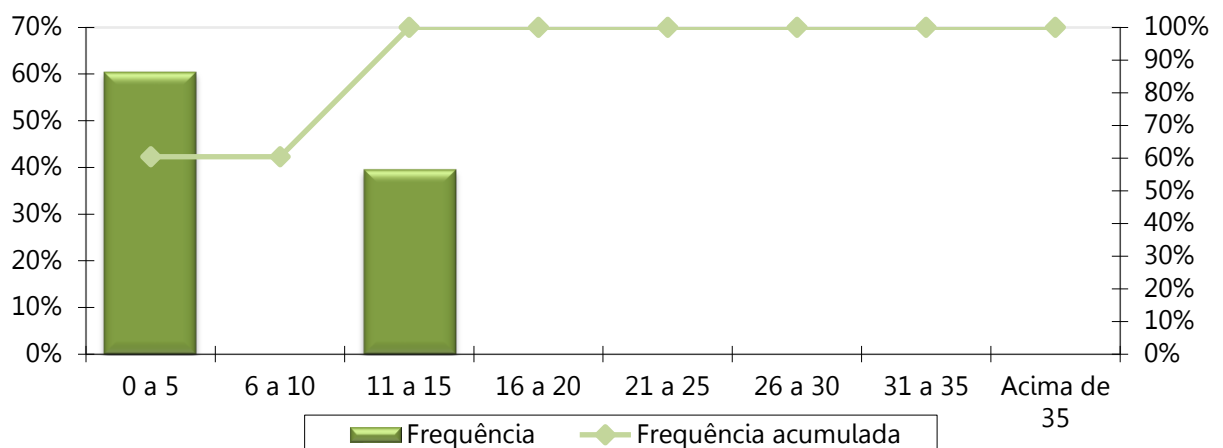


Tabela 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV

| Intervalo | Feminino | Masculino |
|--------------|------------|------------|
| Até 50 anos | 0 | 0 |
| 50 a 55 | 16 | 0 |
| 56 a 60 | 271 | 3 |
| 61 a 65 | 296 | 204 |
| 66 a 70 | 18 | 313 |
| 71 a 75 | 7 | 4 |
| Acima de 75 | 0 | 0 |
| Total | 608 | 524 |

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FPREV

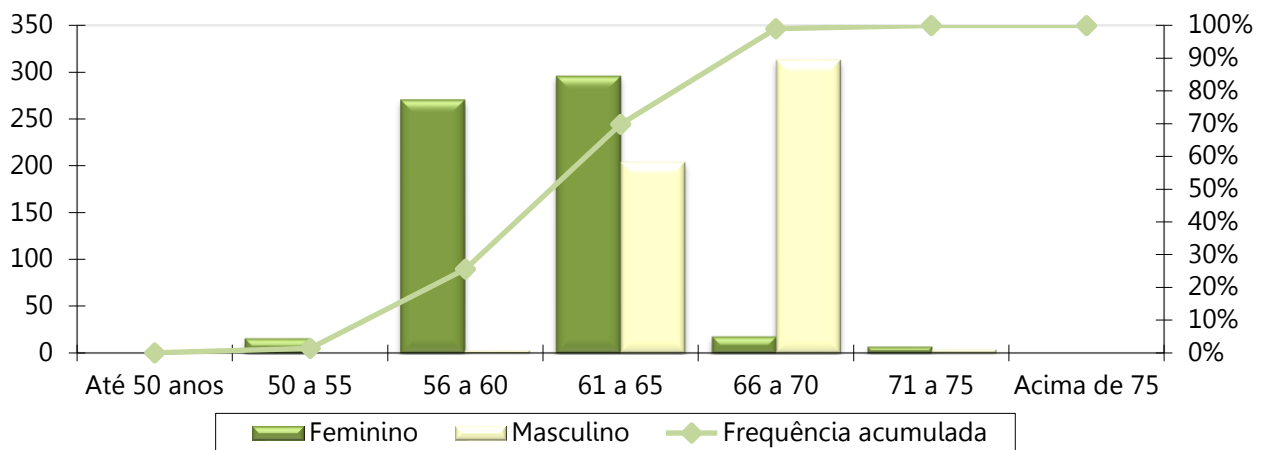


Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FPREV

| Ativo com Cônjuge | Quantitativo | Frequência |
|-------------------|--------------|----------------|
| Casados | 199 | 17,58% |
| Não casados | 933 | 82,42% |
| Total | 1132 | 100,00% |

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FPREV

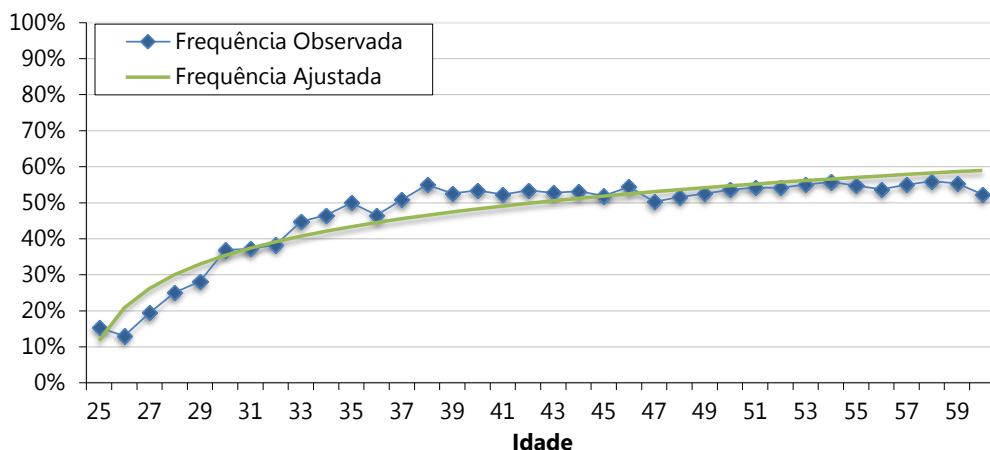


Tabela 32: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – FPREV

| Intervalo – Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 45 a 50 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 50 a 55 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 55 a 60 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 60 a 65 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 65 a 70 | 1 | 50,00% | 50,00% |
| 70 a 75 | 1 | 50,00% | 100,00% |
| 75 a 80 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 80 a 85 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 85 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 2 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – FPREV

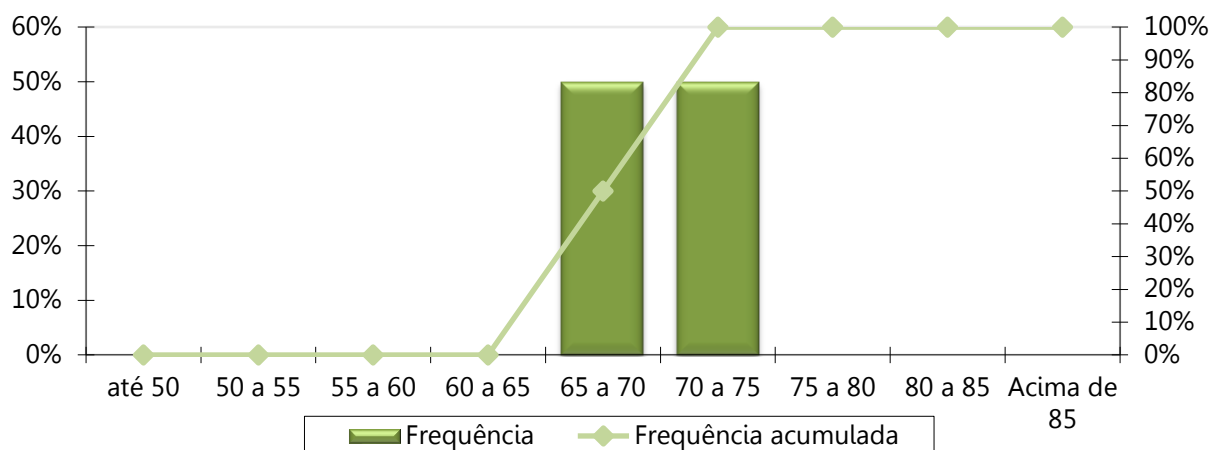


Tabela 33: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FPREV

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.100,00 a 2.203,45 | 2 | 100,00% | 100,00% |
| 2.203,46 a 3.305,22 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 3.305,23 a 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| acima de 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 2 | 100,00% | 100,00% |

Tabela 34: Distribuição das Pensões por Faixa Etária – FPREV

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 2 | 40,00% | 40,00% |
| 26 a 30 | 2 | 40,00% | 80,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 80,00% |
| 36 a 40 | 0 | 0,00% | 80,00% |
| 41 a 45 | 0 | 0,00% | 80,00% |
| 46 a 50 | 0 | 0,00% | 80,00% |
| 51 a 55 | 0 | 0,00% | 80,00% |
| 56 a 60 | 1 | 20,00% | 100,00% |
| Acima de 60 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 5 | 100,00% | 100,00% |

Tabela 35: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício – FPREV

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.100,00 a 2.203,45 | 3 | 60,00% | 60,00% |
| 2.203,46 a 3.305,22 | 2 | 40,00% | 100,00% |
| 3.305,23 a 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| acima de 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 5 | 100,00% | 100,00% |

ANEXO B – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas. – FPREV

Tabela 36: Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – FPREV

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensões Atuais | Aposentados Futuros | Pensões Futuros | Total de Aposentados e Pensões | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|
| 2022 | 1.115 | 17 | 1.132 | 2 | 5 | 2 | 2 | 11 | 1.143 |
| 2023 | 1.046 | 86 | 1.132 | 2 | 5 | 56 | 4 | 67 | 1.199 |
| 2024 | 1.029 | 103 | 1.132 | 2 | 5 | 58 | 7 | 72 | 1.204 |
| 2025 | 1.013 | 119 | 1.132 | 2 | 5 | 59 | 10 | 76 | 1.208 |
| 2026 | 997 | 135 | 1.132 | 2 | 5 | 60 | 13 | 80 | 1.212 |
| 2027 | 980 | 152 | 1.132 | 2 | 5 | 62 | 16 | 84 | 1.216 |
| 2028 | 963 | 169 | 1.132 | 2 | 5 | 63 | 19 | 88 | 1.220 |
| 2029 | 943 | 189 | 1.132 | 2 | 4 | 68 | 22 | 96 | 1.228 |
| 2030 | 887 | 245 | 1.132 | 1 | 4 | 108 | 26 | 139 | 1.271 |
| 2031 | 854 | 278 | 1.132 | 1 | 4 | 127 | 29 | 161 | 1.293 |
| 2032 | 799 | 333 | 1.132 | 1 | 4 | 166 | 33 | 205 | 1.337 |
| 2033 | 765 | 367 | 1.132 | 1 | 4 | 187 | 38 | 229 | 1.361 |
| 2034 | 734 | 398 | 1.132 | 1 | 4 | 202 | 42 | 249 | 1.381 |
| 2035 | 700 | 432 | 1.132 | 1 | 4 | 222 | 47 | 273 | 1.405 |
| 2036 | 657 | 475 | 1.132 | 1 | 4 | 251 | 51 | 307 | 1.439 |
| 2037 | 613 | 519 | 1.132 | 1 | 3 | 281 | 56 | 341 | 1.473 |
| 2038 | 576 | 556 | 1.132 | 1 | 3 | 304 | 61 | 369 | 1.501 |
| 2039 | 534 | 598 | 1.132 | 1 | 3 | 334 | 67 | 404 | 1.536 |
| 2040 | 482 | 650 | 1.132 | 1 | 3 | 373 | 72 | 449 | 1.581 |
| 2041 | 443 | 689 | 1.132 | 1 | 3 | 401 | 78 | 482 | 1.614 |
| 2042 | 403 | 729 | 1.132 | 1 | 3 | 443 | 83 | 529 | 1.661 |
| 2043 | 368 | 764 | 1.132 | 1 | 3 | 470 | 89 | 563 | 1.695 |
| 2044 | 333 | 799 | 1.132 | 0 | 3 | 513 | 95 | 611 | 1.743 |
| 2045 | 295 | 837 | 1.132 | 0 | 2 | 549 | 101 | 653 | 1.785 |
| 2046 | 266 | 866 | 1.132 | 0 | 2 | 580 | 107 | 690 | 1.822 |
| 2047 | 241 | 891 | 1.132 | 0 | 2 | 597 | 113 | 714 | 1.846 |

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensões Atuais | Aposentados Futuros | Pensões Futuros | Total de Aposentados e Pensões | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|
| 2048 | 216 | 916 | 1.132 | 0 | 2 | 615 | 119 | 737 | 1.869 |
| 2049 | 188 | 944 | 1.132 | 0 | 2 | 631 | 125 | 759 | 1.891 |
| 2050 | 158 | 974 | 1.132 | 0 | 2 | 652 | 131 | 785 | 1.917 |
| 2051 | 132 | 1.000 | 1.132 | 0 | 2 | 664 | 137 | 803 | 1.935 |
| 2052 | 110 | 1.022 | 1.132 | 0 | 2 | 674 | 142 | 818 | 1.950 |
| 2053 | 89 | 1.043 | 1.132 | 0 | 2 | 681 | 148 | 830 | 1.962 |
| 2054 | 77 | 1.055 | 1.132 | 0 | 2 | 689 | 153 | 844 | 1.976 |
| 2055 | 64 | 1.068 | 1.132 | 0 | 2 | 693 | 157 | 853 | 1.985 |
| 2056 | 52 | 1.080 | 1.132 | 0 | 2 | 694 | 162 | 858 | 1.990 |
| 2057 | 42 | 1.090 | 1.132 | 0 | 2 | 695 | 166 | 863 | 1.995 |
| 2058 | 35 | 1.097 | 1.132 | 0 | 2 | 696 | 170 | 867 | 1.999 |
| 2059 | 24 | 1.108 | 1.132 | 0 | 2 | 697 | 173 | 872 | 2.004 |
| 2060 | 16 | 1.116 | 1.132 | 0 | 2 | 692 | 176 | 870 | 2.002 |
| 2061 | 8 | 1.124 | 1.132 | 0 | 2 | 686 | 178 | 866 | 1.998 |
| 2062 | 3 | 1.129 | 1.132 | 0 | 2 | 684 | 180 | 866 | 1.998 |
| 2063 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 2 | 673 | 181 | 856 | 1.988 |
| 2064 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 666 | 182 | 850 | 1.982 |
| 2065 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 653 | 183 | 837 | 1.969 |
| 2066 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 644 | 183 | 827 | 1.959 |
| 2067 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 635 | 182 | 818 | 1.950 |
| 2068 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 629 | 181 | 811 | 1.943 |
| 2069 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 615 | 180 | 796 | 1.928 |
| 2070 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 607 | 178 | 786 | 1.918 |
| 2071 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 595 | 176 | 772 | 1.904 |
| 2072 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 588 | 174 | 763 | 1.895 |
| 2073 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 577 | 171 | 749 | 1.881 |
| 2074 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 574 | 169 | 744 | 1.876 |
| 2075 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 562 | 166 | 729 | 1.861 |
| 2076 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 558 | 163 | 721 | 1.853 |

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensões Atuais | Aposentados Futuros | Pensões Futuros | Total de Aposentados e Pensões | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|
| 2077 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 547 | 160 | 708 | 1.840 |
| 2078 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 548 | 157 | 706 | 1.838 |
| 2079 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 539 | 155 | 695 | 1.827 |
| 2080 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 1 | 533 | 152 | 686 | 1.818 |
| 2081 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 525 | 150 | 675 | 1.807 |
| 2082 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 523 | 147 | 671 | 1.803 |
| 2083 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 520 | 145 | 666 | 1.798 |
| 2084 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 516 | 143 | 660 | 1.792 |
| 2085 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 514 | 142 | 656 | 1.788 |
| 2086 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 510 | 140 | 651 | 1.783 |
| 2087 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 511 | 139 | 650 | 1.782 |
| 2088 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 509 | 138 | 647 | 1.779 |
| 2089 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 506 | 137 | 643 | 1.775 |
| 2090 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 503 | 136 | 639 | 1.771 |
| 2091 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 502 | 135 | 637 | 1.769 |
| 2092 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 499 | 135 | 634 | 1.766 |
| 2093 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 497 | 134 | 631 | 1.763 |
| 2094 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 497 | 134 | 630 | 1.762 |
| 2095 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 497 | 133 | 630 | 1.762 |
| 2096 | 0 | 1.132 | 1.132 | 0 | 0 | 493 | 133 | 626 | 1.758 |

Tabela 37: Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – FPREV

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios das Pensões Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|---|---------------|
| 2022 | 25.430.495,37 | 357.115,64 | 25.787.611,01 | 62.325,07 | 0,00 | 62.325,07 | 27.883,91 | 130.616,34 | 158.500,25 | 220.825,32 | 26.008.436,33 |
| 2023 | 23.825.072,73 | 1.940.072,24 | 25.765.144,98 | 1.231.179,58 | 3.209,81 | 1.234.389,39 | 27.714,93 | 130.476,45 | 158.191,39 | 1.392.580,78 | 27.157.725,75 |
| 2024 | 23.676.356,26 | 2.304.166,99 | 25.980.523,25 | 1.302.488,86 | 8.637,16 | 1.311.126,02 | 27.517,69 | 130.326,26 | 157.843,95 | 1.468.969,97 | 27.449.493,21 |
| 2025 | 23.538.657,67 | 2.656.619,46 | 26.195.277,13 | 1.362.875,04 | 15.339,50 | 1.378.214,54 | 27.288,50 | 130.164,97 | 157.453,47 | 1.535.668,01 | 27.730.945,14 |
| 2026 | 23.391.112,43 | 3.016.301,51 | 26.407.413,94 | 1.427.705,12 | 23.197,47 | 1.450.902,59 | 27.023,50 | 129.991,62 | 157.015,12 | 1.607.917,70 | 28.015.331,64 |
| 2027 | 23.232.888,27 | 3.383.745,12 | 26.616.633,38 | 1.497.322,09 | 32.309,95 | 1.529.632,04 | 26.718,59 | 128.737,64 | 155.456,23 | 1.685.088,27 | 28.301.721,65 |
| 2028 | 23.063.100,49 | 3.759.504,29 | 26.822.604,78 | 1.571.167,64 | 42.783,10 | 1.613.950,73 | 26.369,27 | 128.345,43 | 154.714,70 | 1.768.665,43 | 28.591.270,21 |
| 2029 | 22.800.633,26 | 4.209.237,11 | 27.009.870,37 | 1.707.748,90 | 54.940,41 | 1.762.689,31 | 25.973,44 | 112.048,61 | 138.022,05 | 1.900.711,36 | 28.910.581,73 |
| 2030 | 21.581.425,19 | 5.465.787,92 | 27.047.213,11 | 2.563.811,43 | 70.182,92 | 2.633.994,35 | 25.526,72 | 111.609,52 | 137.136,24 | 2.771.130,58 | 29.818.343,70 |
| 2031 | 20.981.877,99 | 6.181.803,19 | 27.163.681,18 | 2.946.147,51 | 88.995,58 | 3.035.143,09 | 25.026,69 | 111.143,51 | 136.170,19 | 3.171.313,28 | 30.334.994,46 |
| 2032 | 19.698.698,49 | 7.481.800,49 | 27.180.498,98 | 3.835.042,14 | 111.636,68 | 3.946.678,82 | 24.470,41 | 110.648,26 | 135.118,66 | 4.081.797,48 | 31.262.296,46 |
| 2033 | 18.980.513,40 | 8.291.084,55 | 27.271.597,95 | 4.297.529,86 | 139.098,97 | 4.436.628,83 | 23.854,68 | 110.120,74 | 133.975,42 | 4.570.604,25 | 31.842.202,20 |
| 2034 | 18.352.605,16 | 9.023.480,97 | 27.376.086,13 | 4.682.932,15 | 169.922,57 | 4.852.854,73 | 23.176,48 | 109.557,60 | 132.734,08 | 4.985.588,80 | 32.361.674,94 |
| 2035 | 17.590.664,99 | 9.862.920,83 | 27.453.585,81 | 5.161.234,80 | 220.747,98 | 5.381.982,78 | 22.433,57 | 108.955,37 | 131.388,94 | 5.513.371,71 | 32.966.957,52 |
| 2036 | 16.648.930,63 | 10.819.421,42 | 27.468.352,05 | 5.768.182,60 | 282.565,39 | 6.050.747,98 | 21.625,36 | 108.311,05 | 129.936,41 | 6.180.684,39 | 33.649.036,44 |
| 2037 | 15.527.203,30 | 11.914.593,75 | 27.441.797,05 | 6.500.225,35 | 351.957,05 | 6.852.182,39 | 20.753,67 | 93.607,36 | 114.361,03 | 6.966.543,43 | 34.408.340,47 |
| 2038 | 14.639.354,74 | 12.814.788,90 | 27.454.143,64 | 7.049.150,94 | 431.121,20 | 7.480.272,14 | 19.821,12 | 92.868,23 | 112.689,35 | 7.592.961,49 | 35.047.105,13 |
| 2039 | 13.523.722,35 | 13.886.486,56 | 27.410.208,92 | 7.756.575,72 | 520.075,72 | 8.276.651,44 | 18.831,40 | 92.075,72 | 110.907,13 | 8.387.558,57 | 35.797.767,48 |
| 2040 | 12.089.167,71 | 15.179.242,91 | 27.268.410,62 | 8.694.167,57 | 641.758,31 | 9.335.925,88 | 17.789,66 | 91.226,50 | 109.016,15 | 9.444.942,03 | 36.713.352,66 |
| 2041 | 10.991.872,13 | 16.205.777,23 | 27.197.649,35 | 9.367.429,13 | 791.677,69 | 10.159.106,82 | 16.702,72 | 90.318,48 | 107.021,20 | 10.266.128,03 | 37.463.777,38 |
| 2042 | 9.958.915,39 | 17.172.153,80 | 27.131.069,19 | 9.980.245,43 | 1.318.153,61 | 11.298.399,04 | 15.580,01 | 89.349,72 | 104.929,73 | 11.403.328,77 | 38.534.397,96 |
| 2043 | 9.109.835,14 | 17.928.921,71 | 27.038.756,84 | 10.441.982,46 | 1.571.515,62 | 12.013.498,07 | 14.432,17 | 88.317,14 | 102.749,31 | 12.116.247,38 | 39.155.004,22 |
| 2044 | 8.269.784,82 | 18.733.656,77 | 27.003.441,59 | 10.880.956,64 | 2.243.239,39 | 13.124.196,03 | 13.270,86 | 87.217,70 | 100.488,57 | 13.224.684,60 | 40.228.126,19 |
| 2045 | 7.276.721,99 | 19.568.322,62 | 26.845.044,60 | 11.420.298,24 | 2.679.260,44 | 14.099.558,69 | 12.108,54 | 86.049,42 | 98.157,96 | 14.197.716,65 | 41.042.761,25 |
| 2046 | 6.540.930,11 | 20.237.249,72 | 26.778.179,83 | 11.750.466,77 | 3.232.951,18 | 14.983.417,95 | 10.958,15 | 84.811,78 | 95.769,94 | 15.079.187,89 | 41.857.367,72 |
| 2047 | 5.833.324,18 | 20.866.492,94 | 26.699.817,12 | 12.042.560,03 | 3.581.102,59 | 15.623.662,62 | 9.832,84 | 83.507,94 | 93.340,78 | 15.717.003,40 | 42.416.820,52 |
| 2048 | 5.206.323,86 | 21.467.416,43 | 26.673.740,29 | 12.255.690,03 | 3.909.557,48 | 16.165.247,51 | 8.745,56 | 82.141,25 | 90.886,81 | 16.256.134,33 | 42.929.874,62 |

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios das Pensões Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|---|---------------|
| 2049 | 4.551.057,94 | 22.083.483,96 | 26.634.541,90 | 12.470.778,88 | 4.157.827,83 | 16.628.606,71 | 7.708,70 | 80.714,66 | 88.423,36 | 16.717.030,07 | 43.351.571,97 |
| 2050 | 3.846.672,70 | 22.743.164,02 | 26.589.836,72 | 12.702.565,53 | 4.457.025,47 | 17.159.591,00 | 6.733,47 | 79.231,70 | 85.965,17 | 17.245.556,17 | 43.835.392,89 |
| 2051 | 3.236.616,27 | 23.320.429,80 | 26.557.046,07 | 12.843.735,15 | 4.685.393,74 | 17.529.128,89 | 5.829,25 | 77.696,98 | 83.526,23 | 17.612.655,12 | 44.169.701,19 |
| 2052 | 2.739.124,03 | 23.829.539,16 | 26.568.663,19 | 12.879.382,81 | 4.943.967,66 | 17.823.350,47 | 5.002,41 | 76.115,50 | 81.117,91 | 17.904.468,38 | 44.473.131,57 |
| 2053 | 2.150.478,59 | 24.388.047,31 | 26.538.525,90 | 12.963.883,36 | 5.181.877,28 | 18.145.760,64 | 4.254,67 | 74.491,57 | 78.746,24 | 18.224.506,89 | 44.763.032,79 |
| 2054 | 1.868.029,22 | 24.737.737,79 | 26.605.767,01 | 12.797.115,62 | 5.741.997,97 | 18.539.113,60 | 3.581,96 | 72.828,43 | 76.410,39 | 18.615.523,99 | 45.221.291,00 |
| 2055 | 1.533.775,93 | 25.051.093,38 | 26.584.869,31 | 12.647.797,49 | 6.136.516,28 | 18.784.313,77 | 2.977,27 | 71.128,22 | 74.105,49 | 18.858.419,26 | 45.443.288,57 |
| 2056 | 1.229.399,12 | 25.368.901,30 | 26.598.300,41 | 12.455.360,48 | 6.505.884,68 | 18.961.245,16 | 2.434,85 | 69.392,68 | 71.827,53 | 19.033.072,69 | 45.631.373,10 |
| 2057 | 991.509,86 | 25.643.267,86 | 26.634.777,71 | 12.193.375,94 | 6.953.625,13 | 19.147.001,06 | 1.950,99 | 67.622,90 | 69.573,89 | 19.216.574,95 | 45.851.352,67 |
| 2058 | 830.212,62 | 25.831.115,03 | 26.661.327,64 | 11.853.921,44 | 7.472.056,77 | 19.325.978,20 | 1.525,69 | 65.819,78 | 67.345,47 | 19.393.323,67 | 46.054.651,32 |
| 2059 | 525.035,20 | 26.097.875,43 | 26.622.910,63 | 11.604.253,34 | 7.885.407,51 | 19.489.660,85 | 1.160,01 | 63.986,25 | 65.146,26 | 19.554.807,11 | 46.177.717,74 |
| 2060 | 348.314,11 | 26.240.466,47 | 26.588.780,58 | 11.241.231,55 | 8.258.162,21 | 19.499.393,76 | 854,11 | 62.123,57 | 62.977,68 | 19.562.371,44 | 46.151.152,02 |
| 2061 | 178.727,84 | 26.437.064,66 | 26.615.792,51 | 10.857.745,58 | 8.600.339,37 | 19.458.084,94 | 606,78 | 60.228,75 | 60.835,53 | 19.518.920,47 | 46.134.712,98 |
| 2062 | 62.593,64 | 26.569.787,59 | 26.632.381,23 | 10.421.405,99 | 9.105.746,28 | 19.527.152,27 | 414,74 | 58.297,10 | 58.711,85 | 19.585.864,12 | 46.218.245,35 |
| 2063 | 0,00 | 26.600.667,87 | 26.600.667,87 | 9.934.505,92 | 9.451.683,21 | 19.386.189,12 | 271,60 | 56.325,74 | 56.597,34 | 19.442.786,47 | 46.043.454,33 |
| 2064 | 0,00 | 26.679.305,21 | 26.679.305,21 | 9.392.284,12 | 9.965.798,07 | 19.358.082,18 | 167,44 | 54.316,40 | 54.483,85 | 19.412.566,03 | 46.091.871,24 |
| 2065 | 0,00 | 26.710.435,17 | 26.710.435,17 | 8.844.400,62 | 10.285.643,46 | 19.130.044,08 | 92,69 | 52.272,34 | 52.365,02 | 19.182.409,10 | 45.892.844,28 |
| 2066 | 0,00 | 26.762.825,79 | 26.762.825,79 | 8.293.786,06 | 10.721.928,05 | 19.015.714,11 | 42,74 | 50.194,17 | 50.236,91 | 19.065.951,02 | 45.828.776,82 |
| 2067 | 0,00 | 26.775.486,67 | 26.775.486,67 | 7.743.533,84 | 11.112.105,73 | 18.855.639,57 | 14,45 | 48.082,51 | 48.096,96 | 18.903.736,53 | 45.679.223,20 |
| 2068 | 0,00 | 26.816.355,84 | 26.816.355,84 | 7.196.824,49 | 11.603.925,41 | 18.800.749,90 | 2,73 | 45.938,97 | 45.941,70 | 18.846.691,60 | 45.663.047,45 |
| 2069 | 0,00 | 26.786.771,37 | 26.786.771,37 | 6.656.829,90 | 11.890.848,29 | 18.547.678,19 | 0,15 | 43.767,22 | 43.767,37 | 18.591.445,56 | 45.378.216,93 |
| 2070 | 0,00 | 26.842.632,06 | 26.842.632,06 | 6.126.634,96 | 12.271.106,17 | 18.397.741,12 | 0,00 | 41.571,17 | 41.571,17 | 18.439.312,29 | 45.281.944,36 |
| 2071 | 0,00 | 26.845.797,19 | 26.845.797,19 | 5.609.238,04 | 12.502.548,08 | 18.111.786,11 | 0,00 | 39.352,76 | 39.352,76 | 18.151.138,87 | 44.996.936,07 |
| 2072 | 0,00 | 26.891.571,43 | 26.891.571,43 | 5.107.541,55 | 12.873.519,37 | 17.981.060,93 | 0,00 | 37.112,16 | 37.112,16 | 18.018.173,08 | 44.909.744,51 |
| 2073 | 0,00 | 26.885.532,58 | 26.885.532,58 | 4.624.299,59 | 13.087.819,94 | 17.712.119,53 | 0,00 | 34.847,03 | 34.847,03 | 17.746.966,56 | 44.632.499,14 |
| 2074 | 0,00 | 26.924.060,04 | 26.924.060,04 | 4.162.043,70 | 13.558.157,25 | 17.720.200,96 | 0,00 | 32.587,16 | 32.587,16 | 17.752.788,12 | 44.676.848,16 |
| 2075 | 0,00 | 26.821.775,54 | 26.821.775,54 | 3.722.956,69 | 13.681.265,68 | 17.404.222,37 | 0,00 | 30.330,38 | 30.330,38 | 17.434.552,75 | 44.256.328,29 |
| 2076 | 0,00 | 26.878.791,47 | 26.878.791,47 | 3.308.855,85 | 14.017.883,16 | 17.326.739,01 | 0,00 | 28.083,79 | 28.083,79 | 17.354.822,80 | 44.233.614,27 |
| 2077 | 0,00 | 26.844.324,21 | 26.844.324,21 | 2.921.181,99 | 14.117.819,31 | 17.039.001,30 | 0,00 | 25.858,80 | 25.858,80 | 17.064.860,10 | 43.909.184,30 |

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios das Pensões Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|---|---------------|
| 2078 | 0,00 | 26.887.044,51 | 26.887.044,51 | 2.560.993,78 | 14.521.035,19 | 17.082.028,98 | 0,00 | 23.666,95 | 23.666,95 | 17.105.695,92 | 43.992.740,43 |
| 2079 | 0,00 | 26.821.595,72 | 26.821.595,72 | 2.229.001,01 | 14.603.976,26 | 16.832.977,27 | 0,00 | 21.519,53 | 21.519,53 | 16.854.496,81 | 43.676.092,53 |
| 2080 | 0,00 | 26.866.992,21 | 26.866.992,21 | 1.925.509,81 | 14.739.149,42 | 16.664.659,23 | 0,00 | 19.427,54 | 19.427,54 | 16.684.086,77 | 43.551.078,99 |
| 2081 | 0,00 | 26.857.422,11 | 26.857.422,11 | 1.650.384,19 | 14.783.269,67 | 16.433.653,87 | 0,00 | 17.401,57 | 17.401,57 | 16.451.055,44 | 43.308.477,54 |
| 2082 | 0,00 | 26.875.561,57 | 26.875.561,57 | 1.403.094,09 | 14.953.351,33 | 16.356.445,42 | 0,00 | 15.451,78 | 15.451,78 | 16.371.897,20 | 43.247.458,76 |
| 2083 | 0,00 | 26.834.603,55 | 26.834.603,55 | 1.182.784,66 | 15.050.912,90 | 16.233.697,56 | 0,00 | 13.587,84 | 13.587,84 | 16.247.285,39 | 43.081.888,94 |
| 2084 | 0,00 | 26.847.399,21 | 26.847.399,21 | 988.344,07 | 15.122.677,34 | 16.111.021,41 | 0,00 | 11.818,82 | 11.818,82 | 16.122.840,23 | 42.970.239,44 |
| 2085 | 0,00 | 26.864.935,16 | 26.864.935,16 | 818.450,29 | 15.174.554,90 | 15.993.005,19 | 0,00 | 10.153,20 | 10.153,20 | 16.003.158,39 | 42.868.093,55 |
| 2086 | 0,00 | 26.873.884,69 | 26.873.884,69 | 671.529,38 | 15.225.123,77 | 15.896.653,15 | 0,00 | 8.598,74 | 8.598,74 | 15.905.251,89 | 42.779.136,58 |
| 2087 | 0,00 | 26.854.740,68 | 26.854.740,68 | 545.713,46 | 15.311.706,15 | 15.857.419,61 | 0,00 | 7.162,45 | 7.162,45 | 15.864.582,07 | 42.719.322,75 |
| 2088 | 0,00 | 26.839.949,90 | 26.839.949,90 | 438.913,23 | 15.350.016,75 | 15.788.929,98 | 0,00 | 5.850,51 | 5.850,51 | 15.794.780,49 | 42.634.730,38 |
| 2089 | 0,00 | 26.836.012,76 | 26.836.012,76 | 349.027,99 | 15.328.928,04 | 15.677.956,04 | 0,00 | 4.668,17 | 4.668,17 | 15.682.624,21 | 42.518.636,96 |
| 2090 | 0,00 | 26.802.598,99 | 26.802.598,99 | 274.140,82 | 15.327.492,18 | 15.601.633,00 | 0,00 | 3.619,69 | 3.619,69 | 15.605.252,69 | 42.407.851,68 |
| 2091 | 0,00 | 26.799.112,22 | 26.799.112,22 | 212.506,45 | 15.324.145,89 | 15.536.652,34 | 0,00 | 2.708,16 | 2.708,16 | 15.539.360,50 | 42.338.472,72 |
| 2092 | 0,00 | 26.792.307,82 | 26.792.307,82 | 162.463,33 | 15.289.739,33 | 15.452.202,66 | 0,00 | 1.935,36 | 1.935,36 | 15.454.138,03 | 42.246.445,84 |
| 2093 | 0,00 | 26.794.748,15 | 26.794.748,15 | 122.356,89 | 15.243.018,07 | 15.365.374,97 | 0,00 | 1.301,47 | 1.301,47 | 15.366.676,43 | 42.161.424,58 |
| 2094 | 0,00 | 26.805.987,43 | 26.805.987,43 | 90.616,09 | 15.237.827,93 | 15.328.444,02 | 0,00 | 804,58 | 804,58 | 15.329.248,60 | 42.135.236,03 |
| 2095 | 0,00 | 26.775.789,35 | 26.775.789,35 | 65.841,12 | 15.226.756,42 | 15.292.597,54 | 0,00 | 439,98 | 439,98 | 15.293.037,52 | 42.068.826,87 |
| 2096 | 0,00 | 26.744.726,72 | 26.744.726,72 | 46.809,17 | 15.147.233,48 | 15.194.042,65 | 0,00 | 198,66 | 198,66 | 15.194.241,31 | 41.938.968,04 |

Tabela 38: Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$) – FPREV

| Ano | Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|----------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensões | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2022 | 3.610.265,54 | 3.610.276,78 | 7.557,87 | 1.048.223,39 | 608.511,60 | 8.884.835,18 | 220.825,32 | 515.752,22 | 736.577,54 | 8.148.257,64 | 20.491.292,13 |
| 2023 | 3.607.120,30 | 3.607.144,64 | 101.318,01 | 1.093.608,43 | 1.010.220,70 | 9.419.412,08 | 1.392.580,78 | 515.302,90 | 1.907.883,68 | 7.511.528,40 | 28.002.820,53 |
| 2024 | 3.637.273,25 | 3.637.312,34 | 107.451,30 | 1.140.958,51 | 1.380.539,05 | 9.903.534,45 | 1.468.969,97 | 519.610,46 | 1.988.580,43 | 7.914.954,02 | 35.917.774,55 |
| 2025 | 3.667.338,80 | 3.667.394,58 | 112.812,04 | 1.152.453,98 | 1.770.746,29 | 10.370.745,68 | 1.535.668,01 | 523.905,54 | 2.059.573,55 | 8.311.172,13 | 44.228.946,68 |
| 2026 | 3.697.037,95 | 3.697.112,59 | 118.619,98 | 814.711,00 | 2.180.487,07 | 10.507.968,58 | 1.607.917,70 | 528.148,28 | 2.136.065,98 | 8.371.902,60 | 52.600.849,28 |
| 2027 | 3.726.328,67 | 3.726.424,57 | 124.893,04 | 255.349,93 | 2.593.221,87 | 10.426.218,08 | 1.685.088,27 | 532.332,67 | 2.217.420,93 | 8.208.797,14 | 60.809.646,42 |
| 2028 | 3.755.164,67 | 3.755.284,47 | 131.626,50 | 266.405,84 | 2.997.915,57 | 10.906.397,04 | 1.768.665,43 | 536.452,10 | 2.305.117,53 | 8.601.279,52 | 69.410.925,94 |
| 2029 | 3.781.381,85 | 3.781.528,45 | 143.254,73 | 277.940,44 | 3.421.958,65 | 11.406.064,11 | 1.900.711,36 | 540.197,41 | 2.440.908,77 | 8.965.155,34 | 78.376.081,28 |
| 2030 | 3.786.609,84 | 3.786.786,39 | 212.944,76 | 289.974,46 | 3.863.940,81 | 11.940.256,25 | 2.771.130,58 | 540.944,26 | 3.312.074,85 | 8.628.181,40 | 87.004.262,69 |
| 2031 | 3.802.915,37 | 3.803.125,36 | 245.020,98 | 302.529,51 | 4.289.310,15 | 12.442.901,37 | 3.171.313,28 | 543.273,62 | 3.714.586,90 | 8.728.314,47 | 95.732.577,15 |
| 2032 | 3.805.269,86 | 3.805.517,11 | 317.926,78 | 315.628,17 | 4.719.616,05 | 12.963.957,96 | 4.081.797,48 | 543.609,98 | 4.625.407,46 | 8.338.550,50 | 104.071.127,66 |
| 2033 | 3.818.023,71 | 3.818.312,32 | 357.104,23 | 329.293,95 | 5.130.706,59 | 13.453.440,81 | 4.570.604,25 | 545.431,96 | 5.116.036,21 | 8.337.404,60 | 112.408.532,26 |
| 2034 | 3.832.652,06 | 3.832.986,52 | 390.382,16 | 343.551,43 | 5.541.740,64 | 13.941.312,80 | 4.985.588,80 | 547.521,72 | 5.533.110,53 | 8.408.202,27 | 120.816.734,53 |
| 2035 | 3.843.502,01 | 3.843.887,22 | 432.690,57 | 358.426,21 | 5.956.265,01 | 14.434.771,03 | 5.513.371,71 | 549.071,72 | 6.062.443,43 | 8.372.327,60 | 129.189.062,12 |
| 2036 | 3.845.569,29 | 3.846.010,55 | 486.168,22 | 373.945,03 | 6.369.020,76 | 14.920.713,85 | 6.180.684,39 | 549.367,04 | 6.730.051,43 | 8.190.662,41 | 137.379.724,54 |
| 2037 | 3.841.851,59 | 3.842.354,61 | 550.030,24 | 193.000,92 | 6.772.820,42 | 15.200.057,78 | 6.966.543,43 | 548.835,94 | 7.515.379,37 | 7.684.678,41 | 145.064.402,95 |
| 2038 | 3.843.580,11 | 3.844.151,01 | 600.250,30 | 0,00 | 7.151.675,07 | 15.439.656,49 | 7.592.961,49 | 549.082,87 | 8.142.044,36 | 7.297.612,13 | 152.362.015,08 |
| 2039 | 3.837.429,25 | 3.838.050,98 | 663.931,72 | 0,00 | 7.511.447,34 | 15.850.859,29 | 8.387.558,57 | 548.204,18 | 8.935.762,75 | 6.915.096,55 | 159.277.111,62 |
| 2040 | 3.817.577,49 | 3.819.298,73 | 748.643,00 | 0,00 | 7.852.361,60 | 16.237.880,82 | 9.444.942,03 | 545.368,21 | 9.990.310,25 | 6.247.570,57 | 165.524.682,20 |
| 2041 | 3.807.670,91 | 3.809.391,17 | 814.465,10 | 0,00 | 8.160.366,83 | 16.591.894,01 | 10.266.128,03 | 543.952,99 | 10.810.081,02 | 5.781.812,99 | 171.306.495,19 |
| 2042 | 3.798.349,69 | 3.800.069,80 | 905.574,54 | 0,00 | 8.445.410,21 | 16.949.404,24 | 11.403.328,77 | 542.621,38 | 11.945.950,16 | 5.003.454,08 | 176.309.949,27 |
| 2043 | 3.785.425,96 | 3.787.147,06 | 962.747,08 | 0,00 | 8.692.080,50 | 17.227.400,60 | 12.116.247,38 | 540.775,14 | 12.657.022,51 | 4.570.378,08 | 180.880.327,35 |
| 2044 | 3.780.481,82 | 3.782.205,27 | 1.051.566,24 | 0,00 | 8.917.400,14 | 17.531.653,47 | 13.224.684,60 | 540.068,83 | 13.764.753,43 | 3.766.900,03 | 184.647.227,38 |
| 2045 | 3.758.306,24 | 3.760.071,37 | 1.129.557,43 | 0,00 | 9.103.108,31 | 17.751.043,36 | 14.197.716,65 | 536.900,89 | 14.734.617,54 | 3.016.425,82 | 187.663.653,20 |
| 2046 | 3.748.945,18 | 3.750.754,29 | 1.200.227,42 | 0,00 | 9.251.818,10 | 17.951.744,99 | 15.079.187,89 | 535.563,60 | 15.614.751,48 | 2.336.993,51 | 190.000.646,71 |

| Ano | Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|----------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensões | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2047 | 3.737.974,40 | 3.739.829,66 | 1.251.407,58 | 0,00 | 9.367.031,88 | 18.096.243,52 | 15.717.003,40 | 533.996,34 | 16.250.999,74 | 1.845.243,78 | 191.845.890,49 |
| 2048 | 3.734.323,64 | 3.736.227,65 | 1.294.694,55 | 0,00 | 9.458.002,40 | 18.223.248,25 | 16.256.134,33 | 533.474,81 | 16.789.609,13 | 1.433.639,11 | 193.279.529,60 |
| 2049 | 3.728.835,87 | 3.730.791,60 | 1.331.723,32 | 0,00 | 9.528.680,81 | 18.320.031,59 | 16.717.030,07 | 532.690,84 | 17.249.720,91 | 1.070.310,68 | 194.349.840,28 |
| 2050 | 3.722.577,14 | 3.724.588,12 | 1.374.162,17 | 0,00 | 9.581.447,13 | 18.402.774,56 | 17.245.556,17 | 531.796,73 | 17.777.352,90 | 625.421,66 | 194.975.261,94 |
| 2051 | 3.717.986,45 | 3.720.056,76 | 1.403.685,63 | 0,00 | 9.612.280,41 | 18.454.009,26 | 17.612.655,12 | 531.140,92 | 18.143.796,04 | 310.213,22 | 195.285.475,15 |
| 2052 | 3.719.612,85 | 3.721.732,23 | 1.427.184,28 | 0,00 | 9.627.573,93 | 18.496.103,28 | 17.904.468,38 | 531.373,26 | 18.435.841,64 | 60.261,64 | 195.345.736,79 |
| 2053 | 3.715.393,63 | 3.719.698,46 | 1.452.938,61 | 0,00 | 9.630.544,82 | 18.518.575,52 | 18.224.506,89 | 530.770,52 | 18.755.277,40 | (236.701,88) | 195.109.034,91 |
| 2054 | 3.724.807,38 | 3.729.105,59 | 1.484.368,94 | 0,00 | 9.618.875,42 | 18.557.157,33 | 18.615.523,99 | 532.115,34 | 19.147.639,33 | (590.482,00) | 194.518.552,91 |
| 2055 | 3.721.881,70 | 3.726.172,52 | 1.503.947,56 | 0,00 | 9.589.764,66 | 18.541.766,44 | 18.858.419,26 | 531.697,39 | 19.390.116,64 | (848.350,20) | 193.670.202,71 |
| 2056 | 3.723.762,06 | 3.728.044,81 | 1.518.065,11 | 0,00 | 9.547.940,99 | 18.517.812,96 | 19.033.072,69 | 531.966,01 | 19.565.038,70 | (1.047.225,73) | 192.622.976,98 |
| 2057 | 3.728.868,88 | 3.733.143,03 | 1.532.889,01 | 0,00 | 9.496.312,77 | 18.491.213,68 | 19.216.574,95 | 532.695,55 | 19.749.270,51 | (1.258.056,83) | 191.364.920,15 |
| 2058 | 3.732.585,87 | 3.736.851,12 | 1.547.171,02 | 0,00 | 9.434.290,56 | 18.450.898,57 | 19.393.323,67 | 533.226,55 | 19.926.550,23 | (1.475.651,66) | 189.889.268,50 |
| 2059 | 3.727.207,49 | 3.731.496,84 | 1.560.229,95 | 0,00 | 9.361.540,94 | 18.380.475,22 | 19.554.807,11 | 532.458,21 | 20.087.265,33 | (1.706.790,11) | 188.182.478,38 |
| 2060 | 3.722.429,28 | 3.726.742,49 | 1.560.973,39 | 0,00 | 9.277.396,18 | 18.287.541,35 | 19.562.371,44 | 531.775,61 | 20.094.147,05 | (1.806.605,70) | 186.375.872,69 |
| 2061 | 3.726.210,95 | 3.730.547,47 | 1.557.633,93 | 0,00 | 9.188.330,52 | 18.202.722,88 | 19.518.920,47 | 532.315,85 | 20.051.236,32 | (1.848.513,44) | 184.527.359,24 |
| 2062 | 3.728.533,37 | 3.732.892,80 | 1.563.124,86 | 0,00 | 9.097.198,81 | 18.121.749,84 | 19.585.864,12 | 532.647,62 | 20.118.511,74 | (1.996.761,90) | 182.530.597,34 |
| 2063 | 3.724.093,50 | 3.729.666,24 | 1.551.813,49 | 0,00 | 8.998.758,45 | 18.004.331,69 | 19.442.786,47 | 532.013,36 | 19.974.799,83 | (1.970.468,14) | 180.560.129,20 |
| 2064 | 3.735.102,73 | 3.740.624,59 | 1.549.530,64 | 0,00 | 8.901.614,37 | 17.926.872,34 | 19.412.566,03 | 533.586,10 | 19.946.152,14 | (2.019.279,80) | 178.540.849,40 |
| 2065 | 3.739.460,92 | 3.744.910,85 | 1.531.253,22 | 0,00 | 8.802.063,88 | 17.817.688,87 | 19.182.409,10 | 534.208,70 | 19.716.617,81 | (1.898.928,94) | 176.641.920,47 |
| 2066 | 3.746.795,61 | 3.752.170,49 | 1.522.072,29 | 0,00 | 8.708.446,68 | 17.729.485,07 | 19.065.951,02 | 535.256,52 | 19.601.207,54 | (1.871.722,47) | 174.770.198,00 |
| 2067 | 3.748.568,13 | 3.753.865,08 | 1.509.231,60 | 0,00 | 8.616.170,76 | 17.627.835,58 | 18.903.736,53 | 535.509,73 | 19.439.246,26 | (1.811.410,69) | 172.958.787,31 |
| 2068 | 3.754.289,82 | 3.759.506,32 | 1.504.805,45 | 0,00 | 8.526.868,21 | 17.545.469,81 | 18.846.691,60 | 536.327,12 | 19.383.018,72 | (1.837.548,91) | 171.121.238,40 |
| 2069 | 3.750.147,99 | 3.755.281,79 | 1.484.524,44 | 0,00 | 8.436.277,05 | 17.426.231,27 | 18.591.445,56 | 535.735,43 | 19.127.180,99 | (1.700.949,72) | 169.420.288,68 |
| 2070 | 3.757.968,49 | 3.763.018,10 | 1.472.493,83 | 0,00 | 8.352.420,23 | 17.345.900,65 | 18.439.312,29 | 536.852,64 | 18.976.164,93 | (1.630.264,28) | 167.790.024,40 |
| 2071 | 3.758.411,61 | 3.763.376,03 | 1.449.581,44 | 0,00 | 8.272.048,20 | 17.243.417,28 | 18.151.138,87 | 536.915,94 | 18.688.054,82 | (1.444.637,54) | 166.345.386,86 |
| 2072 | 3.764.820,00 | 3.769.698,93 | 1.439.087,07 | 0,00 | 8.200.827,57 | 17.174.433,57 | 18.018.173,08 | 537.831,43 | 18.556.004,51 | (1.381.570,95) | 164.963.815,91 |
| 2073 | 3.763.974,56 | 3.768.768,35 | 1.417.535,00 | 0,00 | 8.132.716,12 | 17.082.994,03 | 17.746.966,56 | 537.710,65 | 18.284.677,21 | (1.201.683,18) | 163.762.132,73 |

| Ano | Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Saldo de Caixa |
|------|--|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|----------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensões | Despesas Administrativas | Total das despesas | | |
| 2074 | 3.769.368,41 | 3.774.078,04 | 1.418.144,84 | 0,00 | 8.073.473,14 | 17.035.064,44 | 17.752.788,12 | 538.481,20 | 18.291.269,32 | (1.256.204,88) | 162.505.927,85 |
| 2075 | 3.755.048,58 | 3.759.676,06 | 1.392.829,94 | 0,00 | 8.011.542,24 | 16.919.096,81 | 17.434.552,75 | 536.435,51 | 17.970.988,26 | (1.051.891,45) | 161.454.036,40 |
| 2076 | 3.763.030,81 | 3.767.578,57 | 1.386.594,82 | 0,00 | 7.959.683,99 | 16.876.888,18 | 17.354.822,80 | 537.575,83 | 17.892.398,63 | (1.015.510,45) | 160.438.525,95 |
| 2077 | 3.758.205,39 | 3.762.676,05 | 1.363.539,70 | 0,00 | 7.909.619,33 | 16.794.040,47 | 17.064.860,10 | 536.886,48 | 17.601.746,58 | (807.706,11) | 159.630.819,84 |
| 2078 | 3.764.186,23 | 3.768.582,74 | 1.366.946,34 | 0,00 | 7.869.799,42 | 16.769.514,73 | 17.105.695,92 | 537.740,89 | 17.643.436,81 | (873.922,08) | 158.756.897,76 |
| 2079 | 3.755.023,40 | 3.759.349,46 | 1.346.987,36 | 0,00 | 7.826.715,06 | 16.688.075,29 | 16.854.496,81 | 536.431,91 | 17.390.928,72 | (702.853,43) | 158.054.044,33 |
| 2080 | 3.761.378,91 | 3.765.633,03 | 1.333.487,98 | 0,00 | 7.792.064,39 | 16.652.564,30 | 16.684.086,77 | 537.339,84 | 17.221.426,62 | (568.862,32) | 157.485.182,01 |
| 2081 | 3.760.039,09 | 3.764.226,84 | 1.314.974,67 | 0,00 | 7.764.019,47 | 16.603.260,08 | 16.451.055,44 | 537.148,44 | 16.988.203,88 | (384.943,79) | 157.100.238,22 |
| 2082 | 3.762.578,62 | 3.766.706,39 | 1.308.766,36 | 0,00 | 7.745.041,74 | 16.583.093,11 | 16.371.897,20 | 537.511,23 | 16.909.408,43 | (326.315,32) | 156.773.922,90 |
| 2083 | 3.756.844,50 | 3.760.919,35 | 1.298.916,28 | 0,00 | 7.728.954,40 | 16.545.634,53 | 16.247.285,39 | 536.692,07 | 16.783.977,46 | (238.342,93) | 156.535.579,96 |
| 2084 | 3.758.635,89 | 3.762.665,57 | 1.289.073,49 | 0,00 | 7.717.204,09 | 16.527.579,04 | 16.122.840,23 | 536.947,98 | 16.659.788,21 | (132.209,18) | 156.403.370,79 |
| 2085 | 3.761.090,92 | 3.765.084,03 | 1.279.605,16 | 0,00 | 7.710.686,18 | 16.516.466,30 | 16.003.158,39 | 537.298,70 | 16.540.457,10 | (23.990,79) | 156.379.379,99 |
| 2086 | 3.762.343,86 | 3.766.309,98 | 1.271.871,78 | 0,00 | 7.709.503,43 | 16.510.029,04 | 15.905.251,89 | 537.477,69 | 16.442.729,59 | 67.299,46 | 156.446.679,45 |
| 2087 | 3.759.663,70 | 3.763.597,54 | 1.268.709,79 | 0,00 | 7.712.821,30 | 16.504.792,32 | 15.864.582,07 | 537.094,81 | 16.401.676,88 | 103.115,44 | 156.549.794,89 |
| 2088 | 3.757.592,99 | 3.761.506,82 | 1.263.209,33 | 0,00 | 7.717.904,89 | 16.500.214,03 | 15.794.780,49 | 536.799,00 | 16.331.579,48 | 168.634,55 | 156.718.429,44 |
| 2089 | 3.757.041,79 | 3.760.939,15 | 1.254.312,23 | 0,00 | 7.726.218,57 | 16.498.511,74 | 15.682.624,21 | 536.720,26 | 16.219.344,46 | 279.167,28 | 156.997.596,71 |
| 2090 | 3.752.363,86 | 3.757.910,87 | 1.248.189,37 | 0,00 | 7.739.981,52 | 16.498.445,62 | 15.605.252,69 | 536.051,98 | 16.141.304,67 | 357.140,95 | 157.354.737,67 |
| 2091 | 3.751.875,71 | 3.757.376,81 | 1.242.976,13 | 0,00 | 7.757.588,57 | 16.509.817,22 | 15.539.360,50 | 535.982,24 | 16.075.342,75 | 434.474,47 | 157.789.212,14 |
| 2092 | 3.750.923,09 | 3.756.370,52 | 1.236.207,62 | 0,00 | 7.779.008,16 | 16.522.509,39 | 15.454.138,03 | 535.846,16 | 15.989.984,18 | 532.525,21 | 158.321.737,35 |
| 2093 | 3.751.264,74 | 3.756.666,82 | 1.229.251,12 | 0,00 | 7.805.261,65 | 16.542.444,33 | 15.366.676,43 | 535.894,96 | 15.902.571,40 | 639.872,93 | 158.961.610,28 |
| 2094 | 3.752.838,24 | 3.758.202,87 | 1.226.288,58 | 0,00 | 7.836.807,39 | 16.574.137,07 | 15.329.248,60 | 536.119,75 | 15.865.368,35 | 708.768,72 | 159.670.379,00 |
| 2095 | 3.748.610,51 | 3.753.944,54 | 1.223.414,94 | 0,00 | 7.871.749,68 | 16.597.719,68 | 15.293.037,52 | 535.515,79 | 15.828.553,30 | 769.166,38 | 160.439.545,38 |
| 2096 | 3.744.261,74 | 3.749.570,61 | 1.215.526,64 | 0,00 | 7.909.669,59 | 16.619.028,58 | 15.194.241,31 | 534.894,53 | 15.729.135,85 | 889.892,73 | 161.329.438,11 |

**ANEXO C – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária – FPREV**

**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)
Portaria MF nº 464/2018, art. 3º, § 5º**

Tabela 39: LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – FPREV

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2021 | 17.997.485,52 | 438.639,44 | 17.558.846,08 | 17.558.446,08 |
| 2022 | 8.884.835,18 | 736.577,54 | 8.148.257,64 | 25.706.703,72 |
| 2023 | 9.419.412,08 | 1.907.883,68 | 7.511.528,40 | 33.218.232,12 |
| 2024 | 9.903.534,45 | 1.988.580,43 | 7.914.954,02 | 41.133.186,14 |
| 2025 | 10.370.745,68 | 2.059.573,55 | 8.311.172,13 | 49.444.358,27 |
| 2026 | 10.507.968,58 | 2.136.065,98 | 8.371.902,60 | 57.816.260,87 |
| 2027 | 10.426.218,08 | 2.217.420,93 | 8.208.797,14 | 66.025.058,01 |
| 2028 | 10.906.397,04 | 2.305.117,53 | 8.601.279,52 | 74.626.337,53 |
| 2029 | 11.406.064,11 | 2.440.908,77 | 8.965.155,34 | 83.591.492,87 |
| 2030 | 11.940.256,25 | 3.312.074,85 | 8.628.181,40 | 92.219.674,28 |
| 2031 | 12.442.901,37 | 3.714.586,90 | 8.728.314,47 | 100.947.988,74 |
| 2032 | 12.963.957,96 | 4.625.407,46 | 8.338.550,50 | 109.286.539,25 |
| 2033 | 13.453.440,81 | 5.116.036,21 | 8.337.404,60 | 117.623.943,85 |
| 2034 | 13.941.312,80 | 5.533.110,53 | 8.408.202,27 | 126.032.146,12 |
| 2035 | 14.434.771,03 | 6.062.443,43 | 8.372.327,60 | 134.404.473,71 |
| 2036 | 14.920.713,85 | 6.730.051,43 | 8.190.662,41 | 142.595.136,13 |
| 2037 | 15.200.057,78 | 7.515.379,37 | 7.684.678,41 | 150.279.814,54 |
| 2038 | 15.439.656,49 | 8.142.044,36 | 7.297.612,13 | 157.577.426,67 |
| 2039 | 15.850.859,29 | 8.935.762,75 | 6.915.096,55 | 164.492.523,21 |
| 2040 | 16.237.880,82 | 9.990.310,25 | 6.247.570,57 | 170.740.093,79 |
| 2041 | 16.591.894,01 | 10.810.081,02 | 5.781.812,99 | 176.521.906,78 |
| 2042 | 16.949.404,24 | 11.945.950,16 | 5.003.454,08 | 181.525.360,86 |
| 2043 | 17.227.400,60 | 12.657.022,51 | 4.570.378,08 | 186.095.738,94 |
| 2044 | 17.531.653,47 | 13.764.753,43 | 3.766.900,03 | 189.862.638,97 |
| 2045 | 17.751.043,36 | 14.734.617,54 | 3.016.425,82 | 192.879.064,79 |
| 2046 | 17.951.744,99 | 15.614.751,48 | 2.336.993,51 | 195.216.058,30 |
| 2047 | 18.096.243,52 | 16.250.999,74 | 1.845.243,78 | 197.061.302,08 |
| 2048 | 18.223.248,25 | 16.789.609,13 | 1.433.639,11 | 198.494.941,19 |
| 2049 | 18.320.031,59 | 17.249.720,91 | 1.070.310,68 | 199.565.251,87 |
| 2050 | 18.402.774,56 | 17.777.352,90 | 625.421,66 | 200.190.673,53 |
| 2051 | 18.454.009,26 | 18.143.796,04 | 310.213,22 | 200.500.886,74 |
| 2052 | 18.496.103,28 | 18.435.841,64 | 60.261,64 | 200.561.148,38 |
| 2053 | 18.518.575,52 | 18.755.277,40 | -236.701,88 | 200.324.446,50 |
| 2054 | 18.557.157,33 | 19.147.639,33 | -590.482,00 | 199.733.964,50 |
| 2055 | 18.541.766,44 | 19.390.116,64 | -848.350,20 | 198.885.614,30 |

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2056 | 18.517.812,96 | 19.565.038,70 | -1.047.225,73 | 197.838.388,57 |
| 2057 | 18.491.213,68 | 19.749.270,51 | -1.258.056,83 | 196.580.331,74 |
| 2058 | 18.450.898,57 | 19.926.550,23 | -1.475.651,66 | 195.104.680,09 |
| 2059 | 18.380.475,22 | 20.087.265,33 | -1.706.790,11 | 193.397.889,97 |
| 2060 | 18.287.541,35 | 20.094.147,05 | -1.806.605,70 | 191.591.284,28 |
| 2061 | 18.202.722,88 | 20.051.236,32 | -1.848.513,44 | 189.742.770,83 |
| 2062 | 18.121.749,84 | 20.118.511,74 | -1.996.761,90 | 187.746.008,93 |
| 2063 | 18.004.331,69 | 19.974.799,83 | -1.970.468,14 | 185.775.540,79 |
| 2064 | 17.926.872,34 | 19.946.152,14 | -2.019.279,80 | 183.756.260,99 |
| 2065 | 17.817.688,87 | 19.716.617,81 | -1.898.928,94 | 181.857.332,06 |
| 2066 | 17.729.485,07 | 19.601.207,54 | -1.871.722,47 | 179.985.609,59 |
| 2067 | 17.627.835,58 | 19.439.246,26 | -1.811.410,69 | 178.174.198,90 |
| 2068 | 17.545.469,81 | 19.383.018,72 | -1.837.548,91 | 176.336.649,99 |
| 2069 | 17.426.231,27 | 19.127.180,99 | -1.700.949,72 | 174.635.700,27 |
| 2070 | 17.345.900,65 | 18.976.164,93 | -1.630.264,28 | 173.005.435,99 |
| 2071 | 17.243.417,28 | 18.688.054,82 | -1.444.637,54 | 171.560.798,45 |
| 2072 | 17.174.433,57 | 18.556.004,51 | -1.381.570,95 | 170.179.227,50 |
| 2073 | 17.082.994,03 | 18.284.677,21 | -1.201.683,18 | 168.977.544,32 |
| 2074 | 17.035.064,44 | 18.291.269,32 | -1.256.204,88 | 167.721.339,44 |
| 2075 | 16.919.096,81 | 17.970.988,26 | -1.051.891,45 | 166.669.447,99 |
| 2076 | 16.876.888,18 | 17.892.398,63 | -1.015.510,45 | 165.653.937,54 |
| 2077 | 16.794.040,47 | 17.601.746,58 | -807.706,11 | 164.846.231,43 |
| 2078 | 16.769.514,73 | 17.643.436,81 | -873.922,08 | 163.972.309,35 |
| 2079 | 16.688.075,29 | 17.390.928,72 | -702.853,43 | 163.269.455,92 |
| 2080 | 16.652.564,30 | 17.221.426,62 | -568.862,32 | 162.700.593,60 |
| 2081 | 16.603.260,08 | 16.988.203,88 | -384.943,79 | 162.315.649,81 |
| 2082 | 16.583.093,11 | 16.909.408,43 | -326.315,32 | 161.989.334,49 |
| 2083 | 16.545.634,53 | 16.783.977,46 | -238.342,93 | 161.750.991,55 |
| 2084 | 16.527.579,04 | 16.659.788,21 | -132.209,18 | 161.618.782,38 |
| 2085 | 16.516.466,30 | 16.540.457,10 | -23.990,79 | 161.594.791,58 |
| 2086 | 16.510.029,04 | 16.442.729,59 | 67.299,46 | 161.662.091,04 |
| 2087 | 16.504.792,32 | 16.401.676,88 | 103.115,44 | 161.765.206,48 |
| 2088 | 16.500.214,03 | 16.331.579,48 | 168.634,55 | 161.933.841,03 |
| 2089 | 16.498.511,74 | 16.219.344,46 | 279.167,28 | 162.213.008,30 |
| 2090 | 16.498.445,62 | 16.141.304,67 | 357.140,95 | 162.570.149,26 |
| 2091 | 16.509.817,22 | 16.075.342,75 | 434.474,47 | 163.004.623,73 |
| 2092 | 16.522.509,39 | 15.989.984,18 | 532.525,21 | 163.537.148,94 |
| 2093 | 16.542.444,33 | 15.902.571,40 | 639.872,93 | 164.177.021,87 |
| 2094 | 16.574.137,07 | 15.865.368,35 | 708.768,72 | 164.885.790,59 |
| 2095 | 16.597.719,68 | 15.828.553,30 | 769.166,38 | 165.654.956,97 |
| 2096 | 16.619.028,58 | 15.729.135,85 | 889.892,73 | 166.544.849,70 |

FUNDO FINANCEIRO

9) Perfil da População – FFIN

9.1) Distribuição da População por Segmento

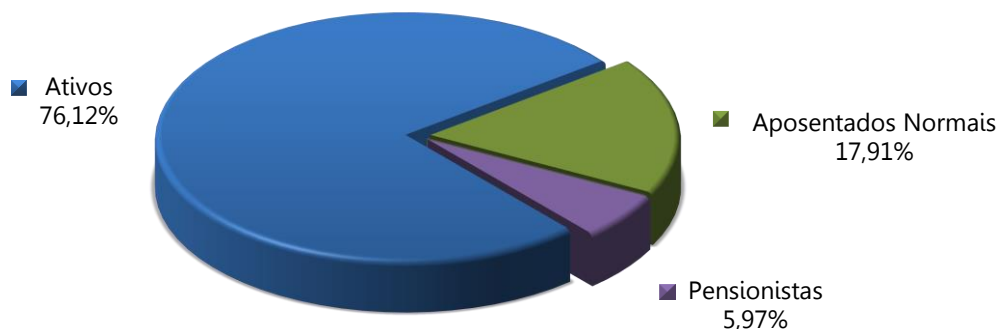
A população analisada do FUNDO FINANCEIRO, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Tabela 40: Quantitativo da População Estudada por Segmento – FFIN

| Ativos | Aposentados | Pensionistas |
|--------|-------------|--------------|
| 51 | 12 | 4 |

A tabela acima aponta para uma razão de 3,19 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 19: Distribuição relativa dos participantes – FFIN



Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.

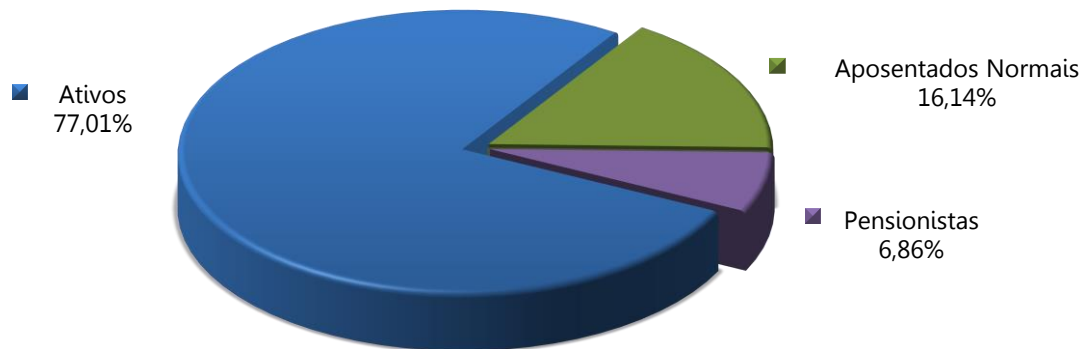
9.2) Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – FFIN

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Tabela 41: Gasto com Pessoal por Segmento – FFIN

| DISCRIMINAÇÃO | FOLHA MENSAL | QUANTIDADE | REMUN. MÉDIA | IDADE MÉDIA |
|---------------|-----------------------|------------|---------------------|-------------|
| Ativos | R\$ 93.351,75 | 51 | R\$ 1.830,43 | 59 |
| Aposentados | R\$ 19.559,61 | 12 | R\$ 1.629,97 | 69 |
| Pensões | R\$ 8.311,93 | 4 | R\$ 2.077,98 | 60 |
| Total | R\$ 121.223,29 | 67 | R\$ 1.809,30 | 61 |

Gráfico 20: Distribuição da folha mensal – FFIN



A tabela abaixo apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes.

Tabela 42: Bases de cálculo e receitas de contribuição – FFIN

| DISCRIMINAÇÃO | BASE DE CÁLCULO | VALOR DA BASE DE CÁLCULO | PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO | RECEITA |
|-------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------|
| Ativos | Folha de salários | R\$ 93.351,75 | 14,00% | R\$ 13.069,25 |
| Aposentados | excedente ao teto do INSS | R\$ 0,00 | 14,00% | R\$ 0,00 |
| Pensionistas | excedente ao teto do INSS | R\$ 0,00 | 14,00% | R\$ 0,00 |
| Patrocinador - CN | Folha de salários | R\$ 93.351,75 | 14,00% | R\$ 13.069,25 |
| Total | | | | R\$ 26.138,49 |

Tabela 43: Resultado Financeiro do FFIN

| DISCRIMINAÇÃO | TOTAL |
|--|-----------------------|
| Receita Total (Contribuição) | R\$ 26.138,49 |
| Despesa Total (despesas previdenciárias) | R\$ 29.738,58 |
| Resultado (receitas - despesas) | (R\$ 3.600,09) |
| Resultado sobre folha salarial | -3,86% |
| Resultado sobre arrecadação | -13,77% |

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 44: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – FFIN

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | | | MULHER | | | TOTAL | | |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | NÃO PROFESSOR | PROFESSOR | TOTAL | NÃO PROFESSORA | PROFESSORA | TOTAL | NÃO PROFESSOR | PROFESSOR | GERAL |
| População | 16 | 7 | 23 | 13 | 15 | 28 | 29 | 22 | 51 |
| Folha salarial mensal | R\$ 24.036,66 | R\$ 15.218,54 | R\$ 39.255,20 | R\$ 21.521,46 | R\$ 32.575,09 | R\$ 54.096,55 | R\$ 45.558,12 | R\$ 47.793,63 | R\$ 93.351,75 |
| Salário médio | R\$ 1.502,29 | R\$ 2.174,08 | R\$ 1.706,75 | R\$ 1.655,50 | R\$ 2.171,67 | R\$ 1.932,02 | R\$ 1.570,97 | R\$ 2.172,44 | R\$ 1.830,43 |
| Idade média atual | 53 | 64 | 57 | 55 | 65 | 60 | 54 | 65 | 59 |
| Idade média de adm. | 26 | 20 | 25 | 25 | 22 | 23 | 26 | 21 | 24 |
| Idade média de apos. projetada | 63 | 65 | 64 | 62 | 66 | 64 | 62 | 66 | 64 |

Gráfico 21: Distribuição por sexo dos professores e não professores – FFIN

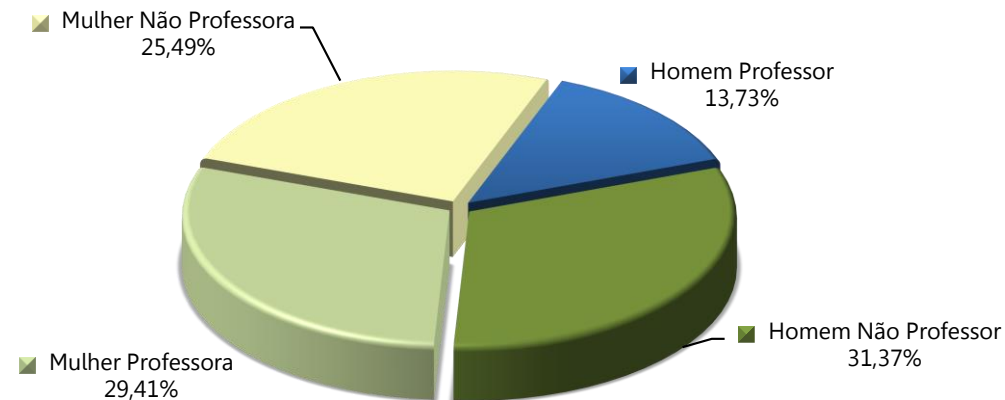


Gráfico 22: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – FFIN

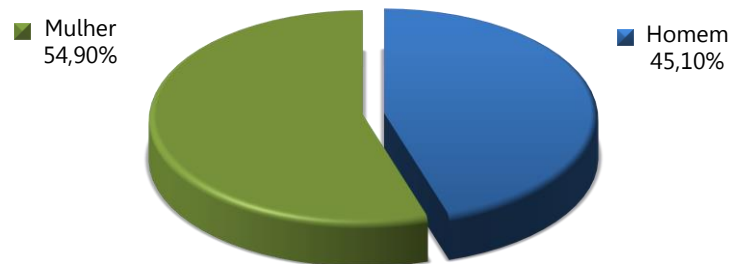
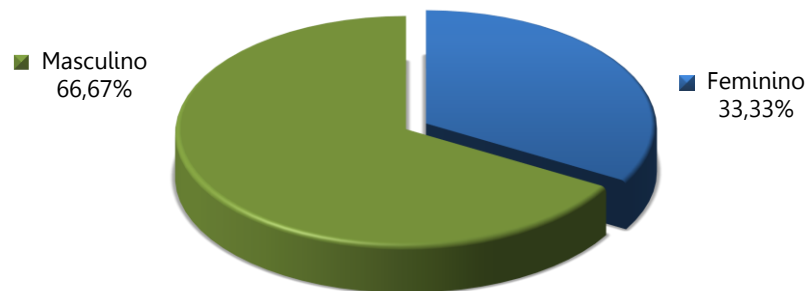


Gráfico 23: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – FFIN

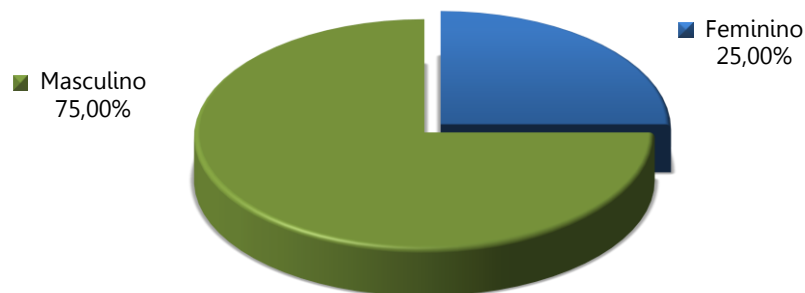


Tabela 45: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – FFIN

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | MULHER | TOTAL |
|----------------------------|---------------|--------------|---------------|
| População | 8 | 4 | 12 |
| Folha mensal de benefícios | R\$ 13.007,46 | R\$ 6.552,15 | R\$ 19.559,61 |
| Benefício médio | R\$ 1.625,93 | R\$ 1.638,04 | R\$ 1.629,97 |
| Idade média atual. | 72 | 65 | 69 |

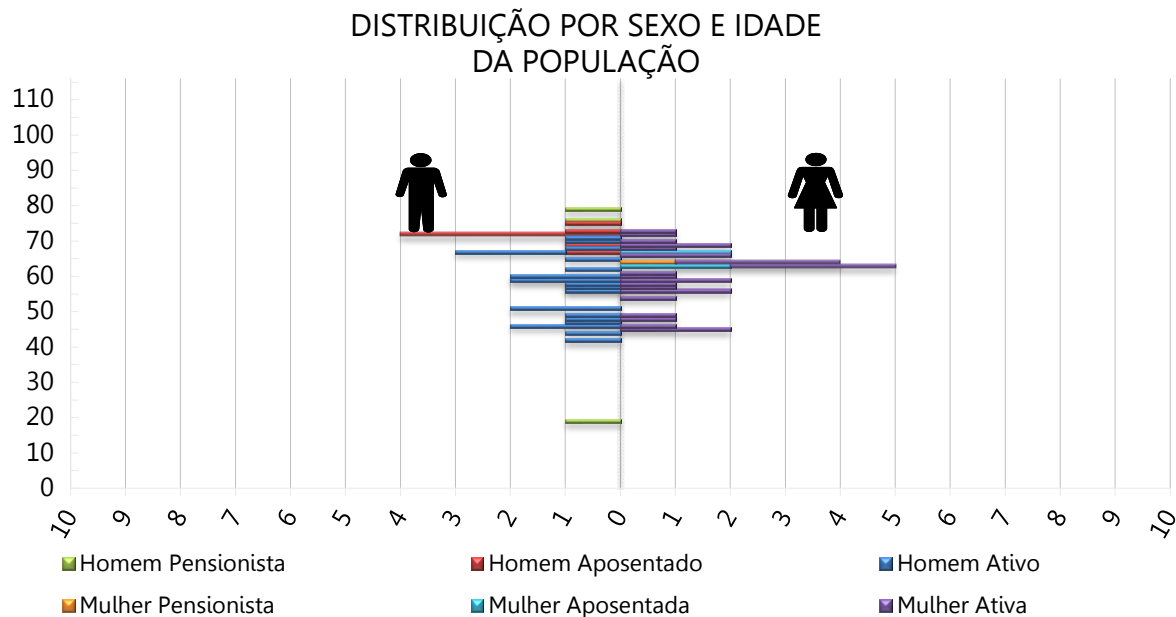
Gráfico 24: Distribuição por sexo dos aposentados – FFIN

Tabela 46: Informações consolidadas das Pensões – FFIN

| DISCRIMINAÇÃO | HOMEM | MULHER | TOTAL |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|
| População | 3 | 1 | 4 |
| Folha mensal de Benefício | R\$ 6.088,06 | R\$ 2.223,87 | R\$ 8.311,93 |
| Benefício médio | R\$ 2.029,35 | R\$ 2.223,87 | R\$ 2.077,98 |
| Idade média atual | 58 | 64 | 60 |

Gráfico 25: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas – FFIN


O gráfico abaixo apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do FUNDO FINANCEIRO.

Gráfico 26: Pirâmide Populacional dos participantes – FFIN



O ANEXO D apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

10) Custos Previdenciários – FFIN

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 47: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – FFIN

| BENEFÍCIO | REGIME FINANCEIRO | MÉTODO DE FINANCIAMENTO |
|---|-------------------------------------|-------------------------|
| Aposentadoria Normal | Capitalização | AGREGADO |
| Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão | Capitalização | AGREGADO |
| Aposentadoria por Invalidez | Repartição de Capitais de Cobertura | --- |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | Repartição de Capitais de Cobertura | --- |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | Repartição de Capitais de Cobertura | --- |

10.1) Benefícios em Capitalização – FFIN

Segundo o Art. 12, § 4º da Portaria 464/2018:

Os benefícios de aposentadoria e pensão por morte deverão ser avaliados em regime financeiro de capitalização, ainda que relativos a Fundo em Repartição, no caso de segregação da massa, ou a massa de beneficiários sob responsabilidade financeira direta do Tesouro.

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o “**Agregado**”. Neste método, o Custo Normal do benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória é definido pela diferença entre soma das alíquotas definidas em Lei e aquelas calculadas atuarialmente para os demais benefícios, conforme definido em Nota Técnica Atuarial.

Tabela 48: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – FFIN

| CUSTO NORMAL | CUSTO ANUAL | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|---------------|------------------------------|
| Aposentadoria Voluntária e Compulsória | R\$ 98.663,46 | 8,13% |
| Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão | R\$ 32.645,11 | 2,69% |

10.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FFIN

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 49: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – FFIN

| CUSTO NORMAL | CUSTO ANUAL | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|---|----------------|------------------------------|
| Aposentadoria por Invalidez | R\$ 111.527,34 | 9,19% |
| Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão | R\$ 12.985,23 | 1,07% |
| Pensão por Morte do Servidor Ativo | R\$ 59.586,42 | 4,91% |

10.3) Custo Normal Total – FFIN

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o FFIN.

Tabela 50: Custo Normal calculado – FFIN

| CUSTO NORMAL ANUAL | VALOR | TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS |
|--|-----------------------|------------------------------|
| Aposentadoria com reversão ao dependente | R\$ 131.308,57 | 10,82% |
| Invalidez com reversão ao dependente | R\$ 124.633,92 | 10,27% |
| Pensão de ativos | R\$ 59.586,42 | 4,91% |
| CUSTO NORMAL ANUAL | R\$ 315.528,91 | 26,00% |
| Administração do Plano | R\$ 24.271,46 | 2,00% |
| CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL | R\$ 339.800,37 | 28,00% |

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO K desta Avaliação Atuarial.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao FUNDO FINANCEIRO somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município).

10.4) Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FUNDO FINANCEIRO

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo FFIN, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o FUNDO FINANCEIRO (déficit, equilíbrio ou superávit).

Tabela 51: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – FFIN

| DESCRIÇÃO | VALORES |
|---|---------------------------|
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a) | R\$ 40.913,15 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) +(d) | R\$ 16.304.389,16 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c) | R\$ 4.069.008,72 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | R\$ 4.069.008,72 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | R\$ 0,00 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d) | R\$ 12.235.380,44 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | R\$ 12.636.517,65 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | R\$ 200.568,60 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | R\$ 200.568,61 |
| AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i) | R\$ 1.306.133,49 |
| Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g) | R\$ 295.212,08 |
| Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h) | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i) | R\$ 1.010.921,41 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k)+(l) | R\$ 14.998.255,67 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f) | R\$ 3.773.796,64 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) +(h) | R\$ 11.224.459,03 |
| RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j) | -R\$ 14.957.342,52 |
| Superávit | R\$ 0,00 |
| Reserva de Contingência | R\$ 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | R\$ 0,00 |
| Déficit | -R\$ 14.957.342,52 |
| DÉFICIT EQUACIONADO: | R\$ 14.957.342,52 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei | R\$ 0,00 |
| Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira | R\$ 14.957.342,52 |
| DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR | R\$ 0,00 |

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

Para os servidores do FUNDO FINANCEIRO, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no FUNDO FINANCEIRO. Quando os recursos do FUNDO FINANCEIRO tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

Cumprido ressaltar que as projeções atuariais se baseiam em premissas técnicas que apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Sobretudo, deve-se levar em consideração que a necessidade de aportes ao Fundo Financeiro, principalmente na fase de transição para a insuficiência financeira, quando próximo da extinção do patrimônio do Fundo Financeiro, pode apresentar muita oscilação em função da estimativa de entrada em benefício dos servidores ativos.

Em análise da base de dados do FUNDO FINANCEIRO, observa-se que vários servidores já preencheram os requisitos para aposentadoria. Para estes, excetuando as aposentadorias compulsórias e por incapacidade permanente, a entrada em benefício depende basicamente de sua vontade, o que pode gerar grandes oscilações nos resultados.

Deste modo, ressalvado as oscilações que podem ocorrer entre as Avaliações Atuariais, destaca-se que mesmo não sendo previsto no relatório da Avaliação Atuarial, as insuficiências financeiras do Fundo Financeiro deverão ser inteiramente cobertas pelo Ente Federativo independente da competência da ocorrência.

Ressalta-se que o FUNDO FINANCEIRO já se encontra em déficit financeiro, sendo necessário aportes do Tesouro Municipal para cobertura da Insuficiência Financeira. Assim, a tabela a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios do FUNDO FINANCEIRO, segundo o plano de custeio vigente, bem como a necessidade de complementação do Tesouro Municipal:

A tabela a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios do FUNDO FINANCEIRO, segundo o plano de custeio vigente:

Tabela 52: Fluxo de Caixa do FFIN - Plano de Custeio vigente

| Ano | Receitas | Despesas | Diferença | Complemento Fundo Financeiro | Complemento Tesouro Municipal |
|------|------------|--------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| 2022 | 361.711,22 | 390.320,90 | -28.609,68 | 28.609,68 | 0,00 |
| 2023 | 192.535,27 | 1.193.640,71 | -1.001.105,43 | 12.303,47 | 988.801,96 |
| 2024 | 181.264,67 | 1.225.541,40 | -1.044.276,73 | 0,00 | 1.044.276,73 |
| 2025 | 175.550,17 | 1.231.130,80 | -1.055.580,63 | 0,00 | 1.055.580,63 |
| 2026 | 169.994,35 | 1.233.932,62 | -1.063.938,28 | 0,00 | 1.063.938,28 |
| 2027 | 160.641,98 | 1.253.619,49 | -1.092.977,52 | 0,00 | 1.092.977,52 |
| 2028 | 158.645,75 | 1.234.829,13 | -1.076.183,38 | 0,00 | 1.076.183,38 |
| 2029 | 156.493,21 | 1.214.585,77 | -1.058.092,56 | 0,00 | 1.058.092,56 |
| 2030 | 154.168,96 | 1.192.728,28 | -1.038.559,32 | 0,00 | 1.038.559,32 |
| 2031 | 151.663,93 | 1.169.187,73 | -1.017.523,80 | 0,00 | 1.017.523,80 |
| 2032 | 148.969,59 | 1.143.903,52 | -994.933,93 | 0,00 | 994.933,93 |
| 2033 | 146.079,40 | 1.116.846,12 | -970.766,71 | 0,00 | 970.766,71 |
| 2034 | 142.975,04 | 1.087.841,67 | -944.866,63 | 0,00 | 944.866,63 |
| 2035 | 132.492,00 | 1.092.488,20 | -959.996,20 | 0,00 | 959.996,20 |
| 2036 | 129.111,12 | 1.059.613,16 | -930.502,04 | 0,00 | 930.502,04 |
| 2037 | 125.509,50 | 1.024.718,23 | -899.208,72 | 0,00 | 899.208,72 |
| 2038 | 114.676,50 | 1.022.925,86 | -908.249,36 | 0,00 | 908.249,36 |
| 2039 | 104.229,90 | 1.016.828,47 | -912.598,57 | 0,00 | 912.598,57 |
| 2040 | 97.781,77 | 988.750,23 | -890.968,45 | 0,00 | 890.968,45 |
| 2041 | 88.572,72 | 972.481,16 | -883.908,44 | 0,00 | 883.908,44 |
| 2042 | 82.120,09 | 941.077,68 | -858.957,59 | 0,00 | 858.957,59 |
| 2043 | 75.612,26 | 908.650,62 | -833.038,36 | 0,00 | 833.038,36 |
| 2044 | 69.081,14 | 875.579,07 | -806.497,93 | 0,00 | 806.497,93 |
| 2045 | 65.363,12 | 828.155,65 | -762.792,53 | 0,00 | 762.792,53 |
| 2046 | 61.632,92 | 780.625,05 | -718.992,14 | 0,00 | 718.992,14 |
| 2047 | 57.913,42 | 733.277,58 | -675.364,17 | 0,00 | 675.364,17 |
| 2048 | 54.227,03 | 686.396,19 | -632.169,16 | 0,00 | 632.169,16 |
| 2049 | 50.596,09 | 640.262,24 | -589.666,16 | 0,00 | 589.666,16 |
| 2050 | 47.042,66 | 595.154,05 | -548.111,39 | 0,00 | 548.111,39 |
| 2051 | 43.587,75 | 551.335,16 | -507.747,42 | 0,00 | 507.747,42 |
| 2052 | 40.248,60 | 509.020,69 | -468.772,10 | 0,00 | 468.772,10 |
| 2053 | 37.040,83 | 468.404,25 | -431.363,42 | 0,00 | 431.363,42 |
| 2054 | 33.976,60 | 429.633,57 | -395.656,97 | 0,00 | 395.656,97 |
| 2055 | 31.063,55 | 392.798,02 | -361.734,46 | 0,00 | 361.734,46 |
| 2056 | 28.308,03 | 357.972,48 | -329.664,45 | 0,00 | 329.664,45 |
| 2057 | 25.715,81 | 325.228,44 | -299.512,62 | 0,00 | 299.512,62 |
| 2058 | 23.291,20 | 294.619,11 | -271.327,91 | 0,00 | 271.327,91 |
| 2059 | 21.035,29 | 266.157,29 | -245.122,00 | 0,00 | 245.122,00 |
| 2060 | 18.946,34 | 239.819,29 | -220.872,95 | 0,00 | 220.872,95 |
| 2061 | 17.019,27 | 215.539,38 | -198.520,11 | 0,00 | 198.520,11 |
| 2062 | 15.249,36 | 193.255,34 | -178.005,98 | 0,00 | 178.005,98 |
| 2063 | 13.632,19 | 172.908,13 | -159.275,94 | 0,00 | 159.275,94 |
| 2064 | 12.161,42 | 154.414,10 | -142.252,68 | 0,00 | 142.252,68 |
| 2065 | 10.827,34 | 137.646,91 | -126.819,56 | 0,00 | 126.819,56 |
| 2066 | 9.616,70 | 122.435,16 | -112.818,46 | 0,00 | 112.818,46 |
| 2067 | 8.514,88 | 108.589,96 | -100.075,08 | 0,00 | 100.075,08 |
| 2068 | 7.510,70 | 95.967,18 | -88.456,48 | 0,00 | 88.456,48 |

| Ano | Receitas | Despesas | Diferença | Complemento Fundo Financeiro | Complemento Tesouro Municipal |
|------|----------|-----------|------------|------------------------------|-------------------------------|
| 2069 | 6.598,13 | 84.490,35 | -77.892,22 | 0,00 | 77.892,22 |
| 2070 | 5.772,80 | 74.104,69 | -68.331,89 | 0,00 | 68.331,89 |
| 2071 | 5.029,95 | 64.750,35 | -59.720,40 | 0,00 | 59.720,40 |
| 2072 | 4.365,18 | 56.372,46 | -52.007,27 | 0,00 | 52.007,27 |
| 2073 | 3.774,64 | 48.922,70 | -45.148,07 | 0,00 | 45.148,07 |
| 2074 | 3.253,58 | 42.342,05 | -39.088,46 | 0,00 | 39.088,46 |
| 2075 | 2.797,00 | 36.567,65 | -33.770,65 | 0,00 | 33.770,65 |
| 2076 | 2.400,11 | 31.539,77 | -29.139,66 | 0,00 | 29.139,66 |
| 2077 | 2.058,47 | 27.202,50 | -25.144,04 | 0,00 | 25.144,04 |
| 2078 | 1.768,49 | 23.511,00 | -21.742,51 | 0,00 | 21.742,51 |
| 2079 | 1.525,90 | 20.411,34 | -18.885,43 | 0,00 | 18.885,43 |
| 2080 | 1.325,09 | 17.832,56 | -16.507,47 | 0,00 | 16.507,47 |
| 2081 | 1.159,73 | 15.695,07 | -14.535,34 | 0,00 | 14.535,34 |
| 2082 | 1.023,45 | 13.919,09 | -12.895,64 | 0,00 | 12.895,64 |
| 2083 | 911,36 | 12.445,13 | -11.533,77 | 0,00 | 11.533,77 |
| 2084 | 818,27 | 11.208,62 | -10.390,35 | 0,00 | 10.390,35 |
| 2085 | 738,83 | 10.143,03 | -9.404,19 | 0,00 | 9.404,19 |
| 2086 | 668,51 | 9.192,06 | -8.523,55 | 0,00 | 8.523,55 |
| 2087 | 604,61 | 8.322,50 | -7.717,88 | 0,00 | 7.717,88 |
| 2088 | 545,56 | 7.514,91 | -6.969,36 | 0,00 | 6.969,36 |
| 2089 | 490,40 | 6.757,84 | -6.267,45 | 0,00 | 6.267,45 |
| 2090 | 438,43 | 6.042,75 | -5.604,32 | 0,00 | 5.604,32 |
| 2091 | 389,12 | 5.363,40 | -4.974,28 | 0,00 | 4.974,28 |
| 2092 | 342,17 | 4.716,28 | -4.374,11 | 0,00 | 4.374,11 |
| 2093 | 297,62 | 4.102,26 | -3.804,64 | 0,00 | 3.804,64 |
| 2094 | 255,68 | 3.524,13 | -3.268,45 | 0,00 | 3.268,45 |
| 2095 | 216,54 | 2.984,59 | -2.768,05 | 0,00 | 2.768,05 |
| 2096 | 180,37 | 2.486,06 | -2.305,69 | 0,00 | 2.305,69 |

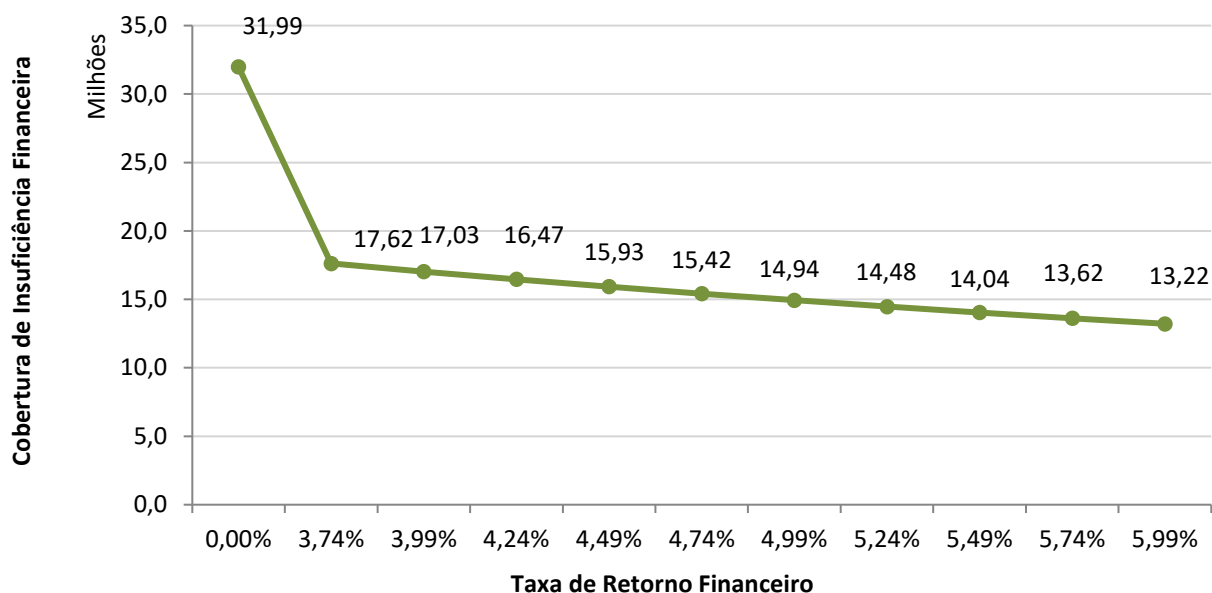
11) Análise de Sensibilidade – FFIN

Segundo o art. 27 da Portaria MF 464/2018, o Fundo em Repartição deverá apresentar a análise de sensibilidade do resultado atuarial à variação das taxas de juros, incluindo a sua demonstração à taxa de juros de 0,00%.

11.1) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real – FFIN

Considerando a taxa de retorno financeiro de 4,74% ao ano (taxa de juros real), foi apurada Cobertura de Insuficiência Financeira do FUNDO FINANCEIRO de R\$ 14.957.342,52, considerando a implementação do Plano de Custeio proposto. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 4,74%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações da Cobertura de Insuficiência Financeira, elevando-a ou reduzindo-a.

Gráfico 27: Variação dos Aportes Financeiros em Função da Taxa de Juros Real – FFIN



12) Parecer Atuarial – FFIN

O Fundo Municipal de Previdência Social de Borba/AM – BORBAPREV, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **RTM Consultores Associados** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2022.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2021.

12.1) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – FFIN

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Borba, na data base de 31 de dezembro de 2021. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

A inexistência da informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

12.2) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – Fundo Financeiro

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2021 no montante de R\$ 40.913,15.

12.3) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – FFIN

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 3.773.796,64.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 11.224.459,03, na data de 31 de dezembro de 2021.

Assim, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do FUNDO FINANCEIRO apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 14.957.342,52, avaliado sob uma taxa de juros de 4,74%, que será integralizado mediante aportes financeiros ao FUNDO FINANCEIRO.

12.4) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – FFIN

As contribuições normais atualmente vertidas ao Fundo Financeiro somam 28,00% (14,00% para o servidor e 14,00% para o Município).

Para os servidores do Fundo Financeiro, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no Fundo Financeiro. Quando os recursos do Fundo Financeiro tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

Cumprе ressaltar que as projeções atuariais se baseiam em premissas técnicas que apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Sobretudo, deve-se levar em consideração que a necessidade de aportes ao Fundo Financeiro, principalmente na fase de transição para a insuficiência financeira, quando próximo da extinção do patrimônio do Fundo Financeiro, pode apresentar muita oscilação em função da estimativa de entrada em benefício dos servidores ativos.

Em análise da base de dados do Fundo Financeiro, observa-se que vários servidores já preencheram os requisitos para aposentadoria. Para estes, excetuando as aposentadorias compulsórias e por incapacidade permanente, a entrada em benefício depende basicamente de sua vontade, o que pode gerar grandes oscilações nos resultados.

Deste modo, ressalvado as oscilações que podem ocorrer entre as Avaliações Atuariais, destaca-se que mesmo não sendo previsto no relatório da Avaliação Atuarial, as insuficiências financeiras do Fundo Financeiro deverão ser inteiramente cobertas pelo Ente Federativo independente da competência da ocorrência.

Ressalta-se que o Fundo Financeiro já se encontra em déficit financeiro, sendo necessário aportes do Tesouro Municipal para cobertura da Insuficiência Financeira.

12.5) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – FFIN

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

12.6) Considerações Finais – FFIN

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefícios do FUNDO FINANCEIRO, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprovada a existência do Déficit Técnico Atuarial.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no FUNDO FINANCEIRO. Quando os recursos do FUNDO FINANCEIRO tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Ainda, recomendamos adequação às alterações técnicas estabelecidas pela Portaria MF nº 464/2018, especialmente no que diz respeito à atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios e os estudos complementares necessários à boa prática atuarial.

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

13) Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** "*A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation*" *Second Edition*
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** "*Modern Actuarial Theory and Practice*" *Second Edition* – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L., GERBER, Hans U., HICKMAN, James C., SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** "*Actuarial Mathematics*", First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** "Coleção introdução à Ciência Atuarial", Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** "*Actuarial Mathematics of Social Security Pensions*" - *International Labour Office (December 1, 1999)*.
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** "*Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding*"
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** "*Pension mathematics with numeral illustrations*" *Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

ANEXO D - Relatório Estatístico – FFIN

b) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS – FFIN

Tabela 53: Ativos – FFIN

| Discriminação | Valores |
|---|----------------------|
| Quantitativo | 51 |
| Idade média atual | 59 |
| Idade média de admissão no serviço público | 24 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 64 |
| Salário médio | R\$ 1.830,43 |
| Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino | R\$ 1.706,75 |
| Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino | R\$ 1.932,02 |
| Total da folha de salários mensal | R\$ 93.351,75 |

Tabela 54: Aposentados – FFIN

| Discriminação | Valores |
|--|----------------------|
| Quantitativo | 12 |
| Idade média atual | 69 |
| Benefício médio | R\$ 1.629,97 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 19.559,61 |

Tabela 55: Pensões – FFIN

| Discriminação | Valores |
|--|---------------------|
| Quantitativo | 4 |
| Idade média atual | 60 |
| Benefício médio | R\$ 2.077,98 |
| Total da folha de benefícios mensal | R\$ 8.311,93 |

Tabela 56: Total de participantes – FFIN

| Discriminação | Valores |
|--|----------------|
| Quantitativo | 67 |
| Total da folha de salários e benefícios mensal | R\$ 121.223,29 |

Gráfico 28: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – FFIN

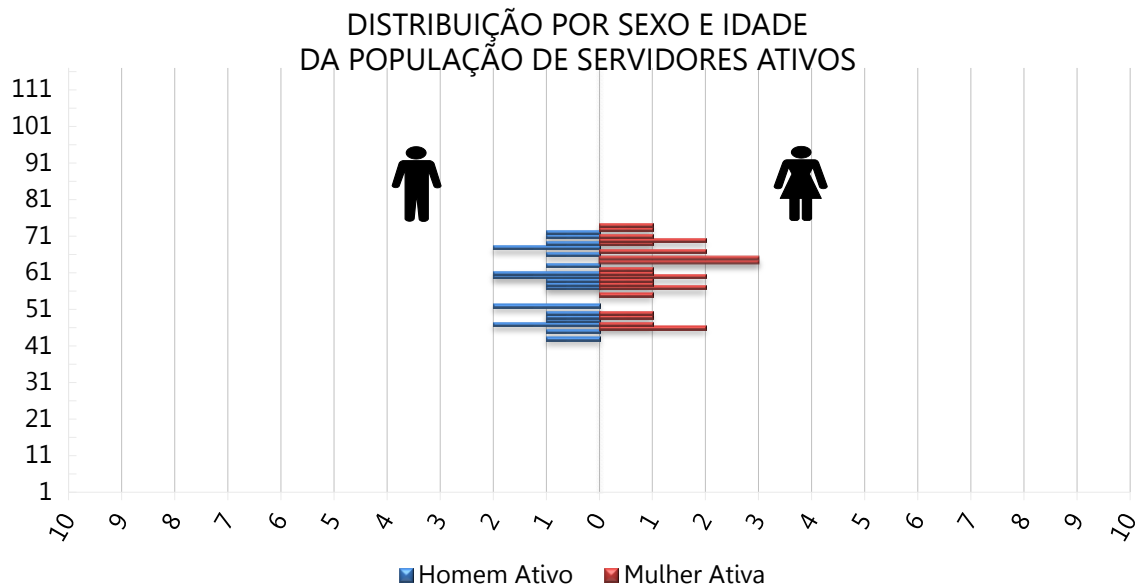


Tabela 57: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 36 a 40 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 41 a 45 | 4 | 7,84% | 7,84% |
| 46 a 50 | 8 | 15,69% | 23,53% |
| 51 a 55 | 3 | 5,88% | 29,41% |
| 56 a 60 | 14 | 27,45% | 56,86% |
| 61 a 65 | 9 | 17,65% | 74,51% |
| 66 a 70 | 10 | 19,61% | 94,12% |
| 71 a 75 | 3 | 5,88% | 100,00% |
| Acima de 75 | 3 | 5,88% | 100,00% |
| Total | 51 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 29: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – FFIN

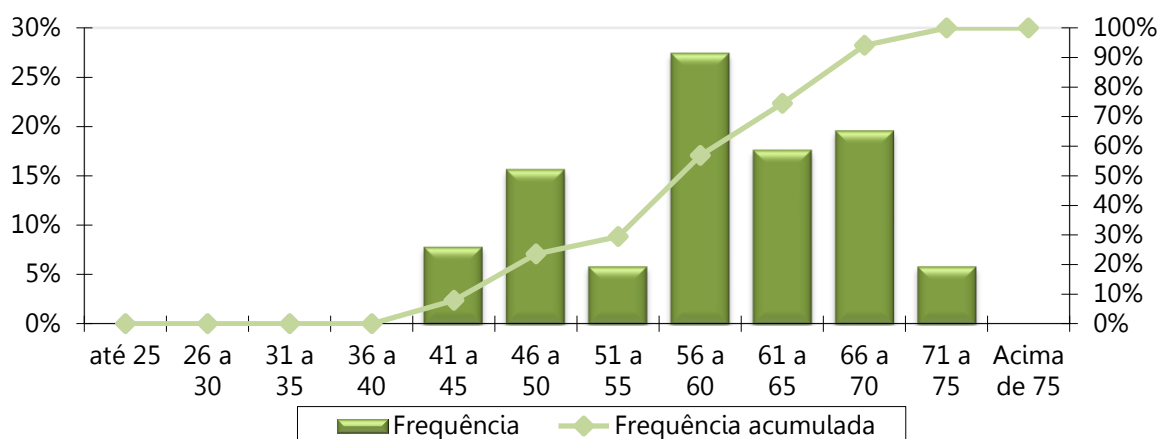
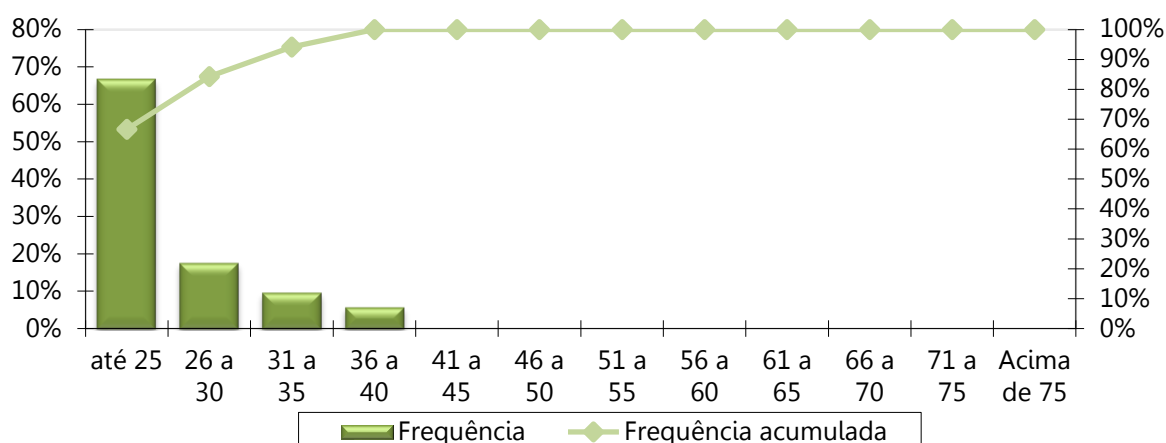


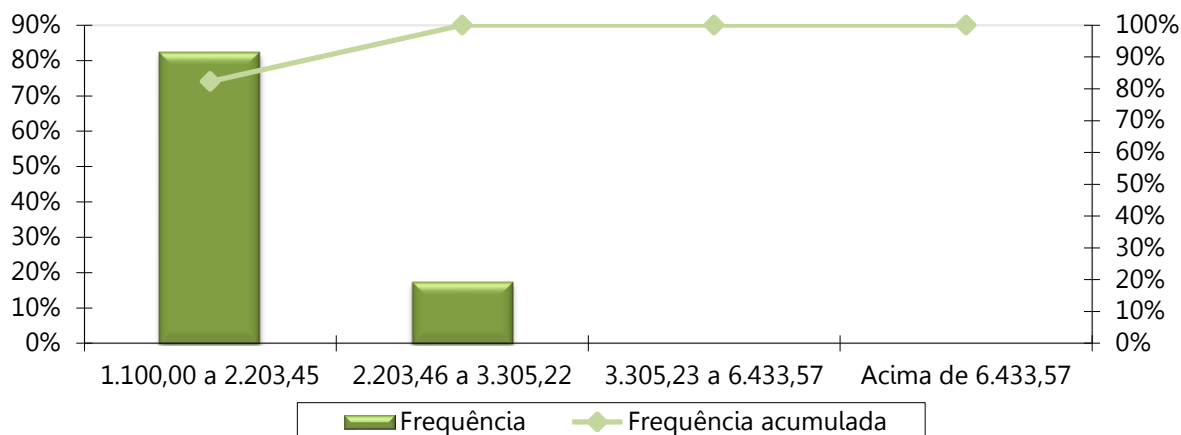
Tabela 58: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 34 | 66,67% | 66,67% |
| 26 a 30 | 9 | 17,65% | 84,31% |
| 31 a 35 | 5 | 9,80% | 94,12% |
| 36 a 40 | 3 | 5,88% | 100,00% |
| 41 a 45 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 46 a 50 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 51 a 55 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 56 a 60 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 61 a 65 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 66 a 70 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 71 a 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 75 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 51 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 30: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – FFIN

Tabela 59: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.100,00 a 2.203,45 | 42 | 82,35% | 82,35% |
| 2.203,46 a 3.305,22 | 9 | 17,65% | 100,00% |
| 3.305,23 a 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| acima de 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 51 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – FFIN



Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

Tabela 60: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FFIN

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 0 a 5 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 6 a 10 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 11 a 15 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 16 a 20 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 21 a 25 | 20 | 39,22% | 39,22% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 39,22% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 39,22% |
| Acima de 35 | 31 | 60,78% | 100,00% |
| Total | 51 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – FFIN

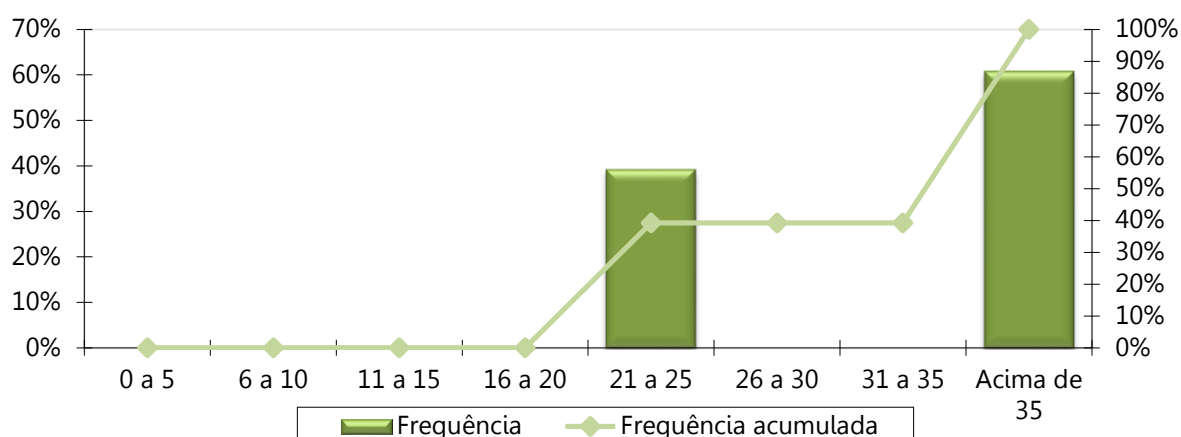


Tabela 61: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN

| Intervalo | Feminino | Masculino |
|--------------|-----------|-----------|
| Até 50 anos | 0 | 1 |
| 50 a 55 | 0 | 1 |
| 56 a 60 | 7 | 4 |
| 61 a 65 | 13 | 7 |
| 66 a 70 | 5 | 8 |
| 71 a 75 | 3 | 2 |
| Acima de 75 | 0 | 0 |
| Total | 28 | 23 |

Gráfico 33: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – FFIN

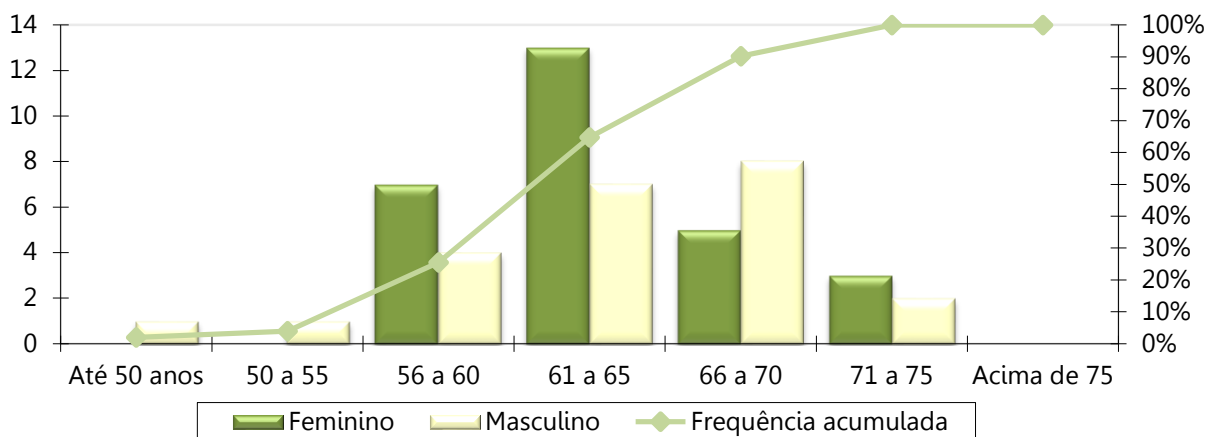


Tabela 62: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FFIN

| Ativo com Cônjuge | Quantitativo | Frequência |
|-------------------|--------------|----------------|
| Casados | 8 | 15,69% |
| Não casados | 43 | 84,31% |
| Total | 51 | 100,00% |

Gráfico 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – FFIN

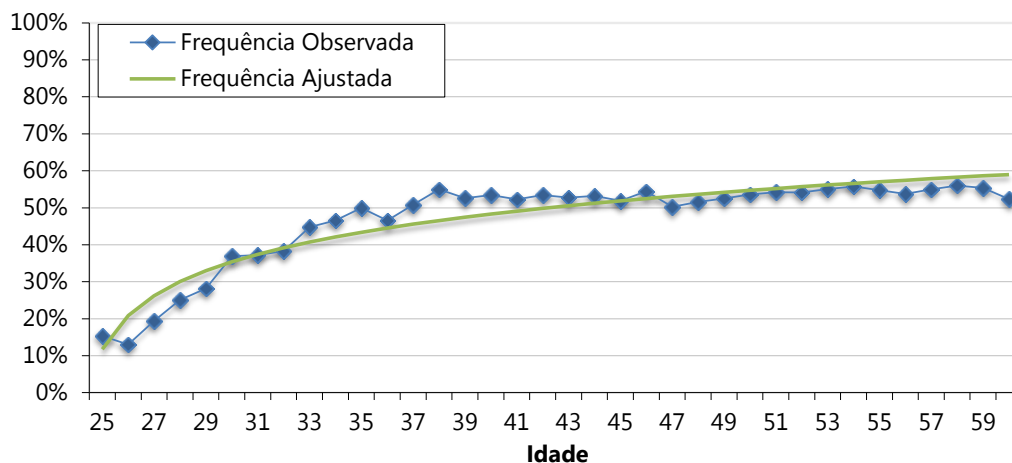
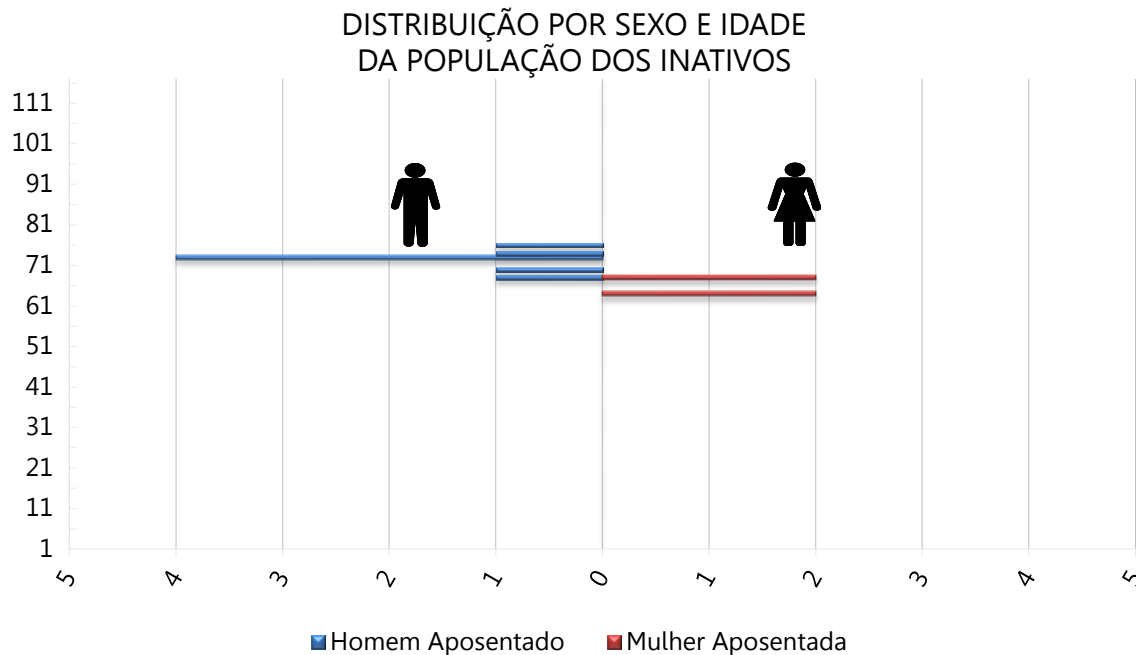


Gráfico 35: Pirâmide Etária dos Aposentados – FFIN

Tabela 63: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – FFIN

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 45 a 50 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 50 a 55 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 55 a 60 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 60 a 65 | 2 | 16,67% | 16,67% |
| 65 a 70 | 4 | 33,33% | 50,00% |
| 70 a 75 | 6 | 50,00% | 100,00% |
| 75 a 80 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 80 a 85 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Acima de 85 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 12 | 100,00% | 100,00% |

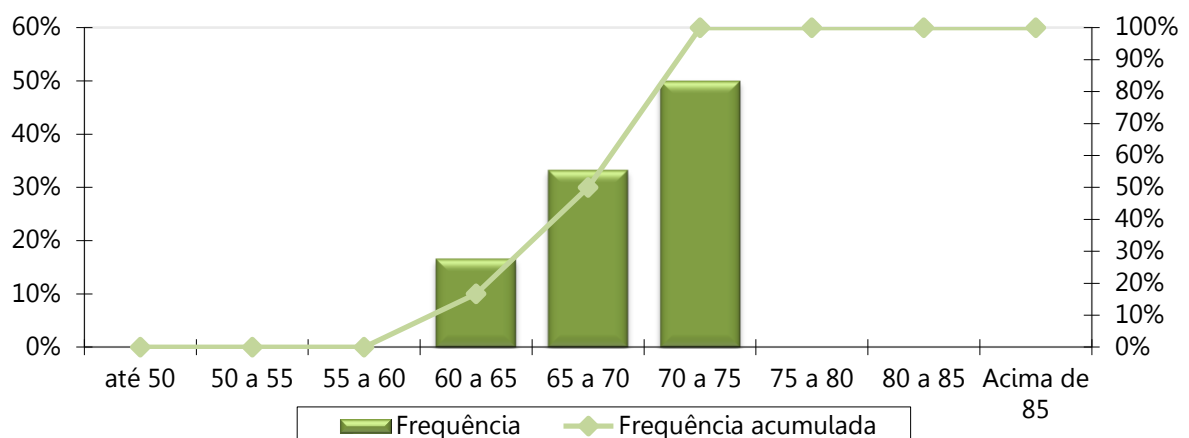
Gráfico 36: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – FFIN


Tabela 64: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FFIN

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.100,00 a 2.203,45 | 12 | 100,00% | 100,00% |
| 2.203,46 a 3.305,22 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| 3.305,23 a 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| acima de 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 12 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 37: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – FFIN

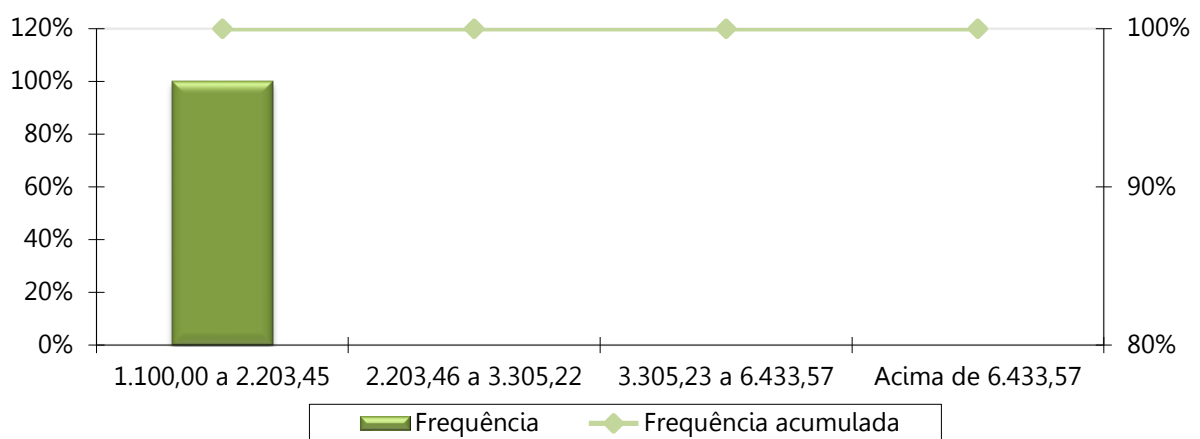


Gráfico 38: Pirâmide Etária dos Pensionistas – FFIN

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DA POPULAÇÃO DOS PENSIONISTAS

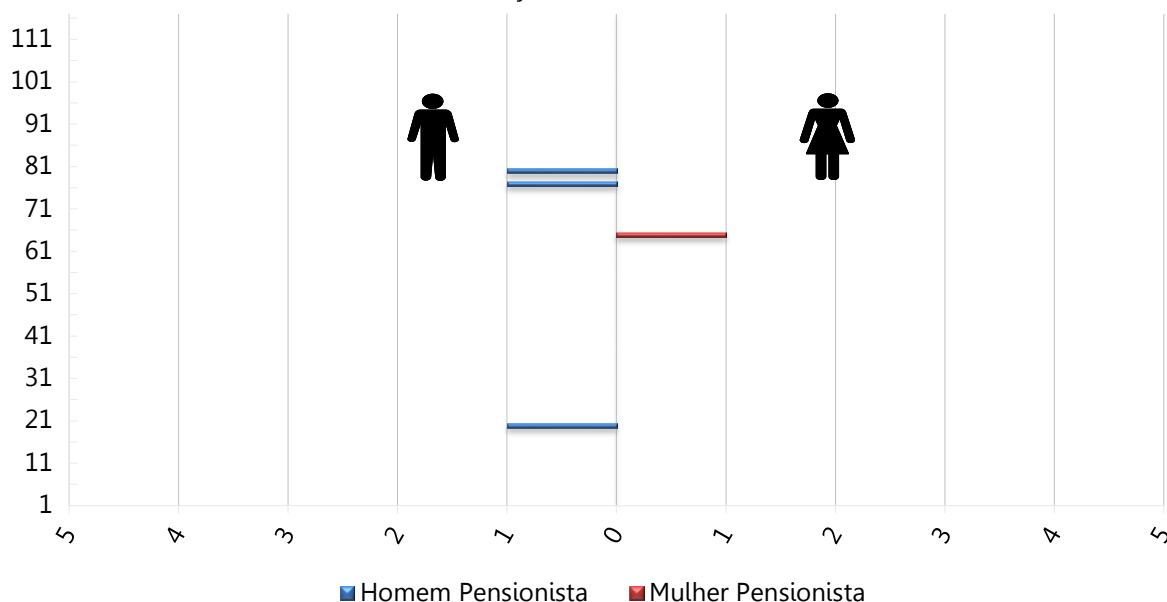
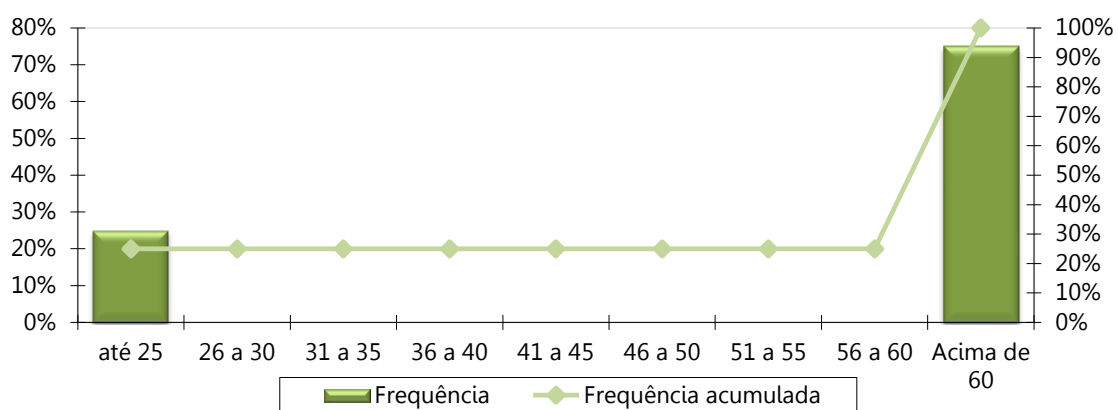
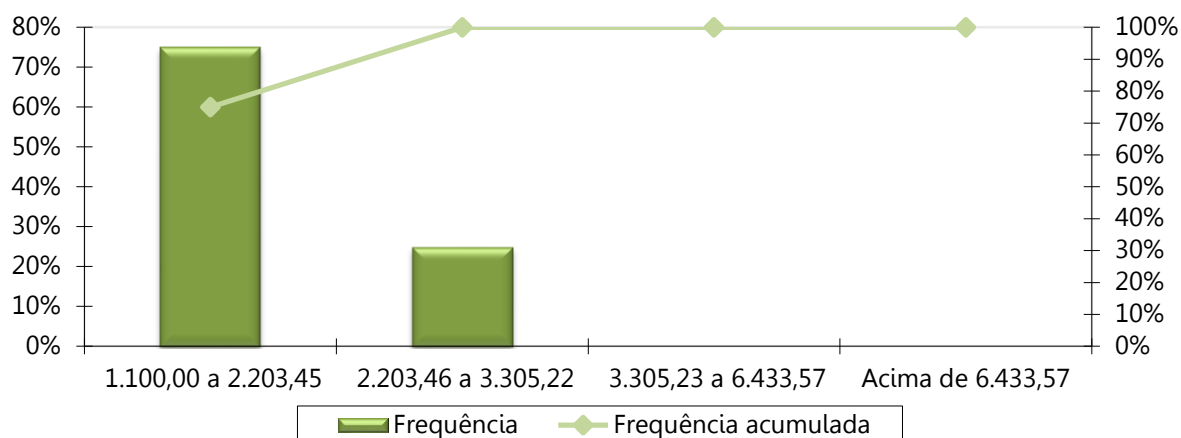


Tabela 65: Distribuição das Pensões por Faixa Etária – FFIN

| Intervalo - Anos | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|------------------|--------------|----------------|----------------------|
| Até 25 | 1 | 25,00% | 25,00% |
| 26 a 30 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| 31 a 35 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| 36 a 40 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| 41 a 45 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| 46 a 50 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| 51 a 55 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| 56 a 60 | 0 | 0,00% | 25,00% |
| Acima de 60 | 3 | 75,00% | 100,00% |
| Total | 4 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 39: Distribuição das Pensões por Faixa Etária – FFIN

Tabela 66: Distribuição das Pensões por Faixa de Benefício – FFIN

| Intervalo - R\$ | Quantitativo | Frequência | Frequência Acumulada |
|---------------------|--------------|----------------|----------------------|
| 1.100,00 a 2.203,45 | 3 | 75,00% | 75,00% |
| 2.203,46 a 3.305,22 | 1 | 25,00% | 100,00% |
| 3.305,23 a 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| acima de 6.433,57 | 0 | 0,00% | 100,00% |
| Total | 4 | 100,00% | 100,00% |

Gráfico 40: Distribuição das Pensões Por Faixa De Benefício – FFIN


ANEXO E - Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas – FFIN

Tabela 67: Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – FFIN

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensões Atuais | Aposentados Futuros | Pensões Futuras | Total de Aposentados e Pensões | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|
| 2022 | 50 | 0 | 50 | 12 | 4 | 0 | 0 | 16 | 66 |
| 2023 | 17 | 0 | 17 | 11 | 4 | 32 | 1 | 48 | 65 |
| 2024 | 15 | 0 | 15 | 11 | 4 | 33 | 1 | 49 | 64 |
| 2025 | 14 | 0 | 14 | 11 | 4 | 34 | 2 | 50 | 63 |
| 2026 | 13 | 0 | 13 | 10 | 3 | 34 | 2 | 50 | 63 |
| 2027 | 11 | 0 | 11 | 10 | 3 | 35 | 3 | 51 | 62 |
| 2028 | 11 | 0 | 11 | 9 | 3 | 34 | 3 | 50 | 61 |
| 2029 | 10 | 0 | 10 | 9 | 3 | 34 | 4 | 49 | 60 |
| 2030 | 10 | 0 | 10 | 9 | 3 | 33 | 4 | 49 | 59 |
| 2031 | 10 | 0 | 10 | 8 | 3 | 32 | 5 | 48 | 58 |
| 2032 | 10 | 0 | 10 | 8 | 3 | 31 | 5 | 47 | 56 |
| 2033 | 10 | 0 | 10 | 7 | 2 | 30 | 6 | 46 | 55 |
| 2034 | 9 | 0 | 9 | 7 | 2 | 29 | 6 | 44 | 54 |
| 2035 | 8 | 0 | 8 | 6 | 2 | 30 | 6 | 45 | 52 |
| 2036 | 7 | 0 | 7 | 6 | 2 | 29 | 7 | 43 | 51 |
| 2037 | 7 | 0 | 7 | 6 | 2 | 28 | 7 | 42 | 49 |
| 2038 | 6 | 0 | 6 | 5 | 2 | 28 | 7 | 42 | 48 |
| 2039 | 4 | 0 | 4 | 5 | 2 | 28 | 7 | 42 | 46 |
| 2040 | 3 | 0 | 3 | 4 | 2 | 27 | 7 | 41 | 44 |
| 2041 | 2 | 0 | 2 | 4 | 2 | 27 | 8 | 40 | 42 |
| 2042 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 27 | 8 | 39 | 40 |
| 2043 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 26 | 8 | 38 | 39 |
| 2044 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 25 | 7 | 37 | 37 |
| 2045 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 24 | 7 | 35 | 35 |
| 2046 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 22 | 7 | 33 | 33 |
| 2047 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 21 | 7 | 31 | 31 |

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensões Atuais | Aposentados Futuros | Pensões Futuras | Total de Aposentados e Pensões | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|
| 2048 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 19 | 7 | 29 | 29 |
| 2049 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 18 | 7 | 27 | 27 |
| 2050 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 17 | 6 | 25 | 25 |
| 2051 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 6 | 23 | 23 |
| 2052 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 | 6 | 22 | 22 |
| 2053 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 13 | 6 | 20 | 20 |
| 2054 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 | 5 | 18 | 18 |
| 2055 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 5 | 17 | 17 |
| 2056 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 5 | 15 | 15 |
| 2057 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 | 4 | 14 | 14 |
| 2058 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 4 | 13 | 13 |
| 2059 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 4 | 12 | 12 |
| 2060 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 4 | 10 | 10 |
| 2061 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 3 | 9 | 9 |
| 2062 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 3 | 8 | 8 |
| 2063 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 3 | 8 | 8 |
| 2064 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 7 | 7 |
| 2065 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 6 | 6 |
| 2066 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 5 | 5 |
| 2067 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 5 | 5 |
| 2068 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 2069 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 |
| 2070 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| 2071 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| 2072 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2073 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2074 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| 2075 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| 2076 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Ano | Ativos Existentes | Ativos Futuros | Total de Ativos | Aposentados Atuais | Pensões Atuais | Aposentados Futuros | Pensões Futuras | Total de Aposentados e Pensões | Total de Participantes |
|------|-------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|
| 2077 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2078 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2079 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2080 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2081 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2082 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2083 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2084 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2085 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2086 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2087 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2089 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2090 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2091 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2092 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2093 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2094 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2095 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2096 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabela 68: Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – FFIN

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|--------------|
| 2022 | 1.189.633,91 | 0,00 | 1.189.633,91 | 11.052,35 | 0,00 | 11.052,35 | 250.597,39 | 104.878,48 | 355.475,87 | 366.528,22 | 1.556.162,13 |
| 2023 | 355.799,85 | 0,00 | 355.799,85 | 838.294,29 | 0,00 | 838.294,29 | 246.607,57 | 101.622,85 | 348.230,42 | 1.186.524,71 | 1.542.324,57 |
| 2024 | 308.039,70 | 0,00 | 308.039,70 | 878.796,43 | 0,00 | 878.796,43 | 242.284,98 | 98.299,19 | 340.584,17 | 1.219.380,61 | 1.527.420,31 |
| 2025 | 285.691,90 | 0,00 | 285.691,90 | 892.883,98 | 0,00 | 892.883,98 | 237.612,81 | 94.920,16 | 332.532,97 | 1.225.416,96 | 1.511.108,86 |
| 2026 | 264.704,71 | 0,00 | 264.704,71 | 904.545,44 | 0,00 | 904.545,44 | 232.574,65 | 91.518,44 | 324.093,09 | 1.228.638,53 | 1.493.343,24 |
| 2027 | 225.218,07 | 0,00 | 225.218,07 | 933.851,01 | 0,00 | 933.851,01 | 227.155,84 | 88.108,28 | 315.264,12 | 1.249.115,13 | 1.474.333,20 |
| 2028 | 223.196,51 | 0,00 | 223.196,51 | 924.472,60 | 0,00 | 924.472,60 | 221.188,62 | 84.703,98 | 305.892,60 | 1.230.365,20 | 1.453.561,72 |
| 2029 | 221.023,68 | 0,00 | 221.023,68 | 913.918,09 | 0,00 | 913.918,09 | 214.928,58 | 81.318,62 | 296.247,21 | 1.210.165,29 | 1.431.188,97 |
| 2030 | 218.688,82 | 0,00 | 218.688,82 | 902.092,24 | 0,00 | 902.092,24 | 208.298,70 | 77.963,57 | 286.262,27 | 1.188.354,51 | 1.407.043,32 |
| 2031 | 216.179,55 | 0,00 | 216.179,55 | 888.911,65 | 0,00 | 888.911,65 | 201.303,38 | 74.649,11 | 275.952,49 | 1.164.864,14 | 1.381.043,69 |
| 2032 | 213.483,06 | 0,00 | 213.483,06 | 874.300,70 | 0,00 | 874.300,70 | 193.947,38 | 71.385,78 | 265.333,16 | 1.139.633,86 | 1.353.116,92 |
| 2033 | 210.585,24 | 0,00 | 210.585,24 | 858.196,54 | 0,00 | 858.196,54 | 186.251,90 | 68.185,97 | 254.437,87 | 1.112.634,41 | 1.323.219,65 |
| 2034 | 207.471,06 | 0,00 | 207.471,06 | 840.395,24 | 0,00 | 840.395,24 | 178.235,24 | 65.061,76 | 243.297,01 | 1.083.692,25 | 1.291.163,31 |
| 2035 | 168.177,82 | 0,00 | 168.177,82 | 857.168,19 | 0,00 | 857.168,19 | 169.933,79 | 62.022,66 | 231.956,45 | 1.089.124,64 | 1.257.302,45 |
| 2036 | 165.173,05 | 0,00 | 165.173,05 | 835.851,99 | 0,00 | 835.851,99 | 161.380,53 | 59.077,17 | 220.457,71 | 1.056.309,70 | 1.221.482,74 |
| 2037 | 161.952,80 | 0,00 | 161.952,80 | 812.633,82 | 0,00 | 812.633,82 | 152.611,30 | 56.234,05 | 208.845,36 | 1.021.479,17 | 1.183.431,97 |
| 2038 | 123.243,82 | 0,00 | 123.243,82 | 823.291,59 | 0,00 | 823.291,59 | 143.666,50 | 53.502,90 | 197.169,40 | 1.020.460,99 | 1.143.704,81 |
| 2039 | 87.159,71 | 0,00 | 87.159,71 | 829.596,28 | 0,00 | 829.596,28 | 134.592,26 | 50.896,74 | 185.489,00 | 1.015.085,27 | 1.102.244,98 |
| 2040 | 71.756,14 | 0,00 | 71.756,14 | 813.437,47 | 0,00 | 813.437,47 | 125.450,10 | 48.427,54 | 173.877,64 | 987.315,11 | 1.059.071,24 |
| 2041 | 43.045,76 | 0,00 | 43.045,76 | 809.212,66 | 0,00 | 809.212,66 | 116.301,65 | 46.105,93 | 162.407,58 | 971.620,24 | 1.014.666,00 |
| 2042 | 28.591,08 | 0,00 | 28.591,08 | 789.353,35 | 0,00 | 789.353,35 | 107.211,66 | 43.940,84 | 151.152,50 | 940.505,85 | 969.096,93 |
| 2043 | 14.239,97 | 0,00 | 14.239,97 | 768.180,09 | 0,00 | 768.180,09 | 98.246,68 | 41.939,05 | 140.185,74 | 908.365,82 | 922.605,79 |
| 2044 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 746.001,06 | 0,00 | 746.001,06 | 89.473,66 | 40.104,35 | 129.578,01 | 875.579,07 | 875.579,07 |
| 2045 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 708.760,27 | 0,00 | 708.760,27 | 80.959,12 | 38.436,26 | 119.395,38 | 828.155,65 | 828.155,65 |
| 2046 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 670.928,92 | 0,00 | 670.928,92 | 72.768,43 | 36.927,71 | 109.696,14 | 780.625,05 | 780.625,05 |
| 2047 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 632.750,91 | 0,00 | 632.750,91 | 64.965,02 | 35.561,66 | 100.526,68 | 733.277,58 | 733.277,58 |
| 2048 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 594.478,34 | 0,00 | 594.478,34 | 57.607,84 | 34.310,01 | 91.917,85 | 686.396,19 | 686.396,19 |

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|------------|
| 2049 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 556.368,64 | 0,00 | 556.368,64 | 50.748,39 | 33.145,21 | 83.893,60 | 640.262,24 | 640.262,24 |
| 2050 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 518.674,99 | 0,00 | 518.674,99 | 44.428,19 | 32.050,87 | 76.479,06 | 595.154,05 | 595.154,05 |
| 2051 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 481.649,12 | 0,00 | 481.649,12 | 38.674,74 | 31.011,30 | 69.686,04 | 551.335,16 | 551.335,16 |
| 2052 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 445.511,21 | 0,00 | 445.511,21 | 33.495,51 | 30.013,97 | 63.509,49 | 509.020,69 | 509.020,69 |
| 2053 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 410.472,73 | 0,00 | 410.472,73 | 28.873,32 | 29.058,20 | 57.931,52 | 468.404,25 | 468.404,25 |
| 2054 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 376.726,34 | 0,00 | 376.726,34 | 24.759,44 | 28.147,79 | 52.907,23 | 429.633,57 | 429.633,57 |
| 2055 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 344.428,33 | 0,00 | 344.428,33 | 21.083,36 | 27.286,33 | 48.369,69 | 392.798,02 | 392.798,02 |
| 2056 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 313.700,21 | 0,00 | 313.700,21 | 17.795,39 | 26.476,88 | 44.272,27 | 357.972,48 | 357.972,48 |
| 2057 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 284.622,39 | 0,00 | 284.622,39 | 14.884,17 | 25.721,88 | 40.606,05 | 325.228,44 | 325.228,44 |
| 2058 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 257.252,42 | 0,00 | 257.252,42 | 12.343,79 | 25.022,90 | 37.366,69 | 294.619,11 | 294.619,11 |
| 2059 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 231.615,32 | 0,00 | 231.615,32 | 10.161,08 | 24.380,89 | 34.541,97 | 266.157,29 | 266.157,29 |
| 2060 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 207.705,42 | 0,00 | 207.705,42 | 8.317,66 | 23.796,21 | 32.113,87 | 239.819,29 | 239.819,29 |
| 2061 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 185.483,33 | 0,00 | 185.483,33 | 6.787,83 | 23.268,23 | 30.056,05 | 215.539,38 | 215.539,38 |
| 2062 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 164.919,32 | 0,00 | 164.919,32 | 5.541,54 | 22.794,48 | 28.336,02 | 193.255,34 | 193.255,34 |
| 2063 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 145.995,42 | 0,00 | 145.995,42 | 4.542,79 | 22.369,92 | 26.912,71 | 172.908,13 | 172.908,13 |
| 2064 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 128.677,14 | 0,00 | 128.677,14 | 3.751,39 | 21.985,57 | 25.736,96 | 154.414,10 | 154.414,10 |
| 2065 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 112.889,70 | 0,00 | 112.889,70 | 3.130,45 | 21.626,77 | 24.757,21 | 137.646,91 | 137.646,91 |
| 2066 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 98.523,63 | 0,00 | 98.523,63 | 2.639,11 | 21.272,43 | 23.911,54 | 122.435,16 | 122.435,16 |
| 2067 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 85.456,38 | 0,00 | 85.456,38 | 2.230,20 | 20.903,38 | 23.133,58 | 108.589,96 | 108.589,96 |
| 2068 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 73.590,17 | 0,00 | 73.590,17 | 1.864,00 | 20.513,01 | 22.377,01 | 95.967,18 | 95.967,18 |
| 2069 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 62.862,05 | 0,00 | 62.862,05 | 1.528,48 | 20.099,81 | 21.628,29 | 84.490,35 | 84.490,35 |
| 2070 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 53.218,86 | 0,00 | 53.218,86 | 1.224,50 | 19.661,33 | 20.885,84 | 74.104,69 | 74.104,69 |
| 2071 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 44.602,12 | 0,00 | 44.602,12 | 953,57 | 19.194,66 | 20.148,23 | 64.750,35 | 64.750,35 |
| 2072 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36.957,98 | 0,00 | 36.957,98 | 716,87 | 18.697,61 | 19.414,48 | 56.372,46 | 56.372,46 |
| 2073 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30.237,73 | 0,00 | 30.237,73 | 515,20 | 18.169,78 | 18.684,98 | 48.922,70 | 48.922,70 |
| 2074 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24.381,71 | 0,00 | 24.381,71 | 348,88 | 17.611,46 | 17.960,34 | 42.342,05 | 42.342,05 |
| 2075 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 19.327,75 | 0,00 | 19.327,75 | 217,69 | 17.022,21 | 17.239,90 | 36.567,65 | 36.567,65 |
| 2076 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.017,35 | 0,00 | 15.017,35 | 120,64 | 16.401,78 | 16.522,43 | 31.539,77 | 31.539,77 |
| 2077 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11.396,30 | 0,00 | 11.396,30 | 55,64 | 15.750,56 | 15.806,20 | 27.202,50 | 27.202,50 |

| Ano | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais | Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros | Total das Remunerações dos Servidores Ativos | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais | Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros | Total de Benefícios Futuros de Ativos | Benefícios dos Aposentados Atuais | Benefícios dos Pensionistas Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais | Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros) | Total |
|------|---|--|--|---|--|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|-----------|
| 2078 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.422,24 | 0,00 | 8.422,24 | 18,81 | 15.069,96 | 15.088,76 | 23.511,00 | 23.511,00 |
| 2079 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6.045,92 | 0,00 | 6.045,92 | 3,55 | 14.361,87 | 14.365,42 | 20.411,34 | 20.411,34 |
| 2080 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.204,22 | 0,00 | 4.204,22 | 0,20 | 13.628,14 | 13.628,34 | 17.832,56 | 17.832,56 |
| 2081 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.824,09 | 0,00 | 2.824,09 | 0,00 | 12.870,98 | 12.870,98 | 15.695,07 | 15.695,07 |
| 2082 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.825,81 | 0,00 | 1.825,81 | 0,00 | 12.093,28 | 12.093,28 | 13.919,09 | 13.919,09 |
| 2083 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.134,38 | 0,00 | 1.134,38 | 0,00 | 11.310,76 | 11.310,76 | 12.445,13 | 12.445,13 |
| 2084 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 681,07 | 0,00 | 681,07 | 0,00 | 10.527,55 | 10.527,55 | 11.208,62 | 11.208,62 |
| 2085 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 395,26 | 0,00 | 395,26 | 0,00 | 9.747,77 | 9.747,77 | 10.143,03 | 10.143,03 |
| 2086 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 216,58 | 0,00 | 216,58 | 0,00 | 8.975,48 | 8.975,48 | 9.192,06 | 9.192,06 |
| 2087 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 107,80 | 0,00 | 107,80 | 0,00 | 8.214,70 | 8.214,70 | 8.322,50 | 8.322,50 |
| 2088 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 45,57 | 0,00 | 45,57 | 0,00 | 7.469,34 | 7.469,34 | 7.514,91 | 7.514,91 |
| 2089 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14,63 | 0,00 | 14,63 | 0,00 | 6.743,22 | 6.743,22 | 6.757,84 | 6.757,84 |
| 2090 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,73 | 0,00 | 2,73 | 0,00 | 6.040,01 | 6.040,01 | 6.042,75 | 6.042,75 |
| 2091 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,15 | 0,00 | 0,15 | 0,00 | 5.363,25 | 5.363,25 | 5.363,40 | 5.363,40 |
| 2092 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.716,28 | 4.716,28 | 4.716,28 | 4.716,28 |
| 2093 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4.102,26 | 4.102,26 | 4.102,26 | 4.102,26 |
| 2094 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3.524,13 | 3.524,13 | 3.524,13 | 3.524,13 |
| 2095 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.984,59 | 2.984,59 | 2.984,59 | 2.984,59 |
| 2096 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.486,06 | 2.486,06 | 2.486,06 | 2.486,06 |

Tabela 69: Fluxo de Caixa – Plano de Custeio Vigente (em R\$) – FFIN

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Complemento do FUNDO FINANCEIRO | Complemento do Tesouro | Saldo do FFIN |
|------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | | | |
| 2022 | 166.548,75 | 166.548,75 | 26.674,44 | 0,00 | 1.939,28 | 361.711,22 | 366.528,22 | 23.792,68 | 390.320,90 | (28.609,68) | 28.609,68 | 0,00 | 12.303,47 |
| 2023 | 49.811,98 | 49.811,98 | 92.328,13 | 0,00 | 583,18 | 192.535,27 | 1.186.524,71 | 7.116,00 | 1.193.640,71 | (1.001.105,43) | 12.303,47 | 988.801,96 | 0,00 |
| 2024 | 43.125,56 | 43.125,56 | 95.013,56 | 0,00 | 0,00 | 181.264,67 | 1.219.380,61 | 6.160,79 | 1.225.541,40 | (1.044.276,73) | 0,00 | 1.044.276,73 | 0,00 |
| 2025 | 39.996,87 | 39.996,87 | 95.556,44 | 0,00 | 0,00 | 175.550,17 | 1.225.416,96 | 5.713,84 | 1.231.130,80 | (1.055.580,63) | 0,00 | 1.055.580,63 | 0,00 |
| 2026 | 37.058,66 | 37.058,66 | 95.877,03 | 0,00 | 0,00 | 169.994,35 | 1.228.638,53 | 5.294,09 | 1.233.932,62 | (1.063.938,28) | 0,00 | 1.063.938,28 | 0,00 |
| 2027 | 31.530,53 | 31.530,53 | 97.580,92 | 0,00 | 0,00 | 160.641,98 | 1.249.115,13 | 4.504,36 | 1.253.619,49 | (1.092.977,52) | 0,00 | 1.092.977,52 | 0,00 |
| 2028 | 31.247,51 | 31.247,51 | 96.150,73 | 0,00 | 0,00 | 158.645,75 | 1.230.365,20 | 4.463,93 | 1.234.829,13 | (1.076.183,38) | 0,00 | 1.076.183,38 | 0,00 |
| 2029 | 30.943,31 | 30.943,31 | 94.606,58 | 0,00 | 0,00 | 156.493,21 | 1.210.165,29 | 4.420,47 | 1.214.585,77 | (1.058.092,56) | 0,00 | 1.058.092,56 | 0,00 |
| 2030 | 30.616,43 | 30.616,43 | 92.936,09 | 0,00 | 0,00 | 154.168,96 | 1.188.354,51 | 4.373,78 | 1.192.728,28 | (1.038.559,32) | 0,00 | 1.038.559,32 | 0,00 |
| 2031 | 30.265,14 | 30.265,14 | 91.133,66 | 0,00 | 0,00 | 151.663,93 | 1.164.864,14 | 4.323,59 | 1.169.187,73 | (1.017.523,80) | 0,00 | 1.017.523,80 | 0,00 |
| 2032 | 29.887,63 | 29.887,63 | 89.194,33 | 0,00 | 0,00 | 148.969,59 | 1.139.633,86 | 4.269,66 | 1.143.903,52 | (994.933,93) | 0,00 | 994.933,93 | 0,00 |
| 2033 | 29.481,93 | 29.481,93 | 87.115,53 | 0,00 | 0,00 | 146.079,40 | 1.112.634,41 | 4.211,70 | 1.116.846,12 | (970.766,71) | 0,00 | 970.766,71 | 0,00 |
| 2034 | 29.045,95 | 29.045,95 | 84.883,15 | 0,00 | 0,00 | 142.975,04 | 1.083.692,25 | 4.149,42 | 1.087.841,67 | (944.866,63) | 0,00 | 944.866,63 | 0,00 |
| 2035 | 23.544,89 | 23.544,89 | 85.402,21 | 0,00 | 0,00 | 132.492,00 | 1.089.124,64 | 3.363,56 | 1.092.488,20 | (959.996,20) | 0,00 | 959.996,20 | 0,00 |
| 2036 | 23.124,23 | 23.124,23 | 82.862,66 | 0,00 | 0,00 | 129.111,12 | 1.056.309,70 | 3.303,46 | 1.059.613,16 | (930.502,04) | 0,00 | 930.502,04 | 0,00 |
| 2037 | 22.673,39 | 22.673,39 | 80.162,72 | 0,00 | 0,00 | 125.509,50 | 1.021.479,17 | 3.239,06 | 1.024.718,23 | (899.208,72) | 0,00 | 899.208,72 | 0,00 |
| 2038 | 17.254,13 | 17.254,13 | 80.168,23 | 0,00 | 0,00 | 114.676,50 | 1.020.460,99 | 2.464,88 | 1.022.925,86 | (908.249,36) | 0,00 | 908.249,36 | 0,00 |
| 2039 | 12.202,36 | 12.202,36 | 79.825,18 | 0,00 | 0,00 | 104.229,90 | 1.015.085,27 | 1.743,19 | 1.016.828,47 | (912.598,57) | 0,00 | 912.598,57 | 0,00 |
| 2040 | 10.045,86 | 10.045,86 | 77.690,05 | 0,00 | 0,00 | 97.781,77 | 987.315,11 | 1.435,12 | 988.750,23 | (890.968,45) | 0,00 | 890.968,45 | 0,00 |
| 2041 | 6.026,41 | 6.026,41 | 76.519,90 | 0,00 | 0,00 | 88.572,72 | 971.620,24 | 860,92 | 972.481,16 | (883.908,44) | 0,00 | 883.908,44 | 0,00 |
| 2042 | 4.002,75 | 4.002,75 | 74.114,59 | 0,00 | 0,00 | 82.120,09 | 940.505,85 | 571,82 | 941.077,68 | (858.957,59) | 0,00 | 858.957,59 | 0,00 |
| 2043 | 1.993,60 | 1.993,60 | 71.625,07 | 0,00 | 0,00 | 75.612,26 | 908.365,82 | 284,80 | 908.650,62 | (833.038,36) | 0,00 | 833.038,36 | 0,00 |
| 2044 | 0,00 | 0,00 | 69.081,14 | 0,00 | 0,00 | 69.081,14 | 875.579,07 | 0,00 | 875.579,07 | (806.497,93) | 0,00 | 806.497,93 | 0,00 |
| 2045 | 0,00 | 0,00 | 65.363,12 | 0,00 | 0,00 | 65.363,12 | 828.155,65 | 0,00 | 828.155,65 | (762.792,53) | 0,00 | 762.792,53 | 0,00 |
| 2046 | 0,00 | 0,00 | 61.632,92 | 0,00 | 0,00 | 61.632,92 | 780.625,05 | 0,00 | 780.625,05 | (718.992,14) | 0,00 | 718.992,14 | 0,00 |

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Complemento do FUNDO FINANCEIRO | Complemento do Tesouro | Saldo do FFIN |
|------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | | | |
| 2047 | 0,00 | 0,00 | 57.913,42 | 0,00 | 0,00 | 57.913,42 | 733.277,58 | 0,00 | 733.277,58 | (675.364,17) | 0,00 | 675.364,17 | 0,00 |
| 2048 | 0,00 | 0,00 | 54.227,03 | 0,00 | 0,00 | 54.227,03 | 686.396,19 | 0,00 | 686.396,19 | (632.169,16) | 0,00 | 632.169,16 | 0,00 |
| 2049 | 0,00 | 0,00 | 50.596,09 | 0,00 | 0,00 | 50.596,09 | 640.262,24 | 0,00 | 640.262,24 | (589.666,16) | 0,00 | 589.666,16 | 0,00 |
| 2050 | 0,00 | 0,00 | 47.042,66 | 0,00 | 0,00 | 47.042,66 | 595.154,05 | 0,00 | 595.154,05 | (548.111,39) | 0,00 | 548.111,39 | 0,00 |
| 2051 | 0,00 | 0,00 | 43.587,75 | 0,00 | 0,00 | 43.587,75 | 551.335,16 | 0,00 | 551.335,16 | (507.747,42) | 0,00 | 507.747,42 | 0,00 |
| 2052 | 0,00 | 0,00 | 40.248,60 | 0,00 | 0,00 | 40.248,60 | 509.020,69 | 0,00 | 509.020,69 | (468.772,10) | 0,00 | 468.772,10 | 0,00 |
| 2053 | 0,00 | 0,00 | 37.040,83 | 0,00 | 0,00 | 37.040,83 | 468.404,25 | 0,00 | 468.404,25 | (431.363,42) | 0,00 | 431.363,42 | 0,00 |
| 2054 | 0,00 | 0,00 | 33.976,60 | 0,00 | 0,00 | 33.976,60 | 429.633,57 | 0,00 | 429.633,57 | (395.656,97) | 0,00 | 395.656,97 | 0,00 |
| 2055 | 0,00 | 0,00 | 31.063,55 | 0,00 | 0,00 | 31.063,55 | 392.798,02 | 0,00 | 392.798,02 | (361.734,46) | 0,00 | 361.734,46 | 0,00 |
| 2056 | 0,00 | 0,00 | 28.308,03 | 0,00 | 0,00 | 28.308,03 | 357.972,48 | 0,00 | 357.972,48 | (329.664,45) | 0,00 | 329.664,45 | 0,00 |
| 2057 | 0,00 | 0,00 | 25.715,81 | 0,00 | 0,00 | 25.715,81 | 325.228,44 | 0,00 | 325.228,44 | (299.512,62) | 0,00 | 299.512,62 | 0,00 |
| 2058 | 0,00 | 0,00 | 23.291,20 | 0,00 | 0,00 | 23.291,20 | 294.619,11 | 0,00 | 294.619,11 | (271.327,91) | 0,00 | 271.327,91 | 0,00 |
| 2059 | 0,00 | 0,00 | 21.035,29 | 0,00 | 0,00 | 21.035,29 | 266.157,29 | 0,00 | 266.157,29 | (245.122,00) | 0,00 | 245.122,00 | 0,00 |
| 2060 | 0,00 | 0,00 | 18.946,34 | 0,00 | 0,00 | 18.946,34 | 239.819,29 | 0,00 | 239.819,29 | (220.872,95) | 0,00 | 220.872,95 | 0,00 |
| 2061 | 0,00 | 0,00 | 17.019,27 | 0,00 | 0,00 | 17.019,27 | 215.539,38 | 0,00 | 215.539,38 | (198.520,11) | 0,00 | 198.520,11 | 0,00 |
| 2062 | 0,00 | 0,00 | 15.249,36 | 0,00 | 0,00 | 15.249,36 | 193.255,34 | 0,00 | 193.255,34 | (178.005,98) | 0,00 | 178.005,98 | 0,00 |
| 2063 | 0,00 | 0,00 | 13.632,19 | 0,00 | 0,00 | 13.632,19 | 172.908,13 | 0,00 | 172.908,13 | (159.275,94) | 0,00 | 159.275,94 | 0,00 |
| 2064 | 0,00 | 0,00 | 12.161,42 | 0,00 | 0,00 | 12.161,42 | 154.414,10 | 0,00 | 154.414,10 | (142.252,68) | 0,00 | 142.252,68 | 0,00 |
| 2065 | 0,00 | 0,00 | 10.827,34 | 0,00 | 0,00 | 10.827,34 | 137.646,91 | 0,00 | 137.646,91 | (126.819,56) | 0,00 | 126.819,56 | 0,00 |
| 2066 | 0,00 | 0,00 | 9.616,70 | 0,00 | 0,00 | 9.616,70 | 122.435,16 | 0,00 | 122.435,16 | (112.818,46) | 0,00 | 112.818,46 | 0,00 |
| 2067 | 0,00 | 0,00 | 8.514,88 | 0,00 | 0,00 | 8.514,88 | 108.589,96 | 0,00 | 108.589,96 | (100.075,08) | 0,00 | 100.075,08 | 0,00 |
| 2068 | 0,00 | 0,00 | 7.510,70 | 0,00 | 0,00 | 7.510,70 | 95.967,18 | 0,00 | 95.967,18 | (88.456,48) | 0,00 | 88.456,48 | 0,00 |
| 2069 | 0,00 | 0,00 | 6.598,13 | 0,00 | 0,00 | 6.598,13 | 84.490,35 | 0,00 | 84.490,35 | (77.892,22) | 0,00 | 77.892,22 | 0,00 |
| 2070 | 0,00 | 0,00 | 5.772,80 | 0,00 | 0,00 | 5.772,80 | 74.104,69 | 0,00 | 74.104,69 | (68.331,89) | 0,00 | 68.331,89 | 0,00 |
| 2071 | 0,00 | 0,00 | 5.029,95 | 0,00 | 0,00 | 5.029,95 | 64.750,35 | 0,00 | 64.750,35 | (59.720,40) | 0,00 | 59.720,40 | 0,00 |
| 2072 | 0,00 | 0,00 | 4.365,18 | 0,00 | 0,00 | 4.365,18 | 56.372,46 | 0,00 | 56.372,46 | (52.007,27) | 0,00 | 52.007,27 | 0,00 |
| 2073 | 0,00 | 0,00 | 3.774,64 | 0,00 | 0,00 | 3.774,64 | 48.922,70 | 0,00 | 48.922,70 | (45.148,07) | 0,00 | 45.148,07 | 0,00 |
| 2074 | 0,00 | 0,00 | 3.253,58 | 0,00 | 0,00 | 3.253,58 | 42.342,05 | 0,00 | 42.342,05 | (39.088,46) | 0,00 | 39.088,46 | 0,00 |

| Ano | Receitas do Fundo | | | | | | Despesas | | | Total (Receitas - Despesas) | Complemento do FUNDO FINANCEIRO | Complemento do Tesouro | Saldo do FFIN |
|------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------|
| | Contribuições do Ente | Contribuições dos participantes | Compensação Previdenciária | Dívida para com o RPPS | Ganhos de Mercado | Total de Receitas | Benefícios de Inativos e Pensionistas | Despesas Administrativas | Total das despesas | | | | |
| 2075 | 0,00 | 0,00 | 2.797,00 | 0,00 | 0,00 | 2.797,00 | 36.567,65 | 0,00 | 36.567,65 | (33.770,65) | 0,00 | 33.770,65 | 0,00 |
| 2076 | 0,00 | 0,00 | 2.400,11 | 0,00 | 0,00 | 2.400,11 | 31.539,77 | 0,00 | 31.539,77 | (29.139,66) | 0,00 | 29.139,66 | 0,00 |
| 2077 | 0,00 | 0,00 | 2.058,47 | 0,00 | 0,00 | 2.058,47 | 27.202,50 | 0,00 | 27.202,50 | (25.144,04) | 0,00 | 25.144,04 | 0,00 |
| 2078 | 0,00 | 0,00 | 1.768,49 | 0,00 | 0,00 | 1.768,49 | 23.511,00 | 0,00 | 23.511,00 | (21.742,51) | 0,00 | 21.742,51 | 0,00 |
| 2079 | 0,00 | 0,00 | 1.525,90 | 0,00 | 0,00 | 1.525,90 | 20.411,34 | 0,00 | 20.411,34 | (18.885,43) | 0,00 | 18.885,43 | 0,00 |
| 2080 | 0,00 | 0,00 | 1.325,09 | 0,00 | 0,00 | 1.325,09 | 17.832,56 | 0,00 | 17.832,56 | (16.507,47) | 0,00 | 16.507,47 | 0,00 |
| 2081 | 0,00 | 0,00 | 1.159,73 | 0,00 | 0,00 | 1.159,73 | 15.695,07 | 0,00 | 15.695,07 | (14.535,34) | 0,00 | 14.535,34 | 0,00 |
| 2082 | 0,00 | 0,00 | 1.023,45 | 0,00 | 0,00 | 1.023,45 | 13.919,09 | 0,00 | 13.919,09 | (12.895,64) | 0,00 | 12.895,64 | 0,00 |
| 2083 | 0,00 | 0,00 | 911,36 | 0,00 | 0,00 | 911,36 | 12.445,13 | 0,00 | 12.445,13 | (11.533,77) | 0,00 | 11.533,77 | 0,00 |
| 2084 | 0,00 | 0,00 | 818,27 | 0,00 | 0,00 | 818,27 | 11.208,62 | 0,00 | 11.208,62 | (10.390,35) | 0,00 | 10.390,35 | 0,00 |
| 2085 | 0,00 | 0,00 | 738,83 | 0,00 | 0,00 | 738,83 | 10.143,03 | 0,00 | 10.143,03 | (9.404,19) | 0,00 | 9.404,19 | 0,00 |
| 2086 | 0,00 | 0,00 | 668,51 | 0,00 | 0,00 | 668,51 | 9.192,06 | 0,00 | 9.192,06 | (8.523,55) | 0,00 | 8.523,55 | 0,00 |
| 2087 | 0,00 | 0,00 | 604,61 | 0,00 | 0,00 | 604,61 | 8.322,50 | 0,00 | 8.322,50 | (7.717,88) | 0,00 | 7.717,88 | 0,00 |
| 2088 | 0,00 | 0,00 | 545,56 | 0,00 | 0,00 | 545,56 | 7.514,91 | 0,00 | 7.514,91 | (6.969,36) | 0,00 | 6.969,36 | 0,00 |
| 2089 | 0,00 | 0,00 | 490,40 | 0,00 | 0,00 | 490,40 | 6.757,84 | 0,00 | 6.757,84 | (6.267,45) | 0,00 | 6.267,45 | 0,00 |
| 2090 | 0,00 | 0,00 | 438,43 | 0,00 | 0,00 | 438,43 | 6.042,75 | 0,00 | 6.042,75 | (5.604,32) | 0,00 | 5.604,32 | 0,00 |
| 2091 | 0,00 | 0,00 | 389,12 | 0,00 | 0,00 | 389,12 | 5.363,40 | 0,00 | 5.363,40 | (4.974,28) | 0,00 | 4.974,28 | 0,00 |
| 2092 | 0,00 | 0,00 | 342,17 | 0,00 | 0,00 | 342,17 | 4.716,28 | 0,00 | 4.716,28 | (4.374,11) | 0,00 | 4.374,11 | 0,00 |
| 2093 | 0,00 | 0,00 | 297,62 | 0,00 | 0,00 | 297,62 | 4.102,26 | 0,00 | 4.102,26 | (3.804,64) | 0,00 | 3.804,64 | 0,00 |
| 2094 | 0,00 | 0,00 | 255,68 | 0,00 | 0,00 | 255,68 | 3.524,13 | 0,00 | 3.524,13 | (3.268,45) | 0,00 | 3.268,45 | 0,00 |
| 2095 | 0,00 | 0,00 | 216,54 | 0,00 | 0,00 | 216,54 | 2.984,59 | 0,00 | 2.984,59 | (2.768,05) | 0,00 | 2.768,05 | 0,00 |
| 2096 | 0,00 | 0,00 | 180,37 | 0,00 | 0,00 | 180,37 | 2.486,06 | 0,00 | 2.486,06 | (2.305,69) | 0,00 | 2.305,69 | 0,00 |

**ANEXO F – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária – FFIN**

**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)
Portaria MF nº 464/2018, art. 3º, § 5º**

Tabela 70: LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – FFIN

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2021 | 628.192,37 | 311.281,67 | 316.910,70 | 316.910,70 |
| 2022 | 361.711,22 | 390.320,90 | -28.609,68 | 288.301,02 |
| 2023 | 192.535,27 | 1.193.640,71 | -1.001.105,43 | -712.804,41 |
| 2024 | 181.264,67 | 1.225.541,40 | -1.044.276,73 | -1.757.081,14 |
| 2025 | 175.550,17 | 1.231.130,80 | -1.055.580,63 | -2.812.661,77 |
| 2026 | 169.994,35 | 1.233.932,62 | -1.063.938,28 | -3.876.600,04 |
| 2027 | 160.641,98 | 1.253.619,49 | -1.092.977,52 | -4.969.577,56 |
| 2028 | 158.645,75 | 1.234.829,13 | -1.076.183,38 | -6.045.760,94 |
| 2029 | 156.493,21 | 1.214.585,77 | -1.058.092,56 | -7.103.853,50 |
| 2030 | 154.168,96 | 1.192.728,28 | -1.038.559,32 | -8.142.412,82 |
| 2031 | 151.663,93 | 1.169.187,73 | -1.017.523,80 | -9.159.936,62 |
| 2032 | 148.969,59 | 1.143.903,52 | -994.933,93 | -10.154.870,54 |
| 2033 | 146.079,40 | 1.116.846,12 | -970.766,71 | -11.125.637,26 |
| 2034 | 142.975,04 | 1.087.841,67 | -944.866,63 | -12.070.503,89 |
| 2035 | 132.492,00 | 1.092.488,20 | -959.996,20 | -13.030.500,08 |
| 2036 | 129.111,12 | 1.059.613,16 | -930.502,04 | -13.961.002,12 |
| 2037 | 125.509,50 | 1.024.718,23 | -899.208,72 | -14.860.210,85 |
| 2038 | 114.676,50 | 1.022.925,86 | -908.249,36 | -15.768.460,21 |
| 2039 | 104.229,90 | 1.016.828,47 | -912.598,57 | -16.681.058,78 |
| 2040 | 97.781,77 | 988.750,23 | -890.968,45 | -17.572.027,23 |
| 2041 | 88.572,72 | 972.481,16 | -883.908,44 | -18.455.935,67 |
| 2042 | 82.120,09 | 941.077,68 | -858.957,59 | -19.314.893,26 |
| 2043 | 75.612,26 | 908.650,62 | -833.038,36 | -20.147.931,62 |
| 2044 | 69.081,14 | 875.579,07 | -806.497,93 | -20.954.429,55 |
| 2045 | 65.363,12 | 828.155,65 | -762.792,53 | -21.717.222,08 |
| 2046 | 61.632,92 | 780.625,05 | -718.992,14 | -22.436.214,22 |
| 2047 | 57.913,42 | 733.277,58 | -675.364,17 | -23.111.578,39 |
| 2048 | 54.227,03 | 686.396,19 | -632.169,16 | -23.743.747,55 |
| 2049 | 50.596,09 | 640.262,24 | -589.666,16 | -24.333.413,70 |
| 2050 | 47.042,66 | 595.154,05 | -548.111,39 | -24.881.525,09 |
| 2051 | 43.587,75 | 551.335,16 | -507.747,42 | -25.389.272,51 |
| 2052 | 40.248,60 | 509.020,69 | -468.772,10 | -25.858.044,61 |
| 2053 | 37.040,83 | 468.404,25 | -431.363,42 | -26.289.408,03 |
| 2054 | 33.976,60 | 429.633,57 | -395.656,97 | -26.685.065,00 |
| 2055 | 31.063,55 | 392.798,02 | -361.734,46 | -27.046.799,47 |

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2056 | 28.308,03 | 357.972,48 | -329.664,45 | -27.376.463,92 |
| 2057 | 25.715,81 | 325.228,44 | -299.512,62 | -27.675.976,54 |
| 2058 | 23.291,20 | 294.619,11 | -271.327,91 | -27.947.304,46 |
| 2059 | 21.035,29 | 266.157,29 | -245.122,00 | -28.192.426,45 |
| 2060 | 18.946,34 | 239.819,29 | -220.872,95 | -28.413.299,40 |
| 2061 | 17.019,27 | 215.539,38 | -198.520,11 | -28.611.819,51 |
| 2062 | 15.249,36 | 193.255,34 | -178.005,98 | -28.789.825,49 |
| 2063 | 13.632,19 | 172.908,13 | -159.275,94 | -28.949.101,43 |
| 2064 | 12.161,42 | 154.414,10 | -142.252,68 | -29.091.354,11 |
| 2065 | 10.827,34 | 137.646,91 | -126.819,56 | -29.218.173,68 |
| 2066 | 9.616,70 | 122.435,16 | -112.818,46 | -29.330.992,14 |
| 2067 | 8.514,88 | 108.589,96 | -100.075,08 | -29.431.067,21 |
| 2068 | 7.510,70 | 95.967,18 | -88.456,48 | -29.519.523,69 |
| 2069 | 6.598,13 | 84.490,35 | -77.892,22 | -29.597.415,91 |
| 2070 | 5.772,80 | 74.104,69 | -68.331,89 | -29.665.747,81 |
| 2071 | 5.029,95 | 64.750,35 | -59.720,40 | -29.725.468,21 |
| 2072 | 4.365,18 | 56.372,46 | -52.007,27 | -29.777.475,48 |
| 2073 | 3.774,64 | 48.922,70 | -45.148,07 | -29.822.623,54 |
| 2074 | 3.253,58 | 42.342,05 | -39.088,46 | -29.861.712,01 |
| 2075 | 2.797,00 | 36.567,65 | -33.770,65 | -29.895.482,66 |
| 2076 | 2.400,11 | 31.539,77 | -29.139,66 | -29.924.622,32 |
| 2077 | 2.058,47 | 27.202,50 | -25.144,04 | -29.949.766,35 |
| 2078 | 1.768,49 | 23.511,00 | -21.742,51 | -29.971.508,86 |
| 2079 | 1.525,90 | 20.411,34 | -18.885,43 | -29.990.394,30 |
| 2080 | 1.325,09 | 17.832,56 | -16.507,47 | -30.006.901,77 |
| 2081 | 1.159,73 | 15.695,07 | -14.535,34 | -30.021.437,10 |
| 2082 | 1.023,45 | 13.919,09 | -12.895,64 | -30.034.332,74 |
| 2083 | 911,36 | 12.445,13 | -11.533,77 | -30.045.866,51 |
| 2084 | 818,27 | 11.208,62 | -10.390,35 | -30.056.256,86 |
| 2085 | 738,83 | 10.143,03 | -9.404,19 | -30.065.661,06 |
| 2086 | 668,51 | 9.192,06 | -8.523,55 | -30.074.184,60 |
| 2087 | 604,61 | 8.322,50 | -7.717,88 | -30.081.902,49 |
| 2088 | 545,56 | 7.514,91 | -6.969,36 | -30.088.871,85 |
| 2089 | 490,40 | 6.757,84 | -6.267,45 | -30.095.139,29 |
| 2090 | 438,43 | 6.042,75 | -5.604,32 | -30.100.743,61 |
| 2091 | 389,12 | 5.363,40 | -4.974,28 | -30.105.717,89 |
| 2092 | 342,17 | 4.716,28 | -4.374,11 | -30.110.092,00 |
| 2093 | 297,62 | 4.102,26 | -3.804,64 | -30.113.896,64 |
| 2094 | 255,68 | 3.524,13 | -3.268,45 | -30.117.165,09 |
| 2095 | 216,54 | 2.984,59 | -2.768,05 | -30.119.933,14 |
| 2096 | 180,37 | 2.486,06 | -2.305,69 | -30.122.238,83 |

**ANEXO G – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária - Consolidado**

**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)
Portaria MF nº 464/2018, art. 3º, § 5º**

Tabela 71: LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS - Consolidado

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2021 | 18.625.677,89 | 749.921,11 | 17.875.756,78 | 17.875.356,78 |
| 2022 | 9.246.546,40 | 9.275.156,08 | -28.609,68 | 17.846.747,10 |
| 2023 | 9.077.370,46 | 10.078.475,89 | -1.001.105,43 | 16.845.641,67 |
| 2024 | 9.066.099,85 | 10.110.376,58 | -1.044.276,73 | 15.801.364,94 |
| 2025 | 9.060.385,35 | 10.115.965,98 | -1.055.580,63 | 14.745.784,31 |
| 2026 | 9.054.829,53 | 10.118.767,80 | -1.063.938,28 | 13.681.846,04 |
| 2027 | 9.045.477,16 | 10.138.454,68 | -1.092.977,52 | 12.588.868,52 |
| 2028 | 9.043.480,93 | 10.119.664,31 | -1.076.183,38 | 11.512.685,14 |
| 2029 | 9.041.328,39 | 10.099.420,95 | -1.058.092,56 | 10.454.592,58 |
| 2030 | 9.039.004,14 | 10.077.563,46 | -1.038.559,32 | 9.416.033,26 |
| 2031 | 9.036.499,11 | 10.054.022,91 | -1.017.523,80 | 8.398.509,46 |
| 2032 | 9.033.804,77 | 10.028.738,70 | -994.933,93 | 7.403.575,54 |
| 2033 | 9.030.914,58 | 10.001.681,30 | -970.766,71 | 6.432.808,82 |
| 2034 | 9.027.810,22 | 9.972.676,85 | -944.866,63 | 5.487.942,19 |
| 2035 | 9.017.327,18 | 9.977.323,38 | -959.996,20 | 4.527.946,00 |
| 2036 | 9.013.946,30 | 9.944.448,34 | -930.502,04 | 3.597.443,96 |
| 2037 | 9.010.344,68 | 9.909.553,41 | -899.208,72 | 2.698.235,23 |
| 2038 | 8.999.511,68 | 9.907.761,04 | -908.249,36 | 1.789.985,87 |
| 2039 | 8.989.065,08 | 9.901.663,65 | -912.598,57 | 877.387,30 |
| 2040 | 8.982.616,95 | 9.873.585,41 | -890.968,45 | -13.581,15 |
| 2041 | 8.973.407,90 | 9.857.316,34 | -883.908,44 | -897.489,59 |
| 2042 | 8.966.955,27 | 9.825.912,86 | -858.957,59 | -1.756.447,18 |
| 2043 | 8.960.447,44 | 9.793.485,81 | -833.038,36 | -2.589.485,54 |
| 2044 | 8.953.916,33 | 9.760.414,25 | -806.497,93 | -3.395.983,47 |
| 2045 | 8.950.198,30 | 9.712.990,83 | -762.792,53 | -4.158.776,00 |
| 2046 | 8.946.468,10 | 9.665.460,24 | -718.992,14 | -4.877.768,14 |
| 2047 | 8.942.748,60 | 9.618.112,76 | -675.364,17 | -5.553.132,31 |
| 2048 | 8.939.062,21 | 9.571.231,37 | -632.169,16 | -6.185.301,47 |
| 2049 | 8.935.431,27 | 9.525.097,42 | -589.666,16 | -6.774.967,62 |
| 2050 | 8.931.877,84 | 9.479.989,23 | -548.111,39 | -7.323.079,01 |
| 2051 | 8.928.422,93 | 9.436.170,35 | -507.747,42 | -7.830.826,43 |
| 2052 | 8.925.083,78 | 9.393.855,88 | -468.772,10 | -8.299.598,53 |
| 2053 | 8.921.876,01 | 9.353.239,43 | -431.363,42 | -8.730.961,95 |
| 2054 | 8.918.811,78 | 9.314.468,75 | -395.656,97 | -9.126.618,92 |
| 2055 | 8.915.898,73 | 9.277.633,20 | -361.734,46 | -9.488.353,39 |

| ANO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO |
|------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
| | Valor (a) | Valor (b) | Valor (c) = (a-b) | Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c) |
| 2056 | 8.913.143,21 | 9.242.807,66 | -329.664,45 | -9.818.017,84 |
| 2057 | 8.910.551,00 | 9.210.063,62 | -299.512,62 | -10.117.530,46 |
| 2058 | 8.908.126,38 | 9.179.454,29 | -271.327,91 | -10.388.858,38 |
| 2059 | 8.905.870,47 | 9.150.992,47 | -245.122,00 | -10.633.980,37 |
| 2060 | 8.903.781,52 | 9.124.654,47 | -220.872,95 | -10.854.853,32 |
| 2061 | 8.901.854,45 | 9.100.374,56 | -198.520,11 | -11.053.373,43 |
| 2062 | 8.900.084,54 | 9.078.090,52 | -178.005,98 | -11.231.379,41 |
| 2063 | 8.898.467,37 | 9.057.743,31 | -159.275,94 | -11.390.655,35 |
| 2064 | 8.896.996,60 | 9.039.249,29 | -142.252,68 | -11.532.908,03 |
| 2065 | 8.895.662,53 | 9.022.482,09 | -126.819,56 | -11.659.727,60 |
| 2066 | 8.894.451,89 | 9.007.270,35 | -112.818,46 | -11.772.546,06 |
| 2067 | 8.893.350,06 | 8.993.425,14 | -100.075,08 | -11.872.621,13 |
| 2068 | 8.892.345,88 | 8.980.802,36 | -88.456,48 | -11.961.077,61 |
| 2069 | 8.891.433,31 | 8.969.325,53 | -77.892,22 | -12.038.969,83 |
| 2070 | 8.890.607,99 | 8.958.939,88 | -68.331,89 | -12.107.301,73 |
| 2071 | 8.889.865,13 | 8.949.585,53 | -59.720,40 | -12.167.022,13 |
| 2072 | 8.889.200,37 | 8.941.207,64 | -52.007,27 | -12.219.029,40 |
| 2073 | 8.888.609,82 | 8.933.757,88 | -45.148,07 | -12.264.177,46 |
| 2074 | 8.888.088,76 | 8.927.177,23 | -39.088,46 | -12.303.265,93 |
| 2075 | 8.887.632,18 | 8.921.402,83 | -33.770,65 | -12.337.036,58 |
| 2076 | 8.887.235,29 | 8.916.374,95 | -29.139,66 | -12.366.176,24 |
| 2077 | 8.886.893,65 | 8.912.037,68 | -25.144,04 | -12.391.320,27 |
| 2078 | 8.886.603,67 | 8.908.346,18 | -21.742,51 | -12.413.062,78 |
| 2079 | 8.886.361,09 | 8.905.246,52 | -18.885,43 | -12.431.948,22 |
| 2080 | 8.886.160,27 | 8.902.667,74 | -16.507,47 | -12.448.455,69 |
| 2081 | 8.885.994,92 | 8.900.530,25 | -14.535,34 | -12.462.991,02 |
| 2082 | 8.885.858,63 | 8.898.754,27 | -12.895,64 | -12.475.886,66 |
| 2083 | 8.885.746,54 | 8.897.280,31 | -11.533,77 | -12.487.420,43 |
| 2084 | 8.885.653,45 | 8.896.043,80 | -10.390,35 | -12.497.810,78 |
| 2085 | 8.885.574,02 | 8.894.978,21 | -9.404,19 | -12.507.214,98 |
| 2086 | 8.885.503,69 | 8.894.027,24 | -8.523,55 | -12.515.738,52 |
| 2087 | 8.885.439,79 | 8.893.157,68 | -7.717,88 | -12.523.456,41 |
| 2088 | 8.885.380,74 | 8.892.350,10 | -6.969,36 | -12.530.425,77 |
| 2089 | 8.885.325,58 | 8.891.593,03 | -6.267,45 | -12.536.693,21 |
| 2090 | 8.885.273,61 | 8.890.877,93 | -5.604,32 | -12.542.297,53 |
| 2091 | 8.885.224,30 | 8.890.198,59 | -4.974,28 | -12.547.271,81 |
| 2092 | 8.885.177,35 | 8.889.551,46 | -4.374,11 | -12.551.645,92 |
| 2093 | 8.885.132,81 | 8.888.937,45 | -3.804,64 | -12.555.450,56 |
| 2094 | 8.885.090,86 | 8.888.359,32 | -3.268,45 | -12.558.719,01 |
| 2095 | 8.885.051,72 | 8.887.819,77 | -2.768,05 | -12.561.487,06 |
| 2096 | 8.885.015,55 | 8.887.321,24 | -2.305,69 | -12.563.792,75 |

ANEXO H - Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis

Tabela 72: Valores a serem lançados no balancete contábil

| PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS | | |
|--|---|----------------------|
| NOME DO MUNICÍPIO: BORBA ESTADO: AM | | |
| DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021 | | |
| ATIVO | | |
| CÓDIGO DA CONTA | NOME | VALORES (R\$) |
| (APF) | (1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO | 40.913,15 |
| 1.1.2.1.1.71.00 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO | 0,00 |
| 1.2.1.1.1.01.71 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO | 0,00 |
| (APP) | (2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | 12.343.034,49 |
| 1.1.2.1.1.71.00 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO | 1.048.223,39 |
| 1.2.1.1.1.01.71 | PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO | 5.441.363,88 |
| | TOTAL DO ATIVO | 18.873.534,91 |
| PASSIVO | | |
| 2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9) | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | 18.873.534,91 |
| PLANO FINANCEIRO | | |
| 2.2.7.2.1.01.00 | (3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 40.913,15 |
| 2.2.7.2.1.01.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 4.069.008,72 |
| 2.2.7.2.1.01.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 295.212,08 |
| 2.2.7.2.1.01.07 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 3.732.883,49 |
| 2.2.7.2.1.02.00 | (4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.02.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 12.636.517,65 |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 200.568,60 |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR | 200.568,61 |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 1.010.921,41 |
| 2.2.7.2.1.02.06 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | 11.224.459,03 |
| PLANO PREVIDENCIÁRIO | | |
| 2.2.7.2.1.03.00 | (5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 2.194.464,55 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 2.230.659,82 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 36.195,27 |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.04.00 | (6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 16.303.405,32 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO | 91.073.418,10 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE | 33.736.494,78 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR | 33.747.644,55 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | 7.285.873,45 |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.05.00 | (7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.06.00 | (8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.06.01 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.00 | (9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO | 334.751,89 |

| PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS | | |
|--|---|-------------|
| NOME DO MUNICÍPIO: BORBA ESTADO: AM | | |
| DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021 | | |
| 2.2.7.2.1.07.01 | (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO | 334.751,89 |
| 2.2.7.2.1.07.02 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.03 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.04 | (+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.07.98 | (+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO | 0,00 |
| SITUAÇÃO ATUARIAL | | |
| (1) - (3) - (4) | PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL | 0,00 |
| (2) - (5) - (6) + (7) - (9) | PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL | 0,00 |
| NOTAS EXPLICATIVAS: | | |

ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela RTM Consultores Associados e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

a) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO – FPREV

No estudo atual, foi utilizado no FUNDO PREVIDENCIÁRIO o Método de Financiamento conhecido como Crédito Unitário Projetado - PUC. Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal de aposentadoria programada tende a um crescimento em função da variação positiva da idade média do grupo.

Tabela 73: Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano – FPREV

| SALDO DO SISTEMA (valores em R\$) | AVALIAÇÃO ATUARIAL | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| (-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)* | R\$ 591.193,47 | R\$ 289.678,56 | R\$ 480.860,93 | R\$ 2.230.659,82 |
| (-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)* | R\$ 80.237.202,03 | R\$ 38.232.071,15 | R\$ 43.681.834,60 | R\$ 23.589.278,77 |
| Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC) | R\$ 80.828.395,50 | R\$ 38.521.749,71 | R\$ 44.162.695,53 | R\$ 25.819.938,59 |
| (+) Ativo Líquido do Plano | R\$ 10.756.066,60 | R\$ 11.860.351,44 | R\$ 14.766.965,08 | R\$ 12.343.034,49 |
| (+) Saldo devedor de acordo de Parcelamento | --- | R\$ 3.499.448,08 | R\$ 6.489.587,27 | R\$ 6.489.587,27 |
| (+) Valor Presente da COMPREV a receber | R\$ 59.119,35 | R\$ 13.114.336,80 | R\$ 11.796.264,59 | R\$ 7.322.068,72 |
| Resultado Técnico Actuarial | R\$ (70.013.209,55) | R\$ (10.047.613,39) | R\$ (11.109.878,59) | R\$ 334.751,89 |

ANEXO J – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria Normal - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas¹⁰.

Avaliação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido¹¹.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

¹⁰ Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

¹¹ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

Carteira de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

Comprev – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho¹².

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados¹³.

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das Provisões para o pagamento dos benefícios de risco e das Provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Provisões Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das Provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as Provisões Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico – (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário¹⁴.

¹² Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (www.abipem.org.br).

¹³ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

¹⁴ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

Elegível - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidores que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais – (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidez - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta, entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹⁵.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

Passivo Atuarial - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

¹⁵ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁶.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

Plano de Custeio - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

Premissas Atuariais - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

Reavaliação atuarial - atualização da Avaliação Atuarial.

Recursos Garantidores - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

Regime Financeiro de Capitalização (Full Funding) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de Provisões para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

¹⁶ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de Provisões, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de Provisões, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

Reserva Matemática - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

Reserva Matemática à Amortizar - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

Regulamento do Plano de Benefícios - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

Reversão em Pensão - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

Risco Iminente - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

Rotatividade - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

Serviço Passado - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

Solvência - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

Superávit Técnico - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

Tábua Biométrica - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

Taxa de administração - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS¹⁷.

Taxa de Juros - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

Taxa de Retorno dos Investimentos - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

Teto do INSS - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Turnover - o mesmo que rotatividade.

Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

SIGLAS

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

MPS - Ministério da Previdência Social

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social

¹⁷ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

ANEXO K – Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do PREVIBAM para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Actuarial, obteve-se:

- **24,65 anos** para o FUNDO PREVIDENCIÁRIO; e
- **12,07 anos** para o FUNDO FINANCEIRO.

ANEXO L – Tábuas Biométricas

| Idade | IBGE - 2020 Mulheres | IBGE - 2020 Homens | ALVARO VINDAS |
|-------|----------------------|--------------------|---------------|
| 0 | 0,010978 | 0,012846 | 0,000000 |
| 1 | 0,000716 | 0,000883 | 0,000000 |
| 2 | 0,000457 | 0,000580 | 0,000000 |
| 3 | 0,000345 | 0,000446 | 0,000000 |
| 4 | 0,000282 | 0,000369 | 0,000000 |
| 5 | 0,000241 | 0,000318 | 0,000000 |
| 6 | 0,000212 | 0,000284 | 0,000000 |
| 7 | 0,000193 | 0,000260 | 0,000000 |
| 8 | 0,000180 | 0,000246 | 0,000000 |
| 9 | 0,000174 | 0,000241 | 0,000000 |
| 10 | 0,000174 | 0,000248 | 0,000000 |
| 11 | 0,000183 | 0,000270 | 0,000000 |
| 12 | 0,000213 | 0,000314 | 0,000000 |
| 13 | 0,000250 | 0,000393 | 0,000000 |
| 14 | 0,000280 | 0,000525 | 0,000000 |
| 15 | 0,000336 | 0,001007 | 0,000575 |
| 16 | 0,000385 | 0,001286 | 0,000573 |
| 17 | 0,000424 | 0,001539 | 0,000572 |
| 18 | 0,000447 | 0,001747 | 0,000570 |
| 19 | 0,000458 | 0,001915 | 0,000569 |
| 20 | 0,000468 | 0,002083 | 0,000569 |
| 21 | 0,000482 | 0,002246 | 0,000569 |
| 22 | 0,000497 | 0,002352 | 0,000569 |
| 23 | 0,000516 | 0,002387 | 0,000570 |
| 24 | 0,000537 | 0,002368 | 0,000572 |
| 25 | 0,000559 | 0,002325 | 0,000575 |
| 26 | 0,000583 | 0,002289 | 0,000579 |
| 27 | 0,000613 | 0,002269 | 0,000583 |
| 28 | 0,000650 | 0,002282 | 0,000589 |
| 29 | 0,000694 | 0,002321 | 0,000596 |
| 30 | 0,000743 | 0,002366 | 0,000605 |
| 31 | 0,000796 | 0,002407 | 0,000615 |
| 32 | 0,000850 | 0,002458 | 0,000628 |
| 33 | 0,000902 | 0,002517 | 0,000643 |
| 34 | 0,000956 | 0,002587 | 0,000660 |
| 35 | 0,001017 | 0,002671 | 0,000681 |
| 36 | 0,001088 | 0,002770 | 0,000704 |
| 37 | 0,001168 | 0,002882 | 0,000732 |
| 38 | 0,001260 | 0,003007 | 0,000764 |
| 39 | 0,001363 | 0,003149 | 0,000801 |
| 40 | 0,001476 | 0,003309 | 0,000844 |
| 41 | 0,001602 | 0,003492 | 0,000893 |
| 42 | 0,001747 | 0,003702 | 0,000949 |
| 43 | 0,001915 | 0,003944 | 0,001014 |
| 44 | 0,002103 | 0,004218 | 0,001088 |
| 45 | 0,002309 | 0,004517 | 0,001174 |

| Idade | IBGE - 2020 Mulheres | IBGE - 2020 Homens | ALVARO VINDAS |
|-------|----------------------|--------------------|---------------|
| 46 | 0,002527 | 0,004844 | 0,001271 |
| 47 | 0,002751 | 0,005202 | 0,001383 |
| 48 | 0,002979 | 0,005596 | 0,001511 |
| 49 | 0,003215 | 0,006023 | 0,001657 |
| 50 | 0,003469 | 0,006485 | 0,001823 |
| 51 | 0,003747 | 0,006979 | 0,002014 |
| 52 | 0,004042 | 0,007508 | 0,002231 |
| 53 | 0,004356 | 0,008070 | 0,002479 |
| 54 | 0,004694 | 0,008669 | 0,002762 |
| 55 | 0,005064 | 0,009316 | 0,003089 |
| 56 | 0,005470 | 0,010010 | 0,003452 |
| 57 | 0,005908 | 0,010738 | 0,003872 |
| 58 | 0,006379 | 0,011499 | 0,004350 |
| 59 | 0,006891 | 0,012304 | 0,004895 |
| 60 | 0,007454 | 0,013172 | 0,005516 |
| 61 | 0,008081 | 0,014123 | 0,006223 |
| 62 | 0,008785 | 0,015168 | 0,007029 |
| 63 | 0,009576 | 0,016326 | 0,007947 |
| 64 | 0,010460 | 0,017603 | 0,008993 |
| 65 | 0,011426 | 0,018972 | 0,010183 |
| 66 | 0,012488 | 0,020464 | 0,011542 |
| 67 | 0,013676 | 0,022159 | 0,013087 |
| 68 | 0,015009 | 0,024102 | 0,014847 |
| 69 | 0,016489 | 0,026283 | 0,016852 |
| 70 | 0,018090 | 0,028640 | 0,019135 |
| 71 | 0,019831 | 0,031163 | 0,021734 |
| 72 | 0,021769 | 0,033921 | 0,024695 |
| 73 | 0,023937 | 0,036943 | 0,028066 |
| 74 | 0,026337 | 0,040237 | 0,031904 |
| 75 | 0,028916 | 0,043786 | 0,036275 |
| 76 | 0,031697 | 0,047606 | 0,041252 |
| 77 | 0,034777 | 0,051754 | 0,046919 |
| 78 | 0,038212 | 0,056269 | 0,055371 |
| 79 | 0,042008 | 0,061181 | 0,060718 |
| 80 | 0,046113 | 0,065474 | 0,069084 |
| 81 | 0,050379 | 0,070024 | 0,078608 |
| 82 | 0,054830 | 0,074869 | 0,089453 |
| 83 | 0,059494 | 0,080048 | 0,101800 |
| 84 | 0,064403 | 0,085613 | 0,115899 |
| 85 | 0,069594 | 0,091623 | 0,131865 |
| 86 | 0,075109 | 0,098148 | 0,190090 |
| 87 | 0,080999 | 0,105274 | 0,170840 |
| 88 | 0,087323 | 0,113107 | 0,194465 |
| 89 | 0,094154 | 0,121775 | 0,221363 |
| 90 | 0,101576 | 0,131442 | 0,251988 |
| 91 | 0,109696 | 0,142311 | 0,000000 |

| Idade | IBGE - 2020 Mulheres | IBGE - 2020 Homens | ALVARO VINDAS |
|-------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| 92 | 0,118643 | 0,154646 | 0,000000 |
| 93 | 0,128579 | 0,168786 | 0,000000 |
| 94 | 0,139709 | 0,185183 | 0,000000 |
| 95 | 0,152294 | 0,204443 | 0,000000 |
| 96 | 0,166675 | 0,227399 | 0,000000 |
| 97 | 0,183301 | 0,255214 | 0,000000 |
| 98 | 0,202776 | 0,289557 | 0,000000 |
| 99 | 0,225930 | 0,332858 | 0,000000 |
| 100 | 0,253923 | 0,388704 | 0,000000 |
| 101 | 0,288414 | 0,462332 | 0,000000 |
| 102 | 0,331824 | 0,560733 | 0,000000 |
| 103 | 0,387725 | 0,689923 | 0,000000 |

| Idade | IBGE - 2020 Mulheres | IBGE - 2020 Homens | ALVARO VINDAS |
|-------|-------------------------|-----------------------|------------------|
| 104 | 0,461330 | 0,840863 | 0,000000 |
| 105 | 0,559611 | 0,960793 | 0,000000 |
| 106 | 0,688616 | 0,998061 | 0,000000 |
| 107 | 0,839555 | 0,999996 | 0,000000 |
| 108 | 0,960100 | 1,000000 | 0,000000 |
| 109 | 0,997988 | 1,000000 | 0,000000 |
| 110 | 0,999996 | 1,000000 | 0,000000 |
| 111 | 1,000000 | 1,000000 | 0,000000 |
| 112 | 1,000000 | 1,000000 | 0,000000 |
| 113 | 1,000000 | 1,000000 | 0,000000 |
| 114 | 1,000000 | 1,000000 | 0,000000 |
| 115 | 1,000000 | 1,000000 | 0,000000 |